

# 2019년도 한국시설안전공단 제3차 신입직원 채용 공고

한국시설안전공단은 시설물의 안전과 유지관리를 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다. 우리나라 시설물 안전관리를 선도할 창의적이고 진취적인 우수한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

한국시설안전공단은 블라인드 채용 시행에 따라 모든 채용 전형을 강화된 블라인드 방식으로 진행하며 지원서 접수 시 성별·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않습니다.

**[공고 및 접수 : 2019. 10. 21(월) ~ 11. 4(월) 12:00(정오)까지]**

## 1. 채용분야 및 지원자격

가. NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용 : 총40명

구분	기술		계
	토목	건축	
무기계약직 상근직 5급	26	14	40
지원자격	공고일 기준 공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자		
<p>○ 공통 필수 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 후 즉시 근무가 가능한 자</li> <li>- 공단 본사(경남 진주시), 지역본부(경기도 일산) 및 지역사무소(삼천포, 목포, 여수 등) 근무가 가능한 자</li> <li>- 공단 인사규정 제20조(결격사유)*에 해당되지 않는 자</li> <li>- 제출서류검증(채용신체검사포함) 결과 결격사유에 해당되지 않는 자</li> <li>- 임용예정일 기준 정년(만61세)에 해당되지 않는 자(1958년 이후 출생자)</li> <li>- 블라인드 채용기준을 준수하여 입사지원서 작성</li> <li>- 직무기술서를 참고하여 지원분야 선택 (중복지원 불가)</li> <li>- 학력·연령·성별 제한 없음</li> <li>- 기타사항 공단 채용관련 규정 우선 적용</li> </ul> <p>※ 공단은 직군·직급 체계 개편을 추진 중에 있으며, 직군·직급 체계 개편 시 상근5급은 일반9급(무기계약직)으로 변경될 수 있음.</p>			

### \* 공단 인사규정 제20조 결격사유

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

## 나. 공단에서 인정하는 자격증

구분	자격증		
토목	건설안전기술사 도로및공항기술사 상하수도기술사 토목시공기술사 지질및지반기술사 토목구조기술사	토목품질시험기술사 수자원개발기술사 토질및기초기술사 항만및해안기술사 농어업토목기술사	건설안전기사 콘크리트기사 건설재료시험기사 토목기사 응용지질기사
건축	건축구조기술사 건축시공기술사 건설안전기술사 건축품질시험기술사 건축기계설비기술사 건축사		건축기사 건설안전기사 콘크리트기사 건축설비기사 건설재료시험기사 건축물에너지평가사

## 2. 가감점

### 1) 가점

구분		적용전형단계	부가점수
법정	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는자	필기,면접전형	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%
특별	우리공단에 1년이상 재직한 자	필기전형	각 과목 만점의 각 3%
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인	필기전형	각 과목 만점의 각 3%
	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 정하는 지역인재*	필기전형	각 과목 만점의 각 5%
	비수도권 인재**	필기전형	각 과목 만점의 각 1%
	정부 상훈법에 의한 국무총리 표창 이상	필기전형	각 과목 만점의 각 2%
	국토부 장관표창 및 우리 공단 이사장 표창 또는 상장	필기전형	각 과목 만점의 각 1%
	우리공단 체험형인턴	우수수료자	필기전형
한국사검정능력시험 자격증 소지자	1급	필기전형	각 과목 만점의 각 2%
	2급	필기전형	각 과목 만점의 각 1%
<p>* 지역인재 : 최종학력(졸업예정 또는 졸업 기준, 대학원 이상 제외)을 기준으로 경상남도(부산·울산 제외) 소재 고등학교 또는 대학 졸업(예정자)</p> <p>** 비수도권인재 : 최종학력(졸업예정 또는 졸업 기준, 대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역 이외의 지방 소재 고등학교 또는 대학 졸업(예정자)</p> <p>※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여</p>			

2) 가점적용 기준 : **공고일 기준** 입사지원서 기재사항을 기반으로 반영

- 입사지원서 작성 시 **공고일(2019.10.21.) 기준으로 작성**하여 주시기 바라며, 추후 증빙서류 진위여부 확인 결과 오기입 또는 허위작성 등으로 판명될 경우 **입사 취소는 물론 추후 응시(입사지원)가 제한**될 수 있습니다.

3) 감점

대상항목	블라인드 위반 사항	감점
입사지원서 및 면접답변내용	성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항	블라인드 위반 사항이 1개이상일 경우 면접평가점수 만점의 2%

4. 전형절차 및 방법

가. 채용절차(NCS 및 블라인드 기반)

구분	지원자격 적부판정	필기전형	면접전형 (구술면접)	결격사유 조회	최종 합격
평가	입사지원서 기반 평가	직업기초능력 (NCS)	임원진/실무진면접 및 제출서류검증	실시	임용
배수	적격자 전원	3배수	1배수 (예비합격1배수)	-	

※ 채용결격사유(제출서류검증·채용신체검사·신원조사 등 결과) 발생 시 합격(또는 임용) 이후라도 합격취소(또는 임용취소) 처리

나. 전형방법

1) 입사지원서 접수

- 지원서 접수기간 : 2019. 10. 21(월) ~ 2019. 11. 4(월), 12:00(정오)까지
- 접수방법 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>) 접속 후 입사지원서를 작성하여, 접수 마감 이전 최종입사지원을 완료 (별도의 원서교부는 없으며, 우편접수·단체접수 등 불가)
- 유의사항 :
  - **입사지원서는 공고일(2019.10.21.)기준으로 작성**하여 주시기 바랍니다.
  - 입사지원서는 **블라인드 채용 기준을 준수**하여 작성하여야 하며, 직·간접적으로 평가에 불필요한 개인 인적사항(학교명, 가족관계 등) 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
  - **입사지원서 허위작성, 제출서류 위·변조 및 전형단계별 제출서류** (붙임 제출서류 참고) **미제출 시 합격(또는 임용)취소는 물론 추후 응시(입사지원)가 제한**될 수 있음을 유의 바랍니다.
  - 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인 바라며, **입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익**에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령을 숙지하고, **지원서 제출완료 전에 모든 기재사항의 작성 여부를 확인** 바랍니다.

## 2) 서류전형(지원자격 적부판정)

- 평가방법 및 합격자 배수

평가방법	합격배수
지원자격 적부확인 (지원자격 미달자 및 불성실 기재자* 등 자격유무확인)	지원자격 적격자 전원

\* 입사지원서, 자기소개서, 경력및경험기술서, 직무수행계획서 등 불성실 작성

- 합격자 선정 : 지원자격 적격자 전원
- 서류전형 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
  - 2019. 11. 12(화) 예정
- 서류전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인
  - 2019. 11. 12(화) ~ 2019. 11. 13(수) 예정

## 3) 필기전형

- 대상 : 서류전형 합격자
- 일정 및 장소 : 2019. 11. 23(토)
  - \* 세부일정 및 장소는 서류합격자 발표 시 개별 통보
- 시험과목 : 직업기초능력평가

시험과목	직렬	출제분야	문항수
직업기초능력평가 (총 50문항/60분)	전 직렬 공통	의사소통능력	10
		수리능력	10
		문제해결능력	10
		정보활용능력	10
		조직이해능력	10

- 합격자 선정
  - 최소요건 : 필기시험 점수(가점제외)가 60점 이상인 자
  - 선정기준 : 필기전형 환산점수(가점포함)가 고득점인 순
  - 합격배수 : 3배수
- 필기시험 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
  - 2019. 12. 3(화) 예정
- 필기전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인
  - 2019. 12. 3(화) ~ 12. 4(수) 예정

#### 4) 면접전형

- 대상 : 필기전형 합격자
- 일시 및 장소 : 2019. 12. 9(월) ~ 12. 12(목) 예정  
\* 세부 일정 및 장소는 면접합격자 발표 시 개별 통보
- 준비물 : 신분증 및 제출서류( [붙임-표1] 참고 )
  - 면접당일 준비물을 지참하지 않을 시, 면접전형을 응시 불가
  - 면접당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡(또는 누락된) 경우 면접일을 포함한 3일 이내(등기도착일 기준) 증빙서류를 보완 제출하여야 함

#### ○ 면접유형 및 평가기준

##### ① 인성·직무역량구술면접

구분	면접유형	평정요소
임원진면접	구술면접	의사소통능력
실무진면접		문제해결능력
		대인관계능력
		직업윤리능력
		직무수행능력

##### ② 제출증빙서류 검증 : 입사지원서와 제출증빙서류 진위여부 확인

- 합격자 선정 : 면접전형 환산점수(가감점포함)가 고득점인 순
- 면접전형결과 동점자의 합격결정
  - 「인사규정시행규칙」 제17조에 따라 결정
- 면접전형 합격자 및 예비합격자 발표: 채용사이트( <http://kistec.career.co.kr> )에서 개별 확인
  - 2019. 12. 16(월) 예정
- 면접전형 결과 이의신청 : 채용사이트( <http://kistec.career.co.kr> )에서 개별 등록 및 확인
  - 2019. 12. 16(월) ~ 12. 17(화) 예정
- 예비합격자 운영기간 : 2019. 12. 16(월) ~ 2019. 12. 20(금), 17:00까지
  - 결격사유자 또는 입사포기자 발생 시 예비합격 순번에 따라 추가합격

## 5) 면접전형 (예비)합격자 서류제출 : 2019. 12. 16(월) ~ 12. 20(금)

- 대상 : 면접전형합격자 및 예비합격자(1~10순위)
- 제출서류 : [붙임-표2] 참고
- 서류 미제출시 입사의사가 없는 것으로 간주함(등기도착 기준)
- 결격사유조회 항목 :
  - 채용신체검사 : 개별적으로 국·공립병원 또는 종합병원에서 건강진단을 실시한 후 병원에서 발행한 “공무원 채용신체 검사서”를 제출
  - 신원조사 등 : 2019. 12. 23(월) ~

## 6) 최종합격자 발표 : 2019. 12. 30(월)

- 신원조사 등 결격사유조회 결과 결격사유가 없는 자

## 7) 임용 예정일 : 2019. 12. 31(화)

- 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유가 발견될 경우 합격취소(또는 임용취소)

## 5. 부정행위자 및 처리 기준

- 부정행위자 : 「인사규정시행규칙」 제22조에 해당하는 자
- 부정행위자 처리 : 「인사규정시행규칙」 제22조에 따라 처리

## 6. 기타사항

- 응시희망자는 채용요건 등이 적합한지 우선 판단하여 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 **공고일 기준**으로 지역인재 해당여부 등을 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인하시기 바라며, **입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 입사취소 등의 불이익**에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- **블라인드 채용**에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 **증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용취소는 물론 추후 응시(입사지원)가 제한될 수 있음**을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류 제출 하지 않을 경우 합격취소 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환청구
  - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일간
  - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kistec.or.kr)로 청구

- 각 전형단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 채용홈페이지를 통해 공고합니다.
- 연령, 전공 제한 없이 입사지원 가능하나 최종합격 후 임용일 당일부터 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리공단 인사 관련 규정에 의합니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지 합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격취소 처리, 재응시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 우리공단 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 「국민권익위원회 채용비리신고센터」 또는 익명신고시스템 레드휘슬(Red whistle)에 신고바랍니다.
  - 권익위 신고는 서울·세종 종합민원사무소 「채용비리 통합신고센터」를 방문하거나 우편, 국민신문고([www.epeople.go.kr](http://www.epeople.go.kr)) 및 국민권익위 홈페이지([www.acrc.go.kr](http://www.acrc.go.kr)) 등을 통해 가능
  - 레드휘슬 신고는 홈페이지([www.redwhistle.org](http://www.redwhistle.org))를 통해 가능
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 채용콜센터(02-2006-6190)로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)
- 기타 문의사항은 한국시설안전공단 인사팀(055-771-4708, 4709)으로 연락 바랍니다.

## 2019년 10월 21일

# 한국시설안전공단 이사장

## 제출서류

입사지원서에 기재한 모든 사항은 증빙 가능해야 하며, 증빙이 불가능한 경우 허위기재자로 합격(또는 임용)취소는 물론 추후 응시(입사지원)이 제한 될 수 있음을 유의 바랍니다.

### ○ [표1] 면접전형 당일 출석 시 제출서류

입사지원서 진위여부 확인을 위하여 증빙서류를 제출받고 있으며, 진위여부 확인 외 **면접평가위원에게 제출서류 및 개인정보를 제공하지 않음**을 안내드립니다.

구 분	제출서류
신분증	○ 유효기간이 만료되지 않은 신분증 (주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증발급신청확인서(사진부착 必))
자격 증명	○ 국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 사본 (한국사검정능력시험 자격증 포함)
지역인재/비수도권인재 증명	○ 졸업(예정) 증명서
경력증명	○ 입사지원서에 기재된 경력증명서 등(해당 공고 기간내에 발행된 것만 인정) - 건설기술자경력증명서, 한국SW산업협회증명서, 기타 경력증명서(회사명, 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부정보가 기재 必) - 제출처 및 용도가 우리공단 신규채용 지원에 부합 되어야 하며, 증명서발급 담당자 성명 및 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함 ○ 건강보험자격득실확인서(지원자 전원)
우리공단 체험형청년인턴 증명	○ 입사지원서에 기재된 우리공단 체험형청년인턴 우수수료증 사본
교육 증명	○ 입사지원서에 기재된 교육증빙자료
표창(상장) 증명	○ 입사지원서에 기재된 표창(상장)장 사본
취업지원대상자/장애인 증명	○ 취업보호(지원)대상자 증명서 - 공단 제출 및 가점 부여용으로 기재된 관할 보훈(지)청 발행분만 인정 ○ 장애인 증명서 ※ 정부민원포탈 정부(민원)24( <a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a> )를 통해 인터넷으로 발급하여 제출

※ 면접당일 위 안내된 서류를 미제출할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의 바랍니다.

○ [표2] 면접전형 (예비)합격자 제출서류

구 분	제출서류
기본서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본증명서(상세) 2통</li> <li>○ 주민등록등본</li> <li>○ 가족관계증명서(상세)</li> <li>○ 병적증명서(남성지원자에 한함)</li> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전자후견등기시스템에서 인터넷 무료발급)</li> <li>※ 모든 증빙서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출</li> </ul>
<p>학력 관련 서류 (기제출 증빙서류 제외)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학위별 졸업(재학)증명서 및 성적증명서</li> <li>가. 고교 졸업자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서·성적증명서</li> </ul> </li> <li>나. 대학 재학증인자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서·성적증명서</li> <li>- 대학 재학관련 증명서·성적증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등)</li> </ul> </li> <li>다. 대학(학사·석사·박사) 졸업자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학(학사·석사·박사) 졸업증명서·성적증명서</li> </ul> </li> </ul>
공무원 채용 신체검사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국·공·사립종합병원 및 적십자병원, 근로복지공단병원, 지방공사병원 등에서 공무원채용신체검사규정에 의하여 발행한 것에 한함</li> <li>- 발급까지 2~3일 정도 소요되므로 서류준비 시 우선적으로 신체검사 요함</li> <li>- 신체검사비 <b>환급</b>을 위해 반드시 "검사비" 등의 항목으로 기재된 병원의 정식 영수증으로 제출</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신원진술서 및 개인정보 제공 동의서</li> <li>○ 본인 명의 (급여)통장 사본</li> <li>○ 본인 증명사진 이미지 파일 채용사이트 업로드</li> <li>○ 기타 제출서류 추가 요청 가능</li> </ul>