

광주도시관리공사 신입 및 경력직원 채용 공고

광주시민의 공기업 광주도시관리공사에서 창의와 열정을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2020. 5 . 20 .

광주도시관리공사 인사위원회 위원장

1. 모집분야 · 채용인원 및 응시자격

【 기본 공통 자격기준 】

- 가. 공사 인사규정 제14조(결격사유-별첨) 각호의 어느 하나에 해당하지 않는 사람
- 나. 공고일 기준 만18세 이상이며 우리공사 정년인 만60세 미만인 사람

【 직종·직급별 응시 자격기준 】

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력직	일반7급 회계	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 9급 이상으로 3년 이상 회계 분야에 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지자체가 50% 이상 투자한 기관에서 대리급 이상으로 회계분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 상시종업원수 300인 이상의 기업체에서 대리급 이상으로 회계분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 법인 · 기관에서 5년이상 회계실무 분야에 근무한 경력이 있는 사람

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력직	일반7급 행정	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 9급 이상으로 국가·지방계약법에 따른 조달 계약업무 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지자체가 50% 이상 투자한 기관에서 대리급 이상으로 국가·지방계약법에 따른 조달 계약업무를 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 상시종업원수 300인 이상의 기업체에서 대리급 이상으로 국가·지방계약법에 따른 조달 계약업무를 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 법인·기관에서 국가·지방계약법에 따른 조달 계약업무를 5년이상 근무한 경력이 있는 사람
신입 (공개 경쟁)	일반8급 환경	1명	서류→필기 (인성, NCS, 전공) →면접	공고일 현재 수질환경기사 또는 수질환경 산업기사 자격증을 소지한 사람
신입 (공개 경쟁)	일반8급 기계	3명	서류→필기 (인성, NCS, 전공) →면접	<p>공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사) 중 어느 하나를 소지한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 설비보전, 기계정비, 용접, 에너지관리

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
신입 (공개 경쟁)	일반8급 전기	1명	서류→필기 (인성, NCS,전공) →면접	공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사) 중 어느 하나를 소지한 사람 - 전기기사 또는 전기산업기사 - 전기공사기사 또는 전기공사산업기사
신입 (공개 경쟁)	일반8급 전산	1명	서류→필기 (인성, NCS,전공) →면접	공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사) 중 어느 하나를 소지한 사람 - 정보처리, 정보통신, 정보보안
신입 (공개 경쟁)	일반8급 토목	1명	서류→필기 (인성, NCS,전공) →면접	공고일 현재 토목기사 또는 토목산업기사 자격증을 소지한 사람
경력직	전문5급 토목 ※기간제	1명	서류 → 면접	○ 공고일 현재 건설사업관리 토목분야 특급 기술인이고, 단일 공사비 200억원 이상인 건설공사에 대한 건설사업관리 경력 1년 이상인자 ※ 건설기술인협회 경력증명서 제출 필수

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력직	전문8급 행정 ※기간제	2명	서류 → 면접	<p>[공고일 현재 다음중 어느 하나의 조건에 해당하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 도시재생사업 및 도시개발사업(개발, 계획, 행정) 관련 업무경력이 2년 이상인 사람 ○ 공무원 9급 이상 또는 기능직 8급 이상으로 도시재생사업 및 도시개발사업(개발, 계획, 행정) 관련 업무경력이 1년 이상인 사람 ○ 정부투자기관 또는 지방자치단체가 설립한 공공기관 및 공사·공단 등에서 주임급 이상으로 도시재생사업 및 도시개발사업(개발, 계획, 행정) 관련 업무경력이 2년 이상인 사람 ○ 도시재생사업 및 도시개발사업(개발, 계획, 행정) 관련 지원센터 및 유사기관, 도시재생개발 관련 대학연구소 등에서 도시재생개발 관련 업무경력이 1년 이상인 사람 ○ 도시재생분야 및 도시개발사업(개발, 계획, 행정) 석사 수료 이상이며, 관련분야 6개월 이상 실무 경력이 있는 사람
경력 · 신입	공무직 (주차 관리) ※무기 계약	3명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 보통 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함)
경력 · 신입	공무직 (전기) ※무기 계약	1명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고, 전기기능사이상 자격취득후 전기실무분야에서 1년 이상 경력이 있는 사람

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력 · 신입	공무직 (안내) ※ 무기 계약	1명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 다음 각호의 어느 하나에 해당 하는 자격증을 소지한 사람 - 컴퓨터활용능력 1급 ~ 3급 - 워드프로세서 1급 ~ 3급 - 전산회계운용사 1급 ~ 3급 - 세무회계 1급 ~ 3급 - 전산세무 또는 전산회계 1급 ~ 2급
경력 · 신입	공무직 (체육) ※ 무기 계약	1명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	공고일 현재 다음 각호의 자격증을 모두 소지한 사람 - 생활스포츠지도자(수영) 또는 전문스포츠지도자 2급(수영) 이상 - 수상인명구조 관련 자격증(유효기간내)
경력 · 신입	공무직 (체육) ※ 기간제	1명	서류→면접	공고일 현재 생활스포츠지도자(헬스) 또는 전문 스포츠지도자 2급(헬스) 이상 자격증을 소 지한 사람
경력 · 신입	공무직 (운전) ※ 무기 계약	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람 - 공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 대형 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함) - 공고일 현재 기준으로 3년 이내에 한국 교통안전공단에서 시행하는 운전적성 정밀검사에서 적합 판정을 받은 사람

※ 2개 이상의 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.

※ 광주도시관리공사 인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년 이상이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

2. 근무여건

직종 및 직급	직 렬	근로계약 기간	주요 담당예정 직무내용	보수
일반7급	회계	정규직	- 공사 회계업무 및 결산 - 세무회계 업무 - 예산의 편성 및 관리업무 - 일반행정 업무 등	공무원 8급 수준
일반7급	행정	정규직	- 공사 조달 및 계약업무 - 공유재산 관리 및 물품관리업무 - 일반행정 업무 등	공무원 8급 수준
일반8급	환경	정규직	- 공공하수처리시설 수질 공정관리 및 분석등	공무원 9급 수준
일반8급	기계	정규직	- 공공하수처리시설 기계설비 유지관리등	공무원 9급 수준
일반8급	전기	정규직	광주시 관내 공원 전기설비 유지관리 및 공원 관리사업 운영등(시설관리, 사업관리, 일반 행정업무)	공무원 9급 수준
일반8급	전산	정규직	광주시 관내 공공체육시설 전산시스템 관리 및 일반 행정업무 등	공무원 9급 수준
일반8급	토목	정규직	광주시 관내 노후관로 정비사업 감독, 공사 토목시설 및 기타시설 유지관리, 일반 행정업무 등	공무원 9급 수준
전문5급	토목	기간제	광주시 관내 노후관로 정비사업 감독, 공사 토목·건설공사 운영 및 기타시설 유지관리 등 ※ 임용일로부터 3년간, 우리공사 토목 건설공사 등 사업 여건에 따라 연장가능	공무원 6급 수준
전문8급	행정	기간제	광주시 도시재생현장지원센터 및 사업관련 업무, 민원처리등 ※ 임용일로부터 2022.12.31.까지	공무원 9급 수준
공무직 (무기계약)	주차관리	정규직	광주시 통합주차관제센터 관련업무 (고객응대) 및 경안시장 대기소근무 / 각종 주차시설물 관리 및 민원처리 등	연봉 약 26백만원

직종 및 직급	직 렬	근로계약 기간	주요 담당예정 직무내용	보수
공무직 (무기계약)	전기	정규직	광주시 공공체육시설 전기안전관리자, 전기설비 운영·관리, 기타 행정업무등	연봉 약 26백만원
	안내	정규직	광주시문화스포츠센터 등 공공체육 시설 안내데스크 운영, 사무보조, 고객관리 등	
	체육	정규직	광주시문화스포츠센터 등 공공체육 시설 수영강습 및 회원안전관리, 사무보조, 고객관리 등	
	운전	정규직	교통약자 이동지원차량 운전 및 고객응대, 공사 관용차량 운전 등	
공무직	체육	기간제	광주시문화스포츠센터 등 공공체육 시설 헬스강습 및 회원안전관리, 사무보조, 고객관리 등 ※ 임용일로부터 2021.4.30.까지	연봉 약 24백만원

○ 급 여 : 연봉제

※ 전문직 및 일반직 근로자는 그간의 채용예정 분야 관련 경력에 대하여 공사의 산정 기준에 따라 호봉을 산정한 후 동일(또는 유사)한 직급 및 호봉에 해당하는 공사 재직자의 연봉을 준용해 최초 연봉을 책정합니다.

○ 부가급여 : 공사 규정에 따름(복지포인트, 가족수당 등)

※ 공무직의 경우 담당업무 및 직렬에 따라 부가급여가 변동될 수 있습니다.

○ 일반직 및 공무직(무기계약)은 채용일부터 정년(만60세)까지 근무하는 정규직 근로자입니다.

○ 공무직 기간제 근로자는 채용일로부터 근로계약 기간까지 근무하는 기간제 계약직 근로자이며, 연장계약(재계약 포함) 또는 정규직 전환은 불가합니다.

○ 전문직은 채용일로부터 근로계약 기간을 체결하여 근무하는 기간제 계약직 근로자이며, 연장계약(재계약 포함) 또는 정규직 전환은 불가합니다.

※ 다만, 광주시와의 위수탁계약에 따라 해당사업 기간이 연장되거나 토목·건설공사 등 관련사업 여건에 따라 근무실적 등을 고려하여 필요한 사업기간 만큼 근로계약기간을 연장하여 재계약 할 수 있습니다.

- 업무특성상 휴일근무, 당직(일직, 숙직)근무가 발생할 수 있습니다.
- 사업운영 여건 및 업무특성에 따라 05:30 ~ 13:30 근무, 14:30 ~ 22:30 근무 등 통상적 근무시간(09시 ~18시)을 변경하여 운영할 수 있으며 휴일 [주휴일(토요일),공휴일 등]을 변경하여 근무할 수 있습니다.
- 근무지는 공사가 운영하는 광주시 관내 사업장 일원으로 업무여건에 따라 배치될 수 있습니다.

3. 채용전형 및 방법

【 직종별 채용절차 】

채용직종	채용절차			
일반직 7·8급(경력)	서류 전형	필기시험(인성, NCS)	면접 심사	최종 합격 결정
일반직 8급(신입)		필기시험(인성, NCS, 전공)		
공무직(무기계약)		필기시험(인성, NCS)		
공무직(기간제)		필기시험 미 실시		
전문직 5·8급(경력)				

가. 제1차 : 서류심사

- 응시자가 작성한 입사지원서 등에 따라 응시자격 충족여부를 심사합니다.(응시자격 충족시 합격)
 - ※ 응시자가 작성한 입사지원서 내용만으로 응시자격 충족여부를 심사하니 입사지원서 작성에 각별히 유의 바랍니다.
 - ※ 최종합격하여 임용된 이후 입사지원서에 기재된 경력 및 자격조건 등 응시자격에 대한 별도의 증빙절차를 거치며 이때 공사에서 요구하는 객관적 자료를 통해 증빙하지 못할 경우 불합격 처리 및 임용취소 됩니다. (불합격 처리 및 임용취소로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.)

나. 제2차 : 필기시험(오프라인)

- 대 상 : 서류심사 합격자(전문직 및 공무직 기간제 제외)

○ 시험내용(○ : 필기시험 실시)

직종·직급 및 직렬		필기시험		
		인성검사	NCS	전공과목
일반7급	경력직·경력경쟁	○	○	-
일반8급	신입(공개경쟁)	○	○	○
	경력직·경력경쟁	○	○	-
공무직	무기계약	○	○	-

【 필기시험 세부내용(예정) 】

○ (1차) 인성검사 : 문항수 200문항, 시험시간 30분

○ (2차) NCS 직업기초능력평가 : 5개 영역 50문항, 시험시간 60분

구 분	공무직	일반직
NCS 항목	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 대인관계능력	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 기술능력

○ (3차) 전공과목 필기시험 : 50문항, 60분

직 렬	시 험 과 목
환경	환경공학개론, 환경법, 생물학적수처리, 물리화학적수처리, 폐기물처리
기계	기계재료학, 기계공작법, 기계설계, 재료역학
전산	컴퓨터구성, 운영체제, 데이터베이스, 정보보호
토목	상하수도공학, 수공학(수리수문), 토목시공학, 측량학, 구조역학
전기	전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학, 전기설비설계 및 관리

【 필기시험 합격자 선정 방법 】

- **(경력직·경력경쟁 - 인성검사, NCS 평가 시행)** 인성검사 결과가 정상 수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수가 과락점수 (40점) 이상인자 중 고득점자 순으로 다음과 같이 합격자 선정

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	5배수	4배수	3배수

- ※ NCS 결과점수 산정시 법정가점 적용하여 산정, 동점자는 모두 합격처리
- ※ 인성검사 결과 정상 수치 : 인성검사결과 40점이상 적격(40점 미만 부적격)

- **(신입 공개경쟁 - 인성검사, NCS 평가, 전공시험 시행)** 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수와 전공시험 결과 점수가 모두 과락점수 이상인 자에 대하여 다음 표와 같이 점수를 반영하여 산출한 총점의 고득점자 순으로 합격자 선정

<필기시험 결과점수 산정법>

구 분	NCS 평가	전공시험
총점 반영율	30%	70%
과락점수	40점	50점

- ※ NCS 및 전공시험 결과 점수 산정시 법정가점 적용하여 산정
- ※ 인사규정시행내규 제12조(필기시험합격결정) 규정 준용

<필기시험 합격인원>

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	5배수	4배수	3배수

- ※ 동점자는 모두 합격처리

다. 제3차 : 면접심사(면 접)

○ 대 상

구 분	일반직, 공무원(무기계약)	전문직, 공무원(기간제)
면접 대상자	필기시험 합격자	서류심사 합격자

○ 심사방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	심사방법	합격자 선정
일반직	실무지식 및 응용능력, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	50점 만점 중 35점 이상 득점한 사람
공무원	공사에 대한 사업 이해도 및 관심도, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	

※ 면접심사는 단체면접으로 진행됩니다.(면접대상자 : 2명 ~ 6명, 면접위원 : 4명 ~ 6명)

라. 최종합격자 선정 방법

- 대 상 : 면접심사 합격자
- 선정방법 : 면접심사 결과 고득점자 순으로 최종합격자 선정
- 예비합격자 선정 : 면접심사 합격자 중 최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음

마. 제4차 : 채용증빙 자료 확인, 채용 신체검사, 신원조사

- 대 상 : 최종합격자
- 심사방법 : 입사지원서에 작성한 내용에 대한 증빙확인, 공무원 채용 신체검사에 의한 신체검사, 신원조사

※ 다음과 같은 경우 최종 합격 또는 임용이 취소됩니다.

- 지원서에 작성한 내용(경력, 자격)에 대하여 증빙하지 못할 경우
- 채용 신체검사 결과 불합격인 경우
- 신원조사 등 조사결과 결격사유에 해당할 경우(신원조사는 임용된 이후에 이루어지며 신원조사 결과 결격사유에 해당할 경우 임용이 취소됩니다. 이때 임용취소의 책임은 응시자에게 있습니다.)

4. 채용 일정

가. 공고기간 : 2020. 5. 20.(수) ~ 6. 10.(수), 22일간

나. 입사지원서 접수 기간 : 2020. 5. 27.(수) ~ 6. 10.(수) 17:00

다. 접수방법 : 인터넷 접수 (gumc.hrssystem.co.kr)

라. 시험일정(예정)

구 분	일 시	비 고
1차 서류심사 합격자 발표	2020. 6. 12.(금) 17:00 (예정)	지원자격 심사 공사 홈페이지 및 채용 대행 시스템 공고
2-1차 필기시험	2020. 6. 20.(토) ~ 2020. 6. 21.(일)	세부시간 및 장소는 서류심사 합격 발표시 공고
필기시험 합격자 발표	2020. 6. 24.(수) 17:00 (예정)	공사 홈페이지 및 채용 대행 시스템 공고
3차 면접심사	2020. 6. 30.(화) ~ 7. 1.(수)	세부시간 및 장소는 필기시험 합격 발표시 공지
최종합격자 공고	2020. 7. 3.(금) 17:00 (예정)	공사 홈페이지 및 채용 대행 시스템 공고
신체검사 및 임용등록	2020. 7. 6.(월) ~ 7. 9.(목)	공무원 채용 신체검사 결과 및 임용서류 제출
임용	2020. 7. 13.(월)부터	사업여건에 따라 순차 적으로 임용 가능

※ 상기 일정은 공사의 사정 및 채용여건에 따라 변경될 수 있으며 변경사항 발생시 공사 홈페이지 및 채용시스템에 공고합니다.

마. 채용절차별 제출사항

구 분	제 출 사 항
채용시스템을 통한 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서 (채용시스템에 온라인 입력) ■ 자기소개서 (채용시스템에 온라인 입력)
필기시험 응시자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참)
면접대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참) ■ 개인정보 제공·이용·제공 동의서(사진 포함) ■ 응시자격중 경력사항 증명자료(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 응시원서에 기재된 경력사항(근무처, 근무기간, 담당 직무, 상시근로자수, 직위 등)을 증명할 수 있는 자료 (경력증명서) - 공무원, 공공기관 외 민간업체 경력증명서는 4대보험 중 한가지의 자격득실 확인서를 함께 제출하여야 경력 이 인정됩니다. ■ 응시자격중 자격사항, 거주지 등 증명자료(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 사본 - 운전경력증명서(전체경력) - 운전적성정밀검사 종합판정표(3년이내, 유효) - 주민등록초본(거주지 변동내역 포함) ■ 우대가점 관련 증명서(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자 증명서, 장애인 관련 증명서 - 청년가점 대상 증명 : 주민등록등본 ■ 기타 응시자격 증명을 위해 필요한 자료

※ 채용절차별 제출사항을 미제출할 경우 채용절차에 응시할 수 없거나 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 입사지원서에 기재된 모든 자격 및 경력사항에 대하여 객관적 자료로 증빙하여야 하며 증빙하지 못할 경우 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 입사지원서 접수 전용 시스템을 통한 인터넷접수 이외의 접수는 받지 않습니다.

※ 입사지원서 접수기간 이외의 기간에는 어떠한 경우에도 입사지원서를 접수하지 않습니다.

5. 시험에 있어서의 가산 · 특전

【 법정 가점 부여 - 필기시험 및 면접심사 가점 부여 】

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
- 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
- 제대군인 지원에 관한 법률 제14조에 해당하는 취업보호대상자
 - ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 보훈청 등에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

【 우대사항 가점 부여 - 면접시험 가점 부여 】

대 상 자	관련법률	가점부여
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	면접시험 만점의 5%
청 년	청년 고용촉진 특별법 제2조제1호에 의한 청년 (임용예정일 기준 만 34세 이하)	

- ※ 가점에 대한 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점이 부여됩니다.
- ※ 가점은 중복 적용할 수 없으며 응시자 본인에 유리한 것 하나만 적용됩니다.
- ※ 청년가점의 경우 임용예정일(2020. 7.13.)기준으로 만34세 이하인 사람은 모두 해당합니다.
- ※ 입사지원서에 가점사항을 기재하지 않은 경우 향후 별도로 가점 증빙자료를 제출 하여도 가점 적용되지 않습니다.

6. 유의 사항

- 입사지원서에 작성된 내용에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시 희망자는 응시원서에 내용을 정확히 기재해 주시기 바랍니다.
- 응시자격에 경력사항 및 자격·면허증과 관련한 조건이 있을 경우 입사지원서에 응시자격과 관련한 경력사항과 자격증 및 면허 등 자격사항을 반드시 기재하여야 하며, 기재하지 않을 경우 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서에 기재된 내용을 증빙하지 못하거나 내용이 허위일 경우, 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.(이때, 합격취소·임용 취소로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.)
- 입사지원서, 각종 증명서의 기재사항 착오·누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환하여 드립니다.(단, 반환에 비용이 발생할 경우 응시자 부담)
- 예비 합격자는 다음 각호에 해당하는 사유가 발생 시 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
 - 가. 결격사유 발생 등으로 인해 최종합격자에 대한 최종합격 취소 또는 임용 취소
 - 나. 최종합격자의 임용(등록) 포기
 - 다. 최종합격자의 임용 6개월내 퇴사
 - ※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락 드립니다.
- 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.
 - ※ 다른기관에 재직 또는 학교에 재학중인 사람의 경우 공사 임용일부터 근무가 가능할 수 있도록 하여야 합니다.(다만, 부득이한 사정이 있거나 타당한 사유가 있을 경우 임용일을 다소 조정할 수 있습니다.)
 - ※ 임용을 위해 공사에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 보아 임용등록을 취소할 수 있습니다.

- 공사 홈페이지에 공고된 내용과 다른곳에 공고된 내용이 상이할 경우 공사 홈페이지에 공고된 내용이 우선합니다.
- 면접심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 광주도시관리공사 기획인사팀 **【☎031-760-2592】** 으
로 문의 바랍니다.