

대전마케팅공사 일반직 사원 공개채용 공고

대전마케팅공사 일반직 사원을 다음과 같이 공개모집 하오니 역량있는 인재들의 많은 관심과 지원 바랍니다.

2020. 9. 14.

대전마케팅공사 사장

공고 상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준으로 합니다.

1. 채용직군 및 인원

채용직급	채용직군	채용인원	주요 직무
일반직 7급	행정	2명	• 일반행정, 전시·컨벤션, 관광, 축제 등
	건축	1명	• 설계, 감독, 시설물 유지보수, 관리 등
	안전관리	1명	• 재해·재난안전, 소방안전 관리, 선임 등
계		4명	

※ 1인 1분야만 지원 가능합니다.

2. 응시 자격요건

가. 기본 자격요건

1) 지역제한

- ▶ 공고일 전일 현재 주민등록상 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함)이 대전광역시에 주소를 둔 자

2) 성별, 학력 제한이 없으며 남자의 경우 군필자 또는 면제자

3) 공고일 전일 기준, 청년(19세 이상 34세 이하)에 해당되는 자

- ▶ 연령기준: 1986. 1. 1. ~ 2001. 12. 31. 사이 출생자

4) 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자

① 다음 각호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
 6. 징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 10. 성범죄로 100만원이상 벌금형을 선고받고 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
- ② 제1항의 채용 결격사유 기준일은 시험 공고일 현재로 한다.

나. 채용직군별 자격요건

- 1) (공통) 어학능력(영어)이 최저점수 이상인 자 중에서 다음 중 하나에 해당되는 자

채용직군	최저점수			비 고
	TOEIC	TOEIC-S	OPic	
행정	800	140	IM3	해외출장 시 비즈니스 상담이 가능한 수준
건축 안전관리	700	120	IM1	순환 근무에 따른 최소 어학성적 요구

※ 공고일 전일 기준, 유효기간(2년)이 지나지 않은 국내주관사에서 확인 가능한 정기시험 성적에 한하며, 다만 2020. 1. 1.~ 4. 30. 중 유효기간이 만료한 어학성적은 행정안전부 「코로나19 관련 지방공공기관 채용전형 시 국가기술자격 및 어학성적 등 제출기한 연장 등 협조 요청」에 따라 한시적으로 인정함.

- 2) (건축) 다음 자격증 중 1개 이상 소지자

• 건축기사, 실내건축기사, 건축구조기술사, 건축시공기술사

- 3) (안전관리) 다음 자격증 중 1개 이상 소지자

• 산업안전기사, 건설안전기사, 소방기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사

3. 전형기준

가. 전형절차 및 합격기준

전형절차	내 용	비 고										
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> • 평가자: 내부위원 • 평가기준: 결격여부 판단(Pass/Fail) → 지역제한, 연령제한, 어학, 자격증 등 적격여부 확인 	지원서, 직무능력 기술서, 자기소개서, 동의서 등										
인성검사 및 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> • 평가자: 전문업체 위탁대행 • 평가항목 1) 필기시험: 총 90문항(전공과목+공통과목) / 대졸수준 <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>채용직군</th> <th>전공과목(50문항)</th> <th>공통과목(40문항)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정</td> <td>경영학(70%) + 관광학(30%)</td> <td rowspan="3">직업능력기초시험 <문제해결능력(40%) + 의사소통능력(30%) + 수리능력(30%)></td> </tr> <tr> <td>건축</td> <td>건축학(100%)</td> </tr> <tr> <td>안전관리</td> <td>안전공학(100%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※영어는 공인 영어시험성적표로, 일반상식은 직업능력기초시험으로 대체</p> 2) 인성검사 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 필기시험 합격자에 한하여 온라인 인성검사 실시 (면접심사시 참고 자료로 활용) 	채용직군	전공과목(50문항)	공통과목(40문항)	행정	경영학(70%) + 관광학(30%)	직업능력기초시험 <문제해결능력(40%) + 의사소통능력(30%) + 수리능력(30%)>	건축	건축학(100%)	안전관리	안전공학(100%)	<p>① 필기시험(전공 및 직무 등) 고득점자 순위로 채용 직군별 채용인원의 5배수이내 선발</p> <p>(각 과목 40점, 전 과목 총점의 60점 미만자 불합격 처리)</p> <p>② 동점자 전원 합격 처리</p>
채용직군	전공과목(50문항)	공통과목(40문항)										
행정	경영학(70%) + 관광학(30%)	직업능력기초시험 <문제해결능력(40%) + 의사소통능력(30%) + 수리능력(30%)>										
건축	건축학(100%)											
안전관리	안전공학(100%)											
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> • 평가자: 내·외부위원 ※ 면접위원의 제척·기피·회피사유 발생시, 당해 면접위원은 해당자를 대상으로 채점하지 않으며 나머지 면접위원의 평균 점수를 해당자에게 부여함. • 평가대상: 필기시험 합격자(5배수 이내) • 심사기준: 평정요소(5개 항목 각 20점) ① 정신자세, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 창의력·의지력 및 발전가능성, ⑤ 직장인으로서의 자세 	<p>① 위원별 개별 및 집단 면접 점수는 각 100점으로 함.</p> <p>② 총 200점 만점으로 합산 후 위원 중 최저/최고점 각 1개를 제외한 나머지 위원의 점수를 합산하여 평균점수를 산정함.</p>										
	<ul style="list-style-type: none"> • 평가자: 내·외부위원 • 평가대상: 필기시험 합격자(5배수 이내) • 평가기준: 직무+인성면접 / 5인 1조 • 평가항목: 조직 적응력, 조직 관심도, 적극성 평가 	<p>③ 최종합격자 기준은 평균점수가 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 최종 합격자 선발</p>										

전형절차	내 용	비 고
최종 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> • 면접점수 고득점자 순로 최종 합격자 선정 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 동점자 발생시 취업보호대상자, 필기시험성적, 주민등록상 연하자, 본인 장기 거주자 순으로 결정 	
추가 합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> • 최종합격자의 채용신체검사, 신원조회·결격사유조회·비위면직에 대한 조회결과 결격사유가 있을 시 • 수습기간 부적격으로 인한 임용불가 시, 수습기간 중 본인 사정에 의한 사직 시 • 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 최종합격자의 선정기준의 후순위 자를 예비합격자로 선발할 수 있음. 	<p>예비합격자는 3명 까지 결정·공표하며, 최종 합격자 발표일 로부터 3개월까지 유효함.</p>

나. 가산 점수: 각 심사 단계별 총점 산출 후 가산점 부여

1) 사회소외계층 등에 대한 가산점 부여(만점의 3~5%)

가) 장애인복지법에 의한 등록 장애인

나) 사회적 약자 우대(기초생활수급자, 차상위계층, 한부모 가족), 북한이탈 주민 및 다문화가정 응시자

2) 관련 법률에 따른 가산점 부여(만점의 5~10%)

가) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제22조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조

3) 가점이 중복될 경우 높은 가점 1개만 적용

4. 추진일정

구 분	일 정	세 부 내 용
• 모집공고 및 접수기간	9. 14.(월) ~ 10. 7.(수)	접수: 9. 21.(월)~ 10. 7.(수)
• 서류심사	10. 12.(월)	
• 서류심사 합격자 발표	10. 15.(목)	공사 홈페이지 및 개별 통보
• 필기시험	10. 22.(목)	
• 필기시험 합격자 발표	10. 26.(월)	공사 홈페이지 및 개별 통보
• 인성검사	10. 27.(화) ~ 10. 30.(금)	
• 면접심사	11. 2.(월) ~ 11. 3.(화)	
• 최종합격자 발표	11. 5.(목)	공사 홈페이지 및 개별 통보
• 임용 등록	11. 9.(월) ~ 11. 13.(금)	
• 신원조사 및 결격조회	11. 16.(월) ~ 11. 20.(금)	
• 임용예정일	12. 1.(화)	

※ 상기일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 공고 및 접수기간

- 가. 공고기간: 2020. 9. 14. ~ 10. 7. (접수기간: 9. 21.~10. 7.)
- 나. 공고매체: 공사 및 시 홈페이지, 클린아이, 클린아이 잡플러스 등
- 다. 접수방법: 온라인 채용 접수 사이트 사용

6. 제출서류(온라인 채용사이트 업로드)

- 가. 입사지원서
- 나. 직무능력기술서
- 다. 자기소개서
- 라. 개인정보 수집 및 이용 동의서
- 마. 증명사진(필기시험 본인확인 대조용)

7. 기타사항

- 가. 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 입사지원서에 기재하여서는 안 됩니다.
- 나. 자격증은 임용일 까지 해당 자격을 유지하여야 하며, 임용 시점 정지 및 취소 시에는 합격을 취소합니다.
- 다. 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계 기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 라. 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 마. 응시희망자는 지역 및 연령 등 응시자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사지원서를 접수하여야 하며, 응시원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

* 금회 채용 시에는 지역제한이므로 지역가점 적용 하지 않음

- 바. 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 작성 바랍니다.

- 사. 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 인성검사 및 필기시험, 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 아. 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 자. 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 차. 제출서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 처리합니다.
- 카. 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제11조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 타. 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 파. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시 2일전까지 대전마케팅공사 인터넷 홈페이지(www.dime.or.kr)에 공고합니다.
- 하. 기타사항은 대전마케팅공사 경영지원팀(042-250-1209)로 문의하시기 바랍니다. 끝.