

<첨부 1> 채용공고문(일반직)

2020년도 한국산업기술평가관리원 NCS기반 신입직원(일반직) 채용공고

한국산업기술평가관리원(KEIT)은 국가 연구개발(R&D) 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 정부출연기관으로서 국가 산업기술 경쟁력 강화를 담당할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020. 9. 14.(예정)

한국산업기술평가관리원장

1. 채용분야 및 인원

채용 부문	세부분야 (전형구분)	전형 코드	채용예정 (명)	고용 형태	근무 지역	직무설명자료
R&D 정책·기획	정책기획 분석 (상경계열 포함)	K01	3	정규직	대구	NCS 직무기술서 자료 참조
산업기술 R&D 기획평가관리	기계·금속(수송) / 전기·전자	K02	5			
	(신)소재·재료 / 화학·고분자 / 바이오·생명	K03	8			
소계			16	-		

* 모집 전형별 중복지원은 불가하며, 중복지원한 경우에는 불합격 처리함

2. 수행업무

채용 부문	세부분야 (전형구분)	전형 코드	주요 직무
R&D 정책·기획	정책기획 분석 (상경계열 포함)	K01	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 경영 및 전략 기획 • 산업기술 R&D 정책 수립 및 지원 • 경제성분석, 특허분석, 기술수요조사분석 지원 • 관련 데이터(통계) 분석에 기반한 기획 등
산업기술 R&D 기획평가관리	기계·금속(수송) / 전기·전자	K02	<ul style="list-style-type: none"> • 산업기술R&D 사업 및 과제 기획 • 산업기술R&D 사업(과제) 평가 및 관리 • 국내외 산업·기술개발 동향 파악 • 산업기술 R&D 성과 관리
	(신)소재·재료 / 화학·고분자 바이오·생명	K03	

3. 응시자격

구분	주요 내용
학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> • 해당분야 전공자로서 석사 이상 보유자(21.2월 졸업예정자 포함) 또는 해당 분야 대학졸업 후 2년 이상 관련 분야 근무경력 보유자(공고일 기준) *단, 졸업예정자의 경우 임용일 전까지 지도교수의 서명이 포함된 졸업예정증명서를 제출하여야 함. 또한 졸업예정증명서를 제출하지 못하거나, 졸업예정증명서를 제출하였더라도 '21.2월까지 학위를 취득하지 못한 경우 입사가 취소됨
영어	<ul style="list-style-type: none"> • 기준 : TOEIC 700점, TOEFL(IBT) 80점, TEPS 557점, TOEIC-S 120점, TEPS-S 50점, OPIC IM2 이상 중 1개 이상 해당자 • 유효성적 : 접수마감일(2020.9.23) 기준 2년 이내에 획득한 정기시험 성적 (단, 코로나19 상황 등으로 인해 2018.1월 이후 획득한 성적도 한시적으로 인정함) *우리원 직무 특성상 해외기술 분석, 국제회의 참석, 해외기관과의 업무협약 등 전 직무에 영어를 활용하고 있어 해당 직무능력을 평가하기 위해 일정수준 이상의 영어성적 자격을 요함
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 성별 : 제한없음 • 연령 : 무관(단, 우리원 정년에 의거 공고일 기준 만 60세 미만인 자) • 병역 : 임용예정일(2020년 12월) 기준 군필자 또는 면제자(병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자) • 국가공무원법 제33조 및 우리원 인사규정 제7조에 의한 결격사유가 없는 자 • 우리원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 과거 5년 이내에 채용이 취소된 이력이 없는 자 • 임용예정일(2020년 12월)부터 즉시 근무가 가능한 자

<참고 : KEIT 인사규정> 제7조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자. 단 다음 6의3.이 적용되는 자는 6의3.에 따른다.
- 6의3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라, 재직기간 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 공직자로서 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형을 선고받은 경우에는 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의5. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
9. 기타 사회적 통념상 직원으로 채용할 수 없는 사유가 있다고 인정되는 자

4. 근무조건

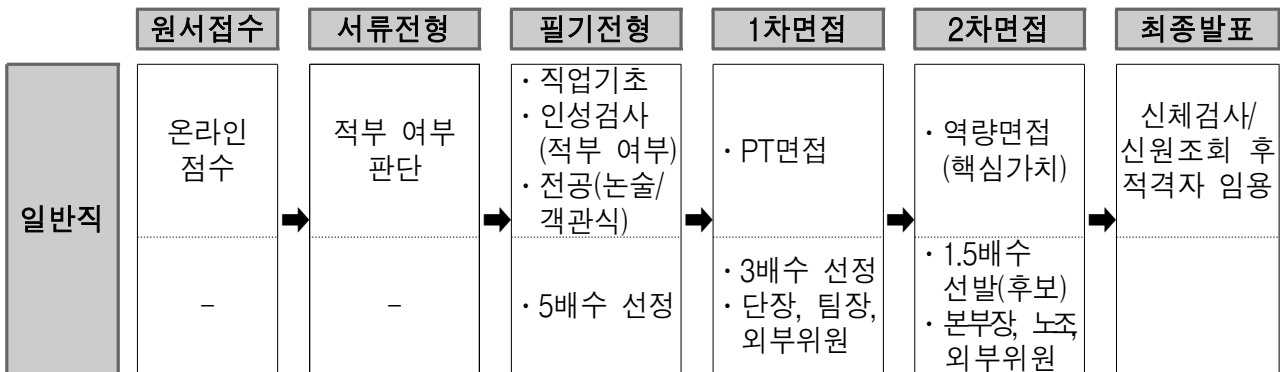
고용형태	주요 내용
정규직	<ul style="list-style-type: none"> • 수습기간 : 각각 3개월 수습기간 근무 후 평가를 통해 전환 결정 • 보수 수준 : 내부규정에 따름 • 근무지역 : 분야별 근무지를 원칙으로 함 * 단, 우리원은 대구본원 외에 대전에 분원을 두고 있어, 인력운영 상황에 따라 추후 변동될 수도 있음 • 복리후생 : 수습기간 중 일반직원과 동일한 복지제도 제공

5. 우대사항

구분	유형	정의	전형별 가산점 (만점기준)		
			필기	면접	
사회 형평적 채용 대상자	국가보훈 대상자 (취업지원 대상자)	-‘독립유공자에우에 관한 법률’ 제16조 -‘국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률’ 제29조 -‘5.18 민주유공자 예우에 관한 법률’ 제20조 -‘특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률’ 제19조 -‘고엽제 후유증 환자지원 등에 관한 법률’ 제7조 등에 해당하는 국가 유공자 및 그 유가족 등	5~10%	5~10%	
	이전 지역인재	-‘혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령’ 제 30조의2에 따른 이전 지역인재 (최종학력(대학원 제외) 기준 대구·경북 대학졸업자, 고졸 은 고교 소재지 적용)	2%	-	
	장애인	-장애인고용촉진 및 직업재활법에 의 한 등록 장애인	경증	5%	5%
			중증	10%	10%
	기초생활 수급자	-‘국민기초생활보장법’ 제2조 제1호에 따른 기초생활 수급자(본인 또는 자녀)	2%	-	
	한부모 가족 보호 대상자	-‘한부모가족 지원법’에 의한 한부모 가족 보호 대상자	2%	-	
	경력단절 여성	-‘경력단절여성 등의 경제활동 촉진법’에 따라 임신· 출산·육아와 가족구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성(공고일 기준 무직인 자에 한함)	2%	-	
	다문화가정	-‘다문화가족지원법’ 제2조에 따른 다문화가족 구성원	2%	-	
북한이탈 주민	-‘북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률’ 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	2%	-		

- 주) 1. 해당 증명서 제출자에 한해 적용되며, 가점 항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용함.
단, 모든 가점은 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만일 경우 미적용(과락)
2. 전형단계별 본원이전 지역인재의 합격자인원이 선발예정인원 대비 목표비율(24%)에 미달 시 차점자
순위로 추가합격처리할 수 있음(과락 시 미적용)
3. 장애인 중 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인
복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자 및 지방보훈관서가
발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자를 말함

6. 전형절차



7. 세부전형절차 및 일정

1) 원서접수 : 2020. 9. 14(월) ~ 9.29(화) 18:00

○ 채용 홈페이지를 통한 접수(<http://keit.recruiton.kr>)

* 우편, 이메일, 방문접수는 받지 않으며, 문의사항은 홈페이지 Q&A 게시판 활용

※ 우리원의 모든 채용절차는 블라인드 채용기준에 맞춰 진행됨.

- 지원서에 기재된 개인정보는 모든 전형 시 블라인드 처리 : 평가자에게 제공되지 않음

- 응시자는 지원서 내 자기소개서 작성시 개인 인적사항 관련 내용을 삭제 및 블라인드 처리하여야 하며, 이를 유추할 수 있는 사항 기입을 일절 금함(만약 고의적으로 자기 정보를 드러낼 경우 서류전형시 탈락 처리함)

2) 서류전형 : 2020. 10. 15(목) 합격자 발표(예정)

○ 적합·부적합 여부 판단(부적합자만 탈락)

* 채용공고에서 요구하는 각종 문서·서식 등의 미작성 또는 분량미달(문항별 허용 글자 수의 30% 미만 작성), 문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리

** 채용분야별 자격요건 미충족 시 불합격 처리함 : 응시원서·자기소개서 및 직무기술서에 기재된 교육 및 경력사항 등이 채용 분야 직무와 관련성이 없는 경우 등

※ 서류전형 결과 발표 후 필기시험 대상자에게 시험 일시, 장소 등은 별도 안내하며, 해당 응시자는 본인 확인을 위해 안내에 따라 사진, 생년월일 등을 시스템에 등록해야 함 (단, 사진과 개인정보는 면접위원에게 일체 제공되지 않음)

3) 필기전형 : 2020. 10. 24(토) 실시(예정)

○ 인성검사, 직업기초, 전공(객관식, 주관식)으로 구성

- 인성검사(적/부 판정)

- NCS 직업기초능력평가(100점) : 직무기술서 참조

- 전공시험(200점, 객관식 60%, 주관식 40% 반영)

① 객관식(40문항) : 원서접수 시 세부전형별 과목 선택(분야별 원론 이상 수준)

세부전형	전형코드	선택과목
R&D 정책기획 분석	K01	경영, 경제, 산업공학, 기술경영론, 과학기술정책론, 공공정책학 중 택1
산업기술R&D 평가관리	K02	기계공학, 전기공학, 전자공학 중 택1
	K03	재료공학, 고분자공학, 화학공학, 생명공학 중 택1

② 주관식(논술) 시험 : 우리원 업무 및 일반 시사 관련 주제

※ NCS 직업기초능력평가, 전공시험(객관식), 전공시험(논술) 시험의 각각 40% 미만 득점 시 불합격 처리되며, 필기시험 총점의 60% 미만 득점 시에도 불합격 처리됨. 또한 세부분야별 채용예정인원의 5배수(이내)로 선발하되 합격선에 동점자 발생시 모두 합격 처리됨

※ 전공(객관식)의 경우 과목별 난이도를 고려하여, 각 과목별로 표준점수 변환 후 합산

4) 면접전형 : [1차] 2020. 11. 3(화)~4(수) / [2차] 11. 10(화)~11(수) 실시(예정)

○ 1, 2차로 진행

- 1차 : 실무진 면접 실시(주어진 주제에 대해 PT 작성 후 발표 및 Q&A)

- 2차 : NCS 기반 인성면접(우리원 5대 핵심가치에 따라 평가)(100점)

5) 면접합격자 발표 : 2020. 11. 13(금) 발표(예정)

- 면접 합격자 대상 신체검사, 신원조회 진행 : **최종합격 발표 12월 1일(예정)**
 - * 신체검사는 공무원채용신체검사규정 준용 : 합격자 본인이 자비로 검사 후 결과서 제출
- 임용예정일 : **2020년 12월 7일(예정)**
 - * 합숙교육(1주 내외) 및 업무교육(3일 내외) 후 12월 9일부터 정상근무 가능(예정)

※ 전형 절차별 탈락자 중 총점 순위에 의거, 최상위부터 예비합격자 순번을 부여 : 합격자 중 합격포기 또는 결격사유(채용비위 등) 발생 등으로 결원이 발생했을 경우 부여된 순번에 따라 합격처리함

※ 상기일정은 대외환경변화(코로나19 등)에 따라 변경될 수 있음

8. (최종)예비합격자 제도 운용

기준	관련 규정	비고
정의·기준	최종시험 합격자 중 최종합격자의 차순위자부터 고득점자 순으로 채용정원의 50% 이내에서 선발 (단, 세부분야별 1명 채용시 예비합격자를 1명으로 준용)	합격자 발표시 공고
활용	최종합격자 중 채용 결격사유 확인, 입사포기, 중도퇴사 등 결원이 발생할 경우 순위에 의거 채용	확정 후 개별 안내
인정기간	합격자 발표일로부터 3개월 이내	

9. 채용비위에 따른 피해자 구제(불합격자 이의신청) 절차

구분	세부 내용	비고
신청대상	• 채용비위 피해자(부정행위로 인해 다음 채용 단계의 응시 기회를 제약받은 자)	-
이의신청기간	• 채용전형 단계별 발표일로부터 3일 이내(우리원 접수일 기준, 주말 및 공휴일 제외)	-
신청방법	• 지원자 본인이 '이의신청서'를 작성 및 날인하여 우리원 인재경영팀(또는 담당자)으로 직접 제출 또는 스캔본을 이메일(maxutil@keit.re.kr)로 송부	우편접수 불가
처리 예외	• 아래사항에 해당될 경우 처리대상에서 제외함(답변되지 않음) -본인이 제기하지 않은 경우 -이의신청 접수 시 ①성명, ②지원분야 및 수험번호, ③생년월일, ④전화번호, ⑤자필서명 중 1개라도 누락한 경우 -채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등 -시험출제자, 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 -타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등 -기타 상기 사유에 준하는 사항	-
처리	• 정상적인 이의신청의 경우 내용검토 후 담당팀에서 답변 • 만약, 이의제기된 내용이 심의가 필요한 경우 우리원 인사규정에 의거 소정의 절차(인사위원회 개최 등)를 거쳐 심의한 후 처리결과를 통보함 • 채용비위 피해자로 확정된 경우 우리원 관련 규정에 의거 처리함	-

10. 제출서류

유형	제출서류	비고
서류전형 합격자 (1차 면접 시 제출)	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적약자 채용우대를 위한 가점을 받기 위한 관련 증명서 (보훈대상자/취업지원대상자 증명서, 이전지역인재(해당학교 졸업증명서), 장애인증명서 등) 사본 등 	사본 제출 (또는 필요시 시스템 등록)
최종 합격자 제출	<ul style="list-style-type: none"> • 기본증명서(상세, 공통) : 신원조회용 • 신체검사서(공무원 채용 신체검사서, 공통) • 주민등록등본, 초본(병역사항 필수포함)(공통) • 최종학교 졸업(예정)증명서(공통) • 학사·석사·박사 전학년 성적증명서 각 1부(해당자) (고졸자는 고등학교 성적증명서 및 학생생활기록부 각 1부) • 경력증명서, 고용보험 자격증명서(경력증명서 제출자) • 입사지원서 상 기재한 직업교육 이수내역 증빙(해당자) • 외국어 성적증명서 및 자격(면허)증(해당자) 	원본제출

* 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며, 관련 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내함

11. 채용서류의 반환

- 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(채용 확정된 대상자는 제외)

* 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) 준용

** 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내에 요청시 반환

12. 신종 코로나바이러스 감염증 확산방지 관련 유의사항

유형	제출서류	비고
확진 판정자	<ul style="list-style-type: none"> • 완치자의 경우 반드시 시험 응시 1일전까지 관련 서류 (의사명이 기입된 진단서 등)를 제출하여야 하며, 완치판정을 받지 않은 경우 필기시험 및 면접에 응시불가함 	시험 전 원본제출
자가격리자로 지정된 자	<ul style="list-style-type: none"> • 자가격리 해제 확인이 된 경우에만 응시 가능 	-
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자는 별도 장소에서 분리하여 응시 • 시험장 입실 전부터 퇴실 때까지 계속 마스크를 착용해야 하며, 감독관이 응시자 본인 확인 시에만 마스크를 벗고 응해야 함 • 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 면접시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음 	-

13. 기타사항

- 채용 관련 인사청탁과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외함
 - 진행경과에 따라 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 등을 통해 수정공고 예정
 - 모집분야별 지원자 수가 최소배수 인원 미달시에도 적격자에 한하여 차기전형 실시
 - 최종합격자 발표 후 입사를 포기하거나 임용결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있으며, 입사를 포기한 경우 반드시 입사포기서류를 우리원에 제출해야 함
 - 채용 합격자 결정 후 임용발령일로부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함(근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음)
 - 채용비위 등 부정합격 사실이 확인될 경우 합격이 취소되고, 해당 전형단계에서 예비 합격자 순서대로 차순위자를 합격을 통보하여 다음 단계 전형을 진행함. 또한 채용비위자는 우리원 규정에 의거 향후 일정기간 이상 시험 응시자격이 제한됨
 - 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있음
 - 모집분야별 지원인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않거나 채용 예정인원보다 적게 선발할 수 있음
 - 필기전형부터는 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 함 (단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 1개월 이내에 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출한 경우 응시 가능)
 - 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우 합격을 취소함
 - 합격자 발표 미확인(연락불능) 및 합격 포기 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부를 확인 필요
 - 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라오며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리함
- ※기타 궁금하신 사항은 채용사이트(<http://keit.recruiton.kr>) Q&A 게시판 또는 우리원 인재경영팀 채용담당자(☎053-718-8566)에게 문의주시기 바랍니다.

