

# 2018년 사립학교교직원연금공단 NCS기반 블라인드 채용공고

사학연금공단은 최고의 전문가들이 만들어가는 신뢰받는 연금서비스 기관 실현에 이바지 할 열정 있는 **채용형 청년인턴 및 경력직 직원**을 모집합니다.



## 1. 채용 직무별 지원 자격

구분	직급	채용직무	인원	지원자격	
채용형 청년 인턴	고졸	사무직 6급 상당	경영/행정/사무	2	※ 1), 2) 조건 중 하나를 충족하는 자 1) 최종학력이 고교졸업자로 고등학교장의 추천을 받은 자 - 3학년 과목 내신 평균 2등급 이상(등급으로 평가되지 않는 과목은 평가에서 제외) - 한 학교당 최대 2명까지 추천 가능 2) 고졸 검정고시는 전 과목 평균성적이 90점 이상인 자(학교장 추천 제외) ※ (전문)학사 이상의 학위취득자 및 2018년 8월 졸업 예정자 지원불가 - 허위학력 사후 적발시 합격 취소 또는 계약해지
	일반	사무직 5급 상당	경영/행정/사무 8 회계 1 법률 2 IT 1 기계 1	• 성별, 학력, 전공 제한 없음 • 각 직무기술서에 의거, 해당 직무에 적합한 자 • 남성의 경우 병역필 또는 면제자(군복무중인 경우 임용일 전 전역자)	
경력직	사무직 4급	회계	1	※ 1), 2) 조건을 모두 충족하는 자 1) 국가공인 회계사 자격증 소지자 2) 회계 업무 관련 경력 2년 이상인 자	
		연금제도	1	• 사회과학계열 박사학위 소지자 또는 '18년 상반기 내 취득 예정자 - '18년 상반기 내 학위 미취득 시 채용 취소	
합 계			17		

- ※ 채용분야 및 직급별에 따라 채용기준이 다르니 이를 숙지하여 지원하시기 바랍니다.
- ※ 채용분야 및 직급별 중복 지원은 불가합니다.
- ※ 직무분야 설명자료는 별도로 게시하니 참고하시기 바랍니다.
- ※ 개인정보 수집·이용 동의서 미 서명 제출 시 평가대상에서 제외됨을 알려드립니다.

- (채용형 청년인턴) 채용직무 중 지원자 미달, 전형별 합격자 미달 등의 사유로 채용 적합 인재가 없다고 판단될 경우 다른 직무의 채용인원에서 추가 채용
- (경력직) 회계 직무 적합 인재가 없을 경우 회계 직무 5급 신규직원으로 대체할 수 있으며, 연금제도 직무 적합 인재가 없을 경우 다른 직무에서 충원하지 않음

## 2. 근무조건 및 처우

- 공단은 정규직의 경우 본부(나주) 및 지부(서울, 원주, 대전, 대구, 부산) 순환 근무를 원칙으로 함

구분	정규직 전환	공통사항	기타 사항
채용형 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인턴 채용(6.1.)</li> <li>• 4개월 인턴과정 후 평가결과에 따라 70% 이상 정규직 전환(10.1.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본사 : 사립학교 교직원연금공단 (전라남도 나주시 문화로 245)</li> <li>• 근무시간 : 전일제(주 5일, 1일 8시간 근무)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4대보험 가입</li> <li>• 인턴 기간 보수 : 5급 190만원, 6급 170만원</li> </ul>
경력직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인턴 과정 없이 사무직 4급으로 임용(6.1., 시보 기간 3개월)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건강보험 및 사학연금 가입</li> <li>• 보수 : 공단 보수 규정에 따름</li> </ul>

※ 연금제도 직무의 경우 사무직 4급의 3년차 연봉을 적용함

## 3. 공통 지원자격

- (채용형 청년인턴) 채용일(18.6.1.) 현재 만 15세 이상 만 34세 이하인 자(청년고용촉진 특별법 시행령 제2조)
- (경력직) 임용일(18.6.1.) 현재 사립학교교직원연금공단 직원 정년 기준인 만 60세 이하인 자
- 공단 인사관리규정 제18조에 의한 채용 결격 사유에 해당하지 않는 자
- 타 기관에서 징계처분에 의하여 파면 또는 해임되지 않은 자
- 그 밖에 법률에 따라 취업·임용에 제한되지 않는 자
- 합격 후 즉시 근무가 가능한 자(근무시작일 : 18.6.1.)

#### 4. 가점 및 우대사항

구 분	가점 및 우대사항	가점	적용대상	
			채용형 청년인턴	경력직
지역 인재 가점	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 동법 시행령, 기재부 통합공시 기준에 따른 비수도권 지역인재	3점	○	-
	「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령에 따른 이전지역 지역인재(광주·전남)	5점	○	-
특별 가점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	3점	○	○
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자			
법정 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 해당자	5점 ~ 10점	○	○
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자			
	「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자			
	「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자			
	「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따른 취업지원 대상자			
「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자				
경력 가점	「공공기관 운영에 관한 법률」을 적용받는 공공기관 인턴경력이 4개월 이상인 자	2점	○	-

- 입사지원서에 체크한 경우에 가점을 부여하고 각 가점사항은 구분별 중복 적용되며, 증빙자료 미 제출 시 불합격 처리됨
- 지역인재(비수도권, 이전지역) 가점사항은 세부 기준을 반드시 숙지하여 작성하고, 미해당사항 확인 시 허위 기재로 간주하여 불합격 처리됨
- 이전지역 인재 채용 목표제 실시
  - 이전지역인재 합격인원 비율이 각 전형(서류, 필기, 실무면접) 선발 예정인원의 ‘18%’에 미달하는 경우 경영·행정·사무 직무의 각 전형별 합격 최저점수 ‘-3점’의 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발할 수 있음 (단, 과락자는 제외)

## 5. 전형일정 및 합격 배수

구 분		일 정	비 고
1	공고	03. 19(월) ~ 04. 02(월)	• 공단 홈페이지 및 알리오 등 게시
2	입사지원 (서류전형)	03. 26(월) ~ 04. 02(월)	• 합격자 발표 예정일 : 04. 16.(월) • 합격자 본인확인정보 입력 : 04. 16.(월) ~ 18.(수) (증명사진, 생년월일, 일부증빙자료 등 별도안내 예정)
3	필기전형	04. 21(토)	• 대상 : 채용형 청년인턴(일반) • 장소 : 서울 • 합격자 발표 예정일 : 04. 27.(금)
4	1차 실무면접	05. 03(목) ~ 05. 04(금)	• 대상 : 채용형 청년인턴 • 장소 : 서울 또는 나주 • 합격자 발표 예정일 : 05. 09.(수)
5	2차 임원면접	05. 11(금)	• 대상 : 채용형 청년인턴, 경력직 • 장소 : 서울 또는 나주 • 합격자 발표 예정일 : 05. 14.(월)
6	신체검사 신원조사	05. 17(목) ~ 05. 31(목)	• 관련 서류 등 합격자 별도 안내 • 오리엔테이션 : 05. 16.(수), 나주 • 임용일 : 06. 01.(금)

전형별 합격인원		서류전형	필기전형	1차 실무면접	2차 임원면접
채용형 청년인턴	고졸	10배수	-	2배수	합격자 결정
	일반	10배수	4배수	2배수	
경력직		10배수	-	-	

- 전형별 시간과 장소 등 세부내용은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 안내할 예정이며, 상기 일정은 공단 사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- 각 전형별 평가 점수 60점 미만인 자는 합격선이라도 합격배수에서 제외
- 증빙자료의 제출

구 분	제출 절차	비고
채용형 청년인턴	• 필기전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 사항에 대한 증빙자료 1차 면접 당일 원본 제출	면접장소에서 바로 동봉처리
경력직	• 서류전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 사항에 대한 증빙자료 2차 면접 당일 원본 제출	

## 6. 전형별 평가 내용

- 서류전형

구분		평가사항(배점)
채용형 청년인턴	고졸	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정량적 능력평가(60) + 정성적 능력평가(40)</li> <li>- 정량평가기준 : 내신성적, 직무 관련 자격증</li> <li>- 정성평가기준 : 입사지원서 기재사항(자기소개서 등)</li> </ul>
	일반	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정량적 능력평가(60) + 정성적 능력평가(40)</li> <li>- 정량평가기준 : 직무관련 교육사항, 직무관련 자격증</li> <li>- 정성평가기준 : 입사지원서 기재사항(자기소개서 등)</li> </ul>
경력직	회계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정량적 능력평가(20) + 정성적 능력평가(80)</li> <li>- 정량평가기준 : 공고일 기준 5년 내 직무 관련 경력</li> <li>- 정성평가기준 : 입사지원서 기재사항(자기소개서 등)</li> </ul>
	연금제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정량적 능력평가(20) + 정성적 능력평가(80)</li> <li>- 정량평가기준 : 공고일 기준 5년 내 연구업무 및 공공기관 근무 경력</li> <li>- 정성평가기준 : 논문내용, 입사지원서 기재사항(자기소개서 등)</li> </ul>

※ 경험·경력 기술서, 자기소개서 작성 불량자 평가 제외(미기재, 중복기재 등)

- 필기전형

평가대상	출제과목		평가사항
채용형 청년인턴 (일반)	1교시	직업기초능력	의사소통능력 등 4~5개 분야
	2교시	공통 논술	시사, 상식 전반
		직무 논술	행정·회계, IT, 기계, 법률 직무 중 지원 분야

- 면접전형

구분	평가대상	평가사항
1차 실무면접	채용형 청년인턴	• 지원자의 입사지원서 기반의 직무 적합성 평가
2차 임원면접	채용형 청년인턴 및 경력직	• 지원자의 인재상, 가치관 등 종합 인성평가

## 7. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2018. 3. 26.(월) ~ 2017. 4. 2.(월) 18:00까지
- 접수방법 : 인터넷 원서접수처(<http://tp.recruiter.co.kr>)에 온라인 접수
  - 공단 방문, 이메일 및 우편접수 불가
- 문 의 처 : 채용(원서접수) 사이트 게시판
  - 입사지원서와 자기소개서 등은 작성방법 및 유의사항을 숙지하시기 바랍니다.

## 8. 대상자 제출서류

- 입사지원과 관련한 모든 증빙서류는 검증을 위해 최초 면접전형 전 반드시 제출하여야 하며, 제출 자료는 응시자 입회하에 동봉 처리하고 차기 면접 대상자에 한해 확인함
- 증빙서류는 원본을 제출하는 것을 원칙으로 하며, 자격증 등은 사본으로 제출 가능함

구 분	제출서류
공통	1. 가점 및 우대사항 관련 증빙서류 (본인이 기재한 사항에 한함)
	2. 경력증명서(근무기간 및 직위(급), 담당업무 포함) (해당자에 한함)
	3. 자격증(본인이 기재한 경력에 한함) (해당자에 한함)
	4. 그 외 입사지원서 상에 기재된 내용에 대한 증빙서류 일체
5급	1. 성적증명서 (본인이 기재한 교육사항을 모두 확인 할 수 있는 것에 한함)
6급	1. 고등학교 졸업증명서 및 추천장 (해당자에 한함)
	2. 성적증명서 (본인이 기재한 성적을 모두 확인 할 수 있는 것에 한함)
연금 제도	1. 대학이상의 모든 학력에 대한 졸업증명서 또는 학위증명서
	2. 최종 학위 논문(박사) 또는 박사학위 논문이 없는 18년 상반기 졸업 예정자에 한하여 석사학위 논문 또는 대표연구실적 원본 제출

## 9. 응시자 유의사항

- 입사지원시 작성요령을 반드시 숙지하고, 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용 상 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(학교명, 개인 인적사항 등)이 표시될 경우 평가에 불이익이 발생할 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 증빙서류의 기한 내 미제출, 시험 부정행위자, 전형에 관한 규정을 위반한 자는 전형을 정지 또는 무효로 하며, 사후 적발시 합격 취소 또는 계약이 해지됩니다.
- 채용신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대하여는 합격 또는 임용이 취소됩니다.

- 채용 관련 인사 청탁자는 “부정청탁금지법” 등 관련 법령 및 지침에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 전형방법 및 일정은 사학연금공단의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.  
(변경시 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 공지사항에 공고)
- 면접시 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다. 단, 본인이 서류반환을 요청할 때 지원당시 기재한 주소로 서류를 반환 할 예정이며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용 지원 서류는 2018년 6월 30일까지 공단에 보관된 후 개인정보 보호를 위하여 파기됩니다.

**<< 공단 인사관리규정 제18조(결격사유) >>**

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 전직 근무기관 또는 공단에서 징계에 의하여 파면 또는 해임 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
8. 병역법에 의한 병역기피자

## 사립학교교직원연금공단 이 사 장