

세종특별자치시시설관리공단 **직원(신입) 공개경쟁 채용계획 공고**

세종특별자치시시설관리공단에서 함께 근무할 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

2017년 11월 14일

세종특별자치시시설관리공단인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

구분	직종(군)	채용직급/분야		인원	예정 직무내용 및 시험과목
신입	일반직 (사무)	7급	사무	1명	(직무내용) 사업장 예산 관리·운용 등 행정업무 (시험과목) 영어, 상식, 행정학
	일반직 (기술)	7급	전기	2명	(직무내용) 사업장 전기 안전점검 관리, 보안 등 (시험과목) 영어, 상식, 전기이론
	공무직	주차	일반	4명	(직무내용) 주차장 요금징수·정산 등
			고졸	2명	(시험과목) 인·적성검사
		배송	일반	1명	(직무내용) 종량제봉투 배송·판매 등 (시험과목) 인·적성검사
		선별	일반	6명	(직무내용) 생활자원회수센터 재활용품 선별 및 감용기동 등
			고졸	3명	(시험과목) 인·적성검사
		운전	일반	1명	(직무내용) 생활자원회수센터 지게차 운영 등 (시험과목) 인·적성검사

2 응시자격

가. 공통사항

- 거주지 : 공고일 전일부터 당해 필기시험일까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 세종특별자치시로 되어 있는 자 (동 기간 중 주민등록 말소 및 거주불명 등록된 사실이 없어야 함)
- 연령제한 : 만18세 이상(1999년 11월 14일 전일 출생자) ※만 60세 정년에 해당되지 않는자
※ 단, 공무직 고졸채용(주차/선별) 조기 입학한 고교 3학년(2000.1~2월생) 포함
- 성 별 : 제한 없음

○ 병역

구분	채용직급/분야	응시자격(병역, 男)	
신입 (남자)	일반직 (사무/기술)	병역을 필하였거나 면제된 자 (단, 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 자격 유효함)	
	공무직	일반	병역을 필하였거나 면제된 자 (단, 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 자격 유효함)
		고졸	병역을 필하였거나 면제된 자 또는 병역 기피사실이 없는자 (단, 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 자격 유효함)

○ 다음 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
13. 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람

나. 채용 분야별 자격요건 (※ 자격기준일 : 공고 전일)

채용구분	채용직급/분야	자격요건
일반직	사무 7급	행정 ▶ 해당 없음
	기술 7급	전기 ▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련 자격증) <u>전기산업기사 이상 자격증</u> (전기응용기술사, 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 택1)
공무직	주차	일반 ▶ 해당 없음
		고졸 ▶ 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자(2018년 2월 졸업예정자 포함)로서 해당 학교장 추천을 받은 자
	배송	일반 ▶ 운전면허 1종 보통 이상 소지자
	선별	일반 ▶ 해당 없음
		고졸 ▶ 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자(2018년 2월 졸업예정자 포함)로서 해당 학교장 추천을 받은 자
운전	일반 ▶ 지게차운전기능사 자격증을 소지하고 운전면허 1종 보통 이상 소지자	

다. 고등학교 졸업자 구분모집

1) 학교장 추천대상자 자격기준

- 대학에 진학하지 아니한 자(전문대, 방통대, 사이버대 등 모든 대학의 재·휴학자 포함)
- 대학 중퇴자(공고일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주
 - ※ 학교장 추천서 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우, 해당 대학의 입학사실 없음을 증명하는 서류를 반드시 확인 후 추천

2) 추천서 등 증빙서류 제출

- 제출일자 : **면접일 제출**
- 제출대상 : 인터넷 원서접수자에 한하여 증빙서류 제출 (개별제출)
- 제출서류(6제출서류 참고, 6page)
 - 학교장 추천서 1부(별지 제5호 참조)
 - 생활기록부 사본 1부
 - 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 각 1부
- 제출방법 : 면접일 직접 제출

3) 주의사항

- 필기시험 합격자 중 학교장 추천서 제출시 합격 결정함
 - ※ 학교장 추천서 등 구분모집 증빙서류 제출과 원서접수와 모두 일치해야 함
 - ※ 원서접수 내용과 학교장 추천서 및 각종 증빙서류가 상이할 경우 합격 취소함
- 공고일까지 대학에 등록한 사실이 없어야 하며, 대학에 진학(재학·휴학)하거나 졸업한 사실이 확인될 경우, 합격 취소(필기, 최종시험 포함) 및 임용이 무효처리 됨

3

시험 일정

채 용 절 차	일 정	비 고
응시원서 접수	'17. 11. 27. ~ 12. 4.	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 인터넷 접수 ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가 • 접수처 : 채용홈페이지(http://sjfmc1.torc.co.kr) • 접수마감 : 2017. 12. 4.(월) 18:00
필기전형 장소 및 대상자 발표	'17. 12. 7. 전후	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험 장소 공고 : '17. 12. 7.
필기시험	'17. 12. 10.	<ul style="list-style-type: none"> • 서류제출 : 개인정보제공동의서(사진포함) 적용 가산점 서류('17. 12. 10.) • 응시표 및 신분증 지참 • 필기시험 합격자 발표 : '17. 12. 14.(목) 전·후
면접시험	'17. 12. 19. ~ 12. 20. 전후	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험 합격자 대상 • 제출서류 : 주민등록 등본 등(6제출서류 참고, 6page)
최종합격자 발표	'17. 12. 22. 전후	<ul style="list-style-type: none"> • 개별통보

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음단계 응시자격 부여, 시험일정은 사정에 따라 변경 될 수 있으며 변경 시에는 공단 채용 홈페이지에 공고합니다.

4
전형 절차

- 일반직 : 1차 필기시험(3과목) → 2차 면접시험
- 공무원직 : 1차 필기시험(인·적성검사) → 2차 면접시험

가. 1차 : 필기시험(일반직)
1) 시험시간

구 분	일 반 직(사무·전기)	비 고
필기시험(필수 및 전공)	75분 (3과목)	객관식 (4지 1선택형)

※ 필기시험 : 과목당 100점 만점 / 과목당 25문항

※ 필기시험 대상자에게 필기시험을 실시하며, 일시/장소 등 관련 사항은 필기전형 장소 및 대상자 공고시 안내합니다.

2) 필기시험 합격기준

- 필기시험 성적의 매 과목 40%이상 전 과목 총점의 60%이상 득점자 중 가점이 합산된 총점 순위에 따라 고득점자 순으로 결정
- 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 결정(소수점 둘째자리까지 계산)
- 채용 예정인원의 150% 범위내(예정인원이 6명 이하시 2명을 더한 인원 범위내)

나. 1차 : 필기시험(공무원직 / 인·적성검사)

1) 인·적성검사 : 우리 공단 인재상에 부합하는 정도를 인성적 특성, 인지적 능력 및 직무적성으로 측정

2) 시험시간

구 분	공 무 직	비고
필기시험(인·적성검사)	90분(인·적성검사)	OX 및 선택형, 객관식 등

※ 필기시험 대상자에게 인·적성검사를 실시하며, 일시/장소 등 관련 사항은 필기전형 장소 및 대상자 공고시 안내합니다.

3) 인·적성검사 합격기준

- 인·적성검사의 점수 중 가점이 합산된 총점 순위에 따라 고득점자 순으로 결정
- ※ 구분모집 분야에서 필기시험 합격인원이 없을 경우, 동일 채용분야 일반모집에서 해당 인원을 포함하여 합격자를 결정할 수 있음
- ※ (예시) 공무원 고졸채용 구분모집에서 필기시험 합격인원이 없을 경우 공무원 일반모집에서 합격자 결정

다. 2차 : 면접시험

- 1) 면접시험 : 대면 구술심사로 평가(면접시험 대상자 별도 공고)
 - ※ 면접시험 결시하는 경우 2차 전형에 모두 결시한 것으로 처리
- 2) 면접시험 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우에는 불합격
 - ※ 구분모집 분야에서 면접시험 합격인원이 없을 경우, 동일 채용분야 일반모집에서 해당 인원을 포함하여 합격자를 결정할 수 있음
 - ※ (예시) 공무원 고졸채용 구분모집에서 면접시험 합격인원이 없을 경우 공무원 동일분야 일반모집에서 합격자 결정

라. 최종합격자 결정

- 1) 최종합격자 결정기준
 - (일반직) 면접시험 합격자에 한하여 필기시험 80% + 면접점수 20%를 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정
 - (공무직) 면접시험 합격자에 한하여 면접점수 100%의 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- 2) 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 다음 기준에 따라 합격자를 결정합니다.
 - 필기시험 및 인·적성검사 성적 우수자
 - 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자
 - 해당 자격의 관련분야 근무경력이 장기인 자

5 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2017. 11. 27.(월) 09:00 ~ 12. 4.(월) 18:00까지

나. 접수방법 : 공단 채용홈페이지(<http://sjfmc1.torc.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

- ※ 온라인 입사지원서만 작성(방문접수 및 우편접수 불가 / 24시간 접수하되, 마감일에는 18:00까지만 접수)

6
제출서류

- 지원을 희망하시는 분은 채용홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 지원서에는 반드시 **중빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 중빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니**, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.
- 따로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바라며 스테플러가 아닌, 집게, 클립 등으로 고정하여 제출해주시기 바랍니다.

가. 응시원서 접수시

- 입사지원서 1부(채용홈페이지 작성)
- 자기소개서 1부(채용홈페이지 작성)
- 직무수행계획서 1부(서명 후 pdf 또는 jpg 파일로 채용 홈페이지에 저장) ※별지 제2호

나. 필기시험 장소공고 후(응시표 출력용)

- 채용홈페이지 로그인 후 온라인 사진등록(채용홈페이지 작성)

다. 필기시험시(필기시험일 제출)

- 개인정보 수집이용 동의서 1부[서류출력(별지3호)→사진부착→필기시험장에서 제출]
- 가점 자격증 사본
- 기타 : 수험표(수험번호확인) 및 신분증 지참

라. 면접시험시(면접시험일 제출)

- 주민등록초본 **【거주지 변동, 병역사항 포함(男)】**
- 주민등록등본
- 학교장추천서, 생활기록부, 졸업증명서 각 1부(공무직 고졸 응시자에 한함)
- 경력증명서 또는 재직증명서(반드시 직급, 근무부서, 담당업무 내용을 포함)
 ※ 경력(재직)증명서에 법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호)를 상단에 수기 기재
- 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 홈페이지에서 출력가능)
- 관련분야 자격증 사본
- 기타 이력서 기재내용 관련 증빙자료 각 1부

마. 최종 합격자 등록시

- 공무원채용신체검사서 등 별도 공지

7 가점 부여

가. 취업지원대상자

구 분	가 점 부 여	비 고
취업지원대상자	· 필기시험의 각 과목별 만점의 각 5% 또는 10%	

○ 적용대상

『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조, 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조에 의한 취업지원대상자, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족은 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점자에 대하여 각 과목별 만점의 10% 또는 5%를 가산합니다.

○ 취업지원 가점을 받아 시험에 합격하는 사람은 선발단위(직렬/직류)별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. (단, 응시인원이 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음 / 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

○ 필기시험시 OMR답안지에 가점 표기하지 않으면 가점 부여되지 않습니다.

○ 증빙서류(가점) 제출일 : 필기시험 당일(2017. 12. 10.)

나. 자격증 가점 부여기준

직무분야		가점부여 대상 자격증	가산비율
공통 분야 ①	일반직 (사무 및 기술)	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
		정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
사무 분야 ②	일반직 (사무)	변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%
기술 분야 ③	일반직 (기술)	해당 분야 기능장, 기술사	5%
		해당 분야 기사	3%
		해당 분야 산업기사	1%

- 공통분야와 분야별(일반직 사무 및 기술) 자격증 가산점은 각각 1개씩 2개까지 합산 인정함
 - ※ 단, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정
(예시) 일반직(사무) : ① + ②, 일반직(기술) : ① + ③
 - ※ 일반직(기술) 해당 분야 자격증은 별지 제4호 참고
- 가산점은 공고일까지 해당 요건을 갖추고, 매 과목 40% 이상 득점자에 한함
- 필기시험시 OMR답안지에 가점 표기하지 않으면 가점 부여되지 않습니다.
- 해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않는다.
- **증빙서류(가점) 제출일** : 필기시험 당일{2017. 12. 10.(일)}

8 보수기준 및 근무조건

- 지급기준 : 우리 공단 보수규정 및 복리후생규정, 공무원 및 기간제 근로자 관리규정 등에 따름
- 정년기준 : 60세 (58세부터 임금피크제 적용)
- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무 (근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함)
 - ※ 부서상황에 따라 주·야 교대(현장) 및 휴일근무가 가능한 자이어야 합니다.
- 근무장소 : 세종시 전 지역 근무 가능자 (공단 사업장 어느 곳이나 배치될 수 있음)

9 응시자 유의사항

- 블라인드 채용방식으로 응시원서 제출 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시지는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
 - ※ 단, 필기시험 및 면접 대상자 확인 과정에 따라 사전동의 절차를 거쳐 개인정보 수집을 할 수 있음
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 중복하여 지원 할 수 없습니다.
- 입사지원서 및 답안지상 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - ※ 각종 구비서류는 전형기간 맞춰 기한 내에 제출하여야 합니다.

- 입사지원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 입력하시기 바랍니다.
- 제출된 채용서류는 채용여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다. (단, 반환비용은 응시자 본인 부담 / 채용확정자 제외)
- **경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.**
- **최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 임용하며, 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 12개월입니다.**
- 현역의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능해야 합니다.
- 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내 임용을 포기한 경우, 동일분야(직급) 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 인사청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 세종특별자치시시설관리공단 홈페이지 「채용정보」란에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 공단 **채용홈페이지(<http://sjfmc1.torc.co.kr>)** FAQ/Q&A 게시판을 활용하시기 바랍니다. (☎ 044-850-1253)

<별지 1> 자기소개서 - 채용홈페이지에서 작성

<별지 2> 직무수행계획서 - 스캔저장후 채용홈페이지 저장 제출

<별지 3> 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 - 필기시험장에서 제출

<별지 4> 기술 관련분야 해당자격증

<별지 5> 학교장 추천서