

## 한국전기공사협회 신규직원 채용공고

한국전기공사협회는 전기공사법 제25조를 설립근거로 한 산업통상자원부 산하 공직유관단체로서 1만 7천 회원사와 함께 국가전력산업 발전을 선도할 능력있는 인재를 공개채용합니다.

2020년 4월 10일  
한국전기공사협회 회장

### 1. 응시자격

- 학력·전공·연령 제한없음 (단, 협회 정년에 의거 만 60세 미만인 자)
- 병역필 또는 면제자(병역법 제76조에 의한 병역이행 불이행 사실이 없는 자)
- 코로나19 감염증의 확산 방지를 위해 확진자 및 발열 등 이상 증상자는 고시 및 면접전형에 응시할 수 없음.(당일 발열확인 등 방역 실시예정)
- 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직, 파면, 해임된 후 5년이 경과하지 않은 자와 우리협회 규정에 따른 임용에 결격사유가 있는 자는 응시할 수 없음.

### 2. 채용분야별 인원 및 우대조건

- 채용인원 : 6직급 사무행정직 00인

	분야	인원	우대조건	
			우대항목	우대자격사항
신입(6급)	사무행정	00인	<input type="checkbox"/> 취업보호대상자 ①국가유공자등예우및지원에 관한법률에 의한 취업지원대상자 ②장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인  <input type="checkbox"/> 자격증 소지자 우대  <input type="checkbox"/> 지역인재 우대 - 부산, 창원, 제주지역 인재	○ 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 직업상담사 자격증 소지자 우대 ○ [전기, 건축, 정보처리 관련] 산업기사이상 자격증 소지자 우대 ○ [디자인 관련] GTQ 2급이상 우대  (동일분야)상위자격증 하나만 인정. ex) 전기공사기사, 전기산업기사 두 개의 자격증 보유시 전기공사기사만 기입할 것.

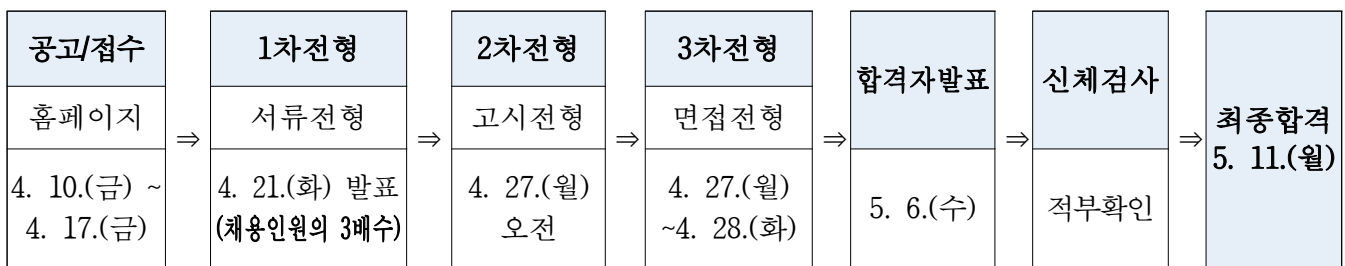
※ 최종 합격시 수습직원으로 임용되며, 6개월 수습기간내 평가후 정규보직 부여  
 - 수습기간 중 급여는 정규직 해당 직급 초임의 70%

### 3. 지원서접수

- 접수기간 : 2020. 4. 10.(금) ~ 2020. 4. 17.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 우편, 방문, E-mail([recruit@keca.or.kr](mailto:recruit@keca.or.kr)),  
(단, 마감일(17일) 18:00까지 도착분에 한함)
- 접수처 : 한국전기공사협회 5층 총무팀(02-3219-0455/7)  
※ 07664, 서울시 강서구 공항대로58가길 8(등촌동)
- 제출서류

제출서류	부수	비고
· 입사지원서 및 자기소개서	1부	<u>지정양식 외의 지원서 제출자는 불합격 처리함.</u>
· 개인정보 수집 이용 동의서(지정양식)	1부	
○ 최종학력 졸업증명서 1부 및 성적증명서 1부	1부	<u>입사지원서 모두 제출하며, 누락시 불합격 처리함.</u>
○ 입사지원서에 기재한 사항을 확인하기 위한 증빙서류	1부	
- (해당자) 자격증 사본	1부	
- (해당자) 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서	1부	
- (보유자) 외국어 성적증명서	1부	<u>우대조건 외의 자격증은 제출하지 않도록 함.</u>
- 기타 증빙서류		
○ 신원진술서, 신체검사 결과 등 기타 채용에 필요한 서류 · 기타 협회에서 요청하는 서류	각1부	최종합격후 제출

### 4. 전형절차



※ 서류합격자는 고시-면접 모두 응시하며, 단계별 합격자에 대해 홈페이지 게시 및 개별 통지.

### 5. 우대 사항

- 취업지원대상자(국가보훈대상) : 전형단계별 10% 가점부여
  - 장애인등록자 : 전형단계별 5% 가점부여
  - 지역인재 : 전형단계별 5% 가점부여
  - 자격증소지자
    - 변호사, 공인회계사, 기술사 : 전형단계별 10% 가점부여
    - 공인노무사, 직업상담사, 기사, GTQ 1급 : 전형단계별 5% 가점부여
    - 산업기사, GTQ 2급 : 전형단계별 3% 가점부여
- ※ 고시전형 과락시 미적용

## 6. 필기고시

	평가내용	문항수	배점	고시시간
1교시	NCS직업기초능력평가	25문항	20점	50분
	일반상식	25문항	20점	
2교시	논 문	2문항	60점	90분

## 7. 입사포기자 등 발생시 추가 합격자 통보

- 합격자발표시 최종 합격 인원의 50%(6인)에 대한 예비합격자를 통보(6개월간)
- 입사포기자 발생시 추가 합격자 통보
  - 입사 의사를 밝혔음에도 특별한 사유없이 임용일 출근하지 않은 경우와 유선으로 입사포기 의사를 밝힌 경우 차순위자에 입사기회 제공.
  - 6개월내 퇴사자 발생시 차순위자에 입사기회 제공.

## 8. 유의사항

- 채용과정상 부정청탁 등의 적발시 부정청탁금지법에 의거, 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간, 협회 및 타 공공기관의 응시자격이 제한됨.
- 지원서는 우편·E-mail 접수가 모두 가능하나, 우편접수시 미도착분은 책임지지 않음.
- 지원서에 허위사실을 기재하거나 제출한 서류가 허위일 경우 및 신체검사, 기타 협회 인사관련 규정 상 채용 결격사유에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있음.
- 지원서 접수시 기재 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 임용일부터 근무 가능해야 함.
- ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’ 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 의거 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구가 가능하며, 방문 청구만 인정.(개인정보보호법에 의거 14일 이후 일괄 파기함.)

※ 기타 궁금하신 사항은 한국전기공사협회 총무팀(☎ 02-3219-0455/7)으로 문의하시기 바랍니다.

## 협회 규정에 따른 채용대상자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 구비서류를 허위 기재한 자
10. 병역의무를 기피한 자
11. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
13. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
14. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람