

전주시시설공단 제1회 경력경쟁 및 직원 공개경쟁 채용 공고

전주시시설관리공단 2020년 제1회 경력경쟁 및 직원 공개경쟁 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2020년 5월 13일

전주시시설관리공단 이사장

1 채용 예정인원 : 총22명

○ 경력경쟁 : 1명

직군	직렬(세부직렬) 및 직급	예정인원	담당업무	비고
총 계		1		
일반직	일반·기술직 4급	1	조직관리·기획·행정·기술 등	

○ 공개경쟁 : 21명

직군	직렬(세부직렬) 및 직급	예정인원	담당업무	비고
총 계		21		
기술직	시설(건축) 7급	1	건축시설물 유지관리, 시특법관련 안전점검, 일반행정	
운영직	운영원(사무안내)	1	사무지원 및 안내업무	
	운영원(화장로기 운영)	1	승화원 화장로기 운영 및 관리 등	승화원 화장로기 운영
	체육지도자 (수영-주17시간)	1	강습프로그램 운영 등	수영강사
	안전관리자	암벽(주40시간)	1	시설장 안전관리 업무 등
수영(주40시간)		5	시설장 안전관리 업무 등	수영장 관리

직군	직렬(세부직렬) 및 직급	예정인원	담당업무	비고
총 계		21		
	수영(주18시간)	3	시설장 안전관리 업무 등	수영장관리
	빙상(주40시간)	1	시설장 안전관리 업무 등	빙상경기장 관리
	인라인(주40시간)	1	시설장 안전관리 업무 등	인라인롤러장 관리
	인라인(주18시간)	1	시설장 안전관리 업무 등	인라인롤러장 관리
	운전원(택시)	4	이지콜 택시 차량운행	이지콜 차량운전
	운전원(일반)	1	임원 수행 및 차량 운전, 차량관리 등	임원수행

2 응시자격

1 응시자격

○ 공통자격

- 거주지 : 채용공고일 전일 현재 주민등록상 전주시 거주자
- 응시연령 : 경력경쟁은 만 20세이상, 공개경쟁은 만 18세이상
※ 정년을 초과할 수 없음(공단 인사규정 제37조에 의거 정년은 만60세임)
- 기타사항 : 남자의 경우 군필자 또는 면제된 자

구분	응시자격(자격 및 경력 포함)	비고
공통	① 공고일 전일부터 당해 시험의 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 응시자의 주민등록상 주소지가 전주시로 등록되어 있어야 하며 남자의 경우 병역필 또는 면제자에 한하여 지원 가능 단, 안전관리자(암벽) 분야는 거주지 제한 없음 ② 공고일 전일 기준 응시가능 연령 해당자 ※ 단 시설(건축) 7급, 운영직 운영원(사무안내)는 임용예정일 2020.7.1.기준 (청년고용촉진 특별법에 의한 채용) ③ 응시분야별로 원서접수마감일 현재 유효한 자격을 소지하여야 하며, 최종합격 후 임용등록 이후라도 자격이 정지 또는 취소될 경우 합격을 무효로 하고 채용하지 않음	공통

구 분		응 시 자 격(자격 및 경력 포함)	비 고	
일반·기술직 일반 4급		① 학사 수준 해당지식을 가지고 정부, 자치단체, 공기업 및 공공기관의 출자·출연기관에서 중견 간부경력 3년이상 의 경력과 전문화된 이론 및 지식을 가지고 있는 자 ② 국가 또는 지방공무원 6급상당 이상 또는 7급상당 3년 이상의 경력 과 전문화된 이론 및 지식을 가지고 있는 자 (정부·자치단체·공기업, 공공기관의 출자·출연기관 근무경력 포함) ③ 상장 또는 100인이상 민간기업체에서 과장급 이상 3년 이상의 경력 과 전문화된 이론 및 지식을 가지고 있는 자 ④ 기타 이에 준하는 자격이 있다고 인정되는 자 ※ 중견 간부라 함은 「차장」급이나 공무원 7급상당을 말함	①~④ 중 어느 하나 충족	
기술직	시설(건축) 7급	① 건축일반시공, 건축, 건설안전 산업기사 이상 자격증 소지자 ② 청년 채용(만18세~만34세 이하 / 2020. 7. 1기준)	모두 충족	
면 영 직	사무 요원	사무 안내	① 사무, 전산 관련자격증 소지자 ② 청년 채용(만18세~만34세 이하/ 2020. 7. 1기준)	모두 충족
		화장로 기운영	① 당해 업무 수행 가능자 ② 화장업무 경력자 우대	
	체육 지도자	수영 (주17시간)	① 2급이상 생활스포츠지도사(수영) 자격 소지자 ② 수상안전요원 또는 인명구조요원 자격증 소지자(유효기간 내) ※체육시설의 설치·이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 (안전·위생기준) [별표6] 사. 수영장업 의한 자격증	모 두 충 족
	안전 관리자	암벽 (주40시간)	① 2급이상 생활스포츠지도사(등산) 자격 소지자	
		수영 (주40시간)	① 수상안전요원 또는 인명구조요원 자격증 소지자(유효기간 내) ※체육시설의 설치·이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 (안전·위생기준) [별표6] 사. 수영장업 의한 자격증	
		수영 (주18시간)		
빙 상 (주40시간)		① 2급이상 생활스포츠지도사(빙상) 자격 소지자		
인라인 (주40시간)	① 2급이상 생활스포츠지도사(인라인스케이트) 자격 소지자			
인라인 (주18시간)				

구 분		응 시 자 격(자격 및 경력 포함)	비 고
운전원	택시	① 도로교통법 제80조 제2항 제1호 가목 또는 나목의 면허를 가지고 여객자동차운수사업법 제24조 및 같은 법 시행규칙 제49조의 규정에 정한 자격을 갖춘 자 ② 공고일 전일기준 최근 5년이상 무사고 운전 경력자로 최근 5년이내 음주운전으로 인해 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자 ③ 제1종 보통면허 또는 대형면허 소지자 ④ 여객자동차운수사업법에 의한 택시 또는 버스운전자격증 보유자	모두 충족
운전원	일반	① 운전면허 1종 보통이상 소지자로서 공공기관 또는 민간기업에서 3년이상 운전업무 경력이 있는자 - 재직기간, 담당업무 등 경력내용이 불분명할 경우 관련 경력으로 인정되지 않을 수 있음 ② 공고일 전일기준 최근 5년이상 무사고 운전 경력자로 최근 5년이내 음주운전으로 인해 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자 단, 군대 운전경력은 제외	모두 충족

2 결격사유

○ 인사규정 제11조(결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의 2. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 7의 2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

○ 운영직 직원 규정 제6조(채용자격 기준 등)

1. 공단 인사규정 제11조의 결격사유에 해당하는 자
2. 공단 인사규정 시행내규에서 정한 응시연령에 제한받는 자
3. 당해업무 수행 자격기준에 미달하는 자

- 채용공고상 응시자격 기준에 부합하지 않는 자
- 기타 다른 법령 등에 의하여 응시자격을 정지당한 자

3 전형절차 및 합격자 결정

가. 전형절차 : 서류심사 → 인적성검사 및 필기시험 → 면접시험

※ 전 단계 전형 합격한 사람에 한하여 다음단계 전형을 실시하며 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며 변경 사항은 공단 홈페이지 공지

① 서류심사

- 응시자가 제출한 입사지원서, 자기소개서에 근거하여 자격대상 여부 심사
 - 공고시 입사지원서, 자기소개서에 자격요건 해당사항을 반드시 기재토록 공고
- 합격자 결정 : 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

② 인적성 검사 및 필기시험

- 시행방법 : 전문기관 위탁대행
- 시험과목
 - 1) 인적성 검사 : 공통
 - 정서상태(정서안정도, 감정통제력), 행동경향, 능력정도, 신뢰성, 직무능력검사 등
 - 2) 필기시험

직 렬		시 험 과 목	비 고
일반 ·기술	일반 4급	일반상식	·유형 : 4지선다형 ·문항 : 총 50문항 - 문항당 2점
기술 직	시설(건축)7급	국어(한문 포함), 영어, 한국사, 건축계획, 건축구조	·유형 : 4지선다형 ·문항 : 총 100문항 - 문항당 1점 ※ 과목당 20문항
운영 직	운영원 (사무안내)	국어(한문 포함), 영어, 한국사, 일반상식	·유형 : 4지선다형 ·문항 : 총 100문항 - 문항당 1점 ※ 과목당 25문항
	운영원-화장로기운영 체육지도자 안전관리자, 운전원	일반상식	·유형 : 4지선다형 ·문항 : 총 50문항 - 문항당 2점

○ 필기 시험일자 : 2020. 6. 14.(일)

○ 합격기준

- 1) **인적성검사** : 성격 및 능력 모두 중위(우수 또는 무난한 인력)이상으로 평가된 60점 이상을 적격자로 결정. 단, 정서상태 요인중 정서안정도와 감정통제력이 평균 30점미만인 사람은 판정점수에 관계없이 부적격 처리
- 2) **필기시험** : 인적성검사 결과 적격자를 대상으로 각 과목 만점의 40% 이상을 득점한 자 중에서 전 과목 평균점수(가산점 포함)가 높은 사람부터 선발 예정 인원의 300%의 범위(선발인원 3인이하)에서 적격자를 결정. 단, 운영직 안전관리자(수영-주40시간), (운전원-택시)는 200%의 범위에서 적격자 결정
동점자는 모두 합격처리(소수점 이하 둘째자리까지 계산)

○ 가산특전

1) **적용방법**

- 원서접수 마감일까지 등록 유효한 자격증 소지자
- 가산점은 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 적용
- 각 해당 채용분야별 자격증이 2개 이상인 경우 유리한 것 1개만 인정
- 취업지원대상자 등 우대 가점은 유리한 것 하나만 적용
※ 취업지원 대상자 여부와 가점 비율은 본인이 직접 국가보훈처에 확인하여야 함
- 자격증 가점, 취업지원대상자 등 우대가점을 중복하여 적용하는 경우 전 과목 만점의 10% 초과할 수 없음

2) **자격증 소지자**

구 분	가산자격(면허)증	가산비율	대상자
기술 분야	기술사, 기능장	필기시험 각 과목별 만점의 5%	시설 (건축)7급
	기사, 산업기사	필기시험 각 과목별 만점의 3%	

3) 취업지원대상자 등 우대사항

대상	기준	가점	대상자
취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 「고엽제후유의증환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 	필기, 면접 시험의 각 과목별 만점의 5~10% 가산	안전관리자 (수영주40시간), 운전원(택시) 응시자 중 해당자
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인복지법」 제32조의 적용을 받는 자 	필기시험 각 과목별 만점의 5%	전체 응시자 중 해당자
북한이탈자	<ul style="list-style-type: none"> 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자 		
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 		안전관리자 (수영주40시간), 운전원(택시) 응시자 중 해당자
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> 「남녀고용평등 및 일·가정양립 지원에 관한 법률」 제17조의 2 		
<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업보호(지원) 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기준을 따른다. ○ 우대 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가) ○ 인적성검사는 가점을 부여하지 아니합니다. ○ ‘경력단절여성’은 임신·출산·육아등의 사유로 직장을 그만두었으나, 재취업할 의사가 있는 여성을 의미, 현재 미취업 상태여야 합니다. ○ 기타 명시하지 않은 사항은 공단 제규정에 따른다. 			

3] 면접시험

- 대상자 : 인적성검사 및 필기시험 합격자
- 일자 : 2020. 6. 23(화)
- 장소 : 면접시험 공고시 별도 공고
- 내용 : 직무 동기, 과거 경험, 직무 상황에 대한 대처능력 평가
- 면접배점 및 항목 : 총 100점(각 항목별 20점)
 - ① 해당직무이해도, ② 직무적합성과 문제해결능력, ③ 전문지식과 적응능력
 - ④ 의사발표의 정확성과 논리성, ⑤ 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
- 방법 : 블라인드 면접 실시
 - 면접관에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보제공 금지
 - 면접관 사전교육을 통해 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지
- 평정
 - 면접관별 합계점수 중 최고, 최하점수를 제외한 후, 나머지 면접관 평정점수를 면접관 인원수로 나눈 평균점수를 100점 만점으로 환산하여 최종 면접점수로 평정 ※ 각 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림
 - 1개의 평정요소라도 2인 이상의 면접관이 “미흡”으로 평정시 합격 제외

나. 최종 합격자 결정

- 총 100점 만점으로 하되 전형별 평정비율을 점수로 환산하여 최고 득점자순으로 합격자 결정
- 전형별 평정비율(%)

구 분	합 계	필기시험	면접시험	비 고
경력경쟁	100	30	70	
공개경쟁	100	70	30	

- 최종합격자 발표 : 2020. 6. 25.(목)

다. 동점자 우선순위

- 필기시험 : 동점자는 모두 합격처리(소수점 이하 둘째자리까지 계산)
- 최종합격자 판정시

1 순위	2 순위	3 순위
필기시험 성적우수자	면접시험 점수가 높은 자	인적성검사 점수가 높은 자

4 시험시행 일정

가. 응시원서 접수

접 수 기 간	서류심사 합격자 발표	비 고
'20. 5. 27.(수) ~ '20. 6. 2.(화) 18:00까지	'20. 6. 5.(금) 15:00 이후	공단 홈페이지

나. 인적성 검사 및 필기시험

인적성검사 및 필기시험 공고	인적성검사 및 필기시험일	합격자 발표	비 고
'20. 6. 5.(금) 15:00 이후	'20. 6. 14(일)	'20. 6. 17.(수) 15:00 이후	공단 홈페이지

다. 면접시험 및 최종 합격자 발표

면접시험 일자 및 장소 공고	면접시험	최종합격자 발 표	임용예정	비 고
'20. 6. 17.(수) 15:00 이후	'20. 6.23.(화)	'20. 6. 25.(목)	'20.7.1. (수)예정	공단 홈페이지

5 응시원서 접수

가. 접수기간 : '20. 5. 27(수). 09:00 ~ 6. 2(화). 18:00 마감 [7일간]

나. 접수방법 : 응시원서는 온라인으로만 접수합니다.

○ 홈페이지 : <http://jjss.jobnlab.co.kr> / 24시간 접수 가능

※ 인터넷접수 외 방문, 우편, 이메일등의 접수 방법은 인정하지 않습니다.

다. 인터넷 접수 시 유의사항

- 원서접수 기간 동안에는 기재사항을 수정하거나 원서접수를 취소할 수 있으나, 원서접수 마감 이후에는 기재사항의 수정이나 원서접수의 취소가 불가합니다.
- “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결과와 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 다를 경우 합격 취소등의 불이익을 받을 수 있으니 주의깊게 작성하기 바랍니다.
- 응시표 출력은 원서접수기간 만료 후 안내하는 별도의 기간에 채용 홈페이지에 접속한 후 본인이 출력해야 합니다. (필기·면접시험 시 반드시 지참하여야 함)
- 응시원서 상의 기재착오, 누락 등으로 인한 연락불능이나 자격 미달자의 응시 등으로 입게 되는 불이익은 모두 응시자의 책임으로 합니다.

라. 제출서류

제 출 서 류	제 출 시 기	비 고
① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인 정보 수집·이용 동의서	'20. 5.27(수) ~ '20. 6. 2(화) (원서 접수기간중 제출)	공단 소정양식
① 해당분야 학위, 자격증, 경력증명서 (해당자) ② 주민등록 초본 ③ 취업보호·지원, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 대상자 등 해당 증명서 (해당자) ④ 경력단절여성 증빙서류 - 주민등록등본, 경력(재직)증명서, 의료보험자격득실확인서	'20. 6.19(금) ~ '20. 6.22(월) (서류심사 및 인·적성, 필기시험 합격자에 한함)	주민등록 등초본은 주소이력기재, 주민번호 뒷자리 비공개

※ 경력(재직)증명서 발급 유의사항

- 근무부서, 직책(직위), 담당업무를 구체적으로 기재하고
 - 발행처의 관인(직인)과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 하며
민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있는 자료 첨부
 - 100인이상 민간기업체 근무경력으로 응시하는 자는 근무처 종사원 규모를 입증하는 4대 보험 중 어느 한 가지 기업체 가입확인서(종사원수 필히 기재)
- ※ 공기업, 공공기관의 출자·출연기관 근무경력 직위는 국가 또는 지방공무원 직급과 상응하는 직급을 증명해야 인정되며, 민간경력 또한 응시 자격에 부여된 직위 이상임을 본인이 직접증명해야 함

○ 해당자격 및 경력서류

구 분		제 출 서 류	비고	
일반·기술	일반 4급	① 해당분야 경력증명서		
기술직	시설(건축)7급	① 건축일반시공, 건축, 건설안전 산업기사 이상 자격증 소지자		
	운영원	사무안내	① 사무, 전산 관련 자격증	
		화장로기 운영	① 관련 경력증명서	
	체육 지도자	수영 (주17시간)	① 2급이상 생활스포츠지도사(수영) 자격증 ② 수상안전요원 또는 인명구조요원 자격증 (유효기간 내)	
		암벽	① 2급이상 생활스포츠지도사(등산) 자격증	
	안전 관리자	수영 (주40시간)	① 수상안전요원 또는 인명구조요원 자격증 (유효기간 내)	
		수영 (주18시간)		
		빙상 (주40시간)	① 2급이상 생활스포츠지도사(빙상) 자격증	
		인라인 (주40시간) 인라인 (주18시간)	① 2급이상 생활스포츠지도사(인라인스케이트) 자격증	
	운전원	택시	① 제1종 보통 또는 대형면허 운전면허증 ② 여객자동차운수사업법에 의한 택시 또는 버스운전자격증 보유자 ③ 무사고(최근5년이상)운전경력증명서(경찰서)	
		일반	① 1종 보통 이상 운전면허증 ② 운전업무 경력증명서 ③ 무사고(최근5년이상)운전경력증명서(경찰서)	

6 직무 및 보수

구분	보수기준	기타	직무설명
일반·기술직 4급	공단 연봉제 규정에 의함 ※ 우리 공단 관련 규정에 의하되, 경력 및 능력에 따라 책정	부가급여 및 평가급은 별도	NCS 직무기술서 별도 첨부
행정직 기술직	공단 보수규정에 의함	부가급여 및 평가급은 별도	
운영직	공단 운영직 직원규정에 의함		

- '20. 7. 1. 임용예정으로 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 공단 시설장 여건에 따라 휴일, 야간 등 초과근무가 가능하여야 합니다.
- 시설장 특성에 따라 교대제 근무(조출, 정출, 후출)가 가능하여야 합니다.

7 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 등」에 의거 최종합격자 결정 후 채용서류를 반환 청구한 경우, 본인임을 확인 후 14일 이내에 직접 반환 또는 우편(응시자 부담)으로 반환 ※ 여기서 채용 서류는 면접전형시 공단이 요구하여 제출한 서류만 해당하며, 온라인 입사지원서 및 첨부 제출 자료 등은 해당되지 않습니다.

8 기타 유의사항

- 응시희망자는 지역제한 등 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, **1인 1직렬(세부직렬)만 지원 가능합니다. (복수지원불가)**
- 응시희망자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 입사지원서를 접수하시기 바라며, 모든 서류는 채용공고 이후 발급된 서류이어야 합니다.
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용예정인원에 관계없이 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 공고 후에도 채용 신체검사, 범죄사실확인 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됩니다.

- 채용예정인원, 시험일정 등을 포함한 본 채용계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 서류 제출 시기별 제출하여야 할 서류 및 최종합격자는 등록기간 내에 우리공단에서 요구하는 임용등록 서류 등을 제출하여야 하며, 기한 내 서류를 미제출하거나 제출한 서류가 응시원서 기재사항 또는 자기소개서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소됩니다.
- 원서접수 미확인, 지원서 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 최종합격자가 합격취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 사정으로 최종 합격자 공고일로부터 1년 이내 임용을 포기한 경우 **최종 예비합격자를 추가 합격자로** 결정할 수 있습니다.
- 다음의 행위를 할 경우에는 어느 전형단계에서든 당해시험의 합격이 무효가 되며 임용 후에도 임용을 취소하고, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
 - 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
 - 전형과정에서 부정행위를 하거나, 부정합격으로 확인된 경우
- 공단 인사규정 제10조(수습임용)에 의거 5급 이하 및 운영직 직원에 대해서는 수습사원으로 임용하며, 그 수습기간은 3개월로 합니다.
- 각 채용단계별로 예비합격자 순번을 부여하고, 응시자 대상으로 이의제기 절차를 운영합니다. 또한 채용 관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 전주시설공단 채용시험에 응시할 수 없습니다.

[채용 청탁 금지안내]

우리 공단에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

9 문의처

전주시시설관리공단 경영지원부 : (063) 239 - 2511

시스템 문의 : 채용페이지(<http://jjss.jobnlab.co.kr>)

채용안내 - 문의하기 게시판 활용