

2017년 상반기 한국조폐공사 NCS기반 신입직원(채용형인턴) 채용 공고

한국조폐공사가 “세계 5위의 조폐·보안 기업” 실현에 동참할 진취적이고 창의적인 신입직원(채용형인턴)을 모집합니다.

한국조폐공사는 NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 채용분야의 정보를 제공하고 있으며, 현장에서 요구하는 능력을 평가하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.

1. 모집분야별 채용인원

모집분야		채용인원	직무명 (인원)	비고
일반전형	행정사무	6명	예산, 자재, 인사급여	세부 직무내용 : 붙임1 NCS기반 직무설명자료 참조
	전산기술	1명	기술관리	
	행정기술	2명	방화·시설보안(1), 건축시설(1)	
	화공기술	4명	품질·환경·안전	
	기계기술	3명	기계설계(2), 3차원제품설계(1)	
	소 계	16명	-	
전문전형	전문영업	2명	해외영업(1), 기술영업(1)	
	전임연구(화공)	1명	보안요소연구	
	소 계	3명	-	
고졸전형	기계·전자기술	9명	기계운용 및 정비	
	금속기술	1명	금망가공	
	화공기술	1명	잉크제조	
	소 계	11명	-	
합 계		30명	-	-

2. 지원자격 및 우대조건

① 공통 자격

- 공사 「인사관리 규정」 제10조 (붙임2)의 결격 사유가 없는 사람
- 임용 즉시 업무종사가 가능한 사람

② 일반전형

직렬	학력 및 전공 등	필수 어학성적																					
행정사무	<ul style="list-style-type: none"> - 학력, 전공 및 연령 제한 없음 - 직무관련 대학교육 또는 직업교육 과정을 이수한 사람 	<ul style="list-style-type: none"> - 기준점수 이상인 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>행정사무</th> <th>전산기술 행정기술 화공기술 기계기술</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TOEIC</td> <td>850</td> <td>750</td> </tr> <tr> <td>TOEFL-iBT</td> <td>98</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>TEPS</td> <td>695</td> <td>594</td> </tr> <tr> <td>TOEIC-Speaking</td> <td>140</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>TEPS-Speaking</td> <td>61</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>OPIc</td> <td>IM3</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table>	구분	행정사무	전산기술 행정기술 화공기술 기계기술	TOEIC	850	750	TOEFL-iBT	98	85	TEPS	695	594	TOEIC-Speaking	140	130	TEPS-Speaking	61	53	OPIc	IM3	IM2
구분	행정사무	전산기술 행정기술 화공기술 기계기술																					
TOEIC	850	750																					
TOEFL-iBT	98	85																					
TEPS	695	594																					
TOEIC-Speaking	140	130																					
TEPS-Speaking	61	53																					
OPIc	IM3	IM2																					
전산기술 행정기술 화공기술 기계기술	<ul style="list-style-type: none"> - 학력, 전공 및 연령 제한 없음 - 다음 조건 중 한가지 이상 충족하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> · 직무 관련학과(고교 또는 대학)를 전공한 사람 · 직무관련 대학교육 또는 직업교육 과정을 이수한 사람 · 해당분야 산업기사이상 자격을 소지한 사람 	<ul style="list-style-type: none"> - 2015. 3. 13.~2017. 3. 13. 기간중 취득(발표)한 시험 성적에 한함 * 청각장애 응시자 어학성적 환산 입력 (청해 및 말하기 성적 제외) <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">기준점수</th> <th rowspan="2">입력점수</th> </tr> <tr> <th>행정사무</th> <th>전산기술 등</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TOEIC</td> <td>독해 425</td> <td>독해 375</td> <td>독해성적 × 200%</td> </tr> <tr> <td>TOEFL-iBT</td> <td>독해·쓰기 49</td> <td>독해·쓰기 43</td> <td>독해·쓰기성적 × 200%</td> </tr> <tr> <td>TEPS</td> <td>문법·어휘·독해 416</td> <td>문법·어휘·독해 366</td> <td>문법·어휘·독해성적 × 167%</td> </tr> </tbody> </table>	구분	기준점수		입력점수	행정사무	전산기술 등	TOEIC	독해 425	독해 375	독해성적 × 200%	TOEFL-iBT	독해·쓰기 49	독해·쓰기 43	독해·쓰기성적 × 200%	TEPS	문법·어휘·독해 416	문법·어휘·독해 366	문법·어휘·독해성적 × 167%			
구분	기준점수			입력점수																			
	행정사무	전산기술 등																					
TOEIC	독해 425	독해 375	독해성적 × 200%																				
TOEFL-iBT	독해·쓰기 49	독해·쓰기 43	독해·쓰기성적 × 200%																				
TEPS	문법·어휘·독해 416	문법·어휘·독해 366	문법·어휘·독해성적 × 167%																				

※ 어학성적은 필수 자격요건 확인 용도로만 활용하고, 일체 전형요소로 반영하지 않음.

3 전문전형

직렬	직무	주요내용								
전문영업	해외영업	<ul style="list-style-type: none"> - 학력, 전공 및 연령 제한 없음 - 영어말하기 시험성적 기준 점수 이상인 사람 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>TOEIC-Speaking</th> <th>TEPS-Speaking</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>170</td> <td>70</td> <td>II</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 중국어, 스페인어, 아랍어 공인 어학성적을 보유한 사람 우대 (2015. 3. 13.~2017. 3. 13. 기간중 취득(발표)한 시험성적에 한함) ※ 해외 사업기획·마케팅·영업 경험을 보유한 사람 우대 	구분	TOEIC-Speaking	TEPS-Speaking	OPIc	기준점수	170	70	II
	구분	TOEIC-Speaking	TEPS-Speaking	OPIc						
기준점수	170	70	II							
기술영업	<ul style="list-style-type: none"> - 학력, 전공 및 연령 제한 없음 ※ ID분야 기술사업 관련 경험을 보유한 사람 우대 ↳ 신분증, 출입통제시스템, COS, (신용)카드발급시스템, (모바일)인증시스템, 금융결제시스템, 교통시스템 등 ※ 전자 및 IT 관련 학사 이상 학위를 보유한 사람 우대 									
전임연구	화공	<ul style="list-style-type: none"> - 연령 제한 없음 - 관련분야 석사 이상의 학위를 소지하고 관련 연구논문 실적이 있는 사람 ※ 공인 영어성적을 보유한 사람 우대 (2015. 3. 13.~2017. 3. 13. 기간중 취득(발표)한 시험성적에 한함) 								

4 고졸전형

직렬	주요내용
기계전자기술	<ul style="list-style-type: none"> - 연령 제한 없음 - 고등학교 전 학년 평균 내신등급 3.0등급 이내인 사람으로서 해당분야 기능사 이상 자격을 소지한 사람
금속기술	<ul style="list-style-type: none"> * 검정고시는 90점 이상인 사람
화공기술	<ul style="list-style-type: none"> * 대학 재학·휴학·중퇴자 지원 가능, 대학 이상 졸업(예정)자 지원 불가

5] 우대조건 (사회형평적 채용 포함)

우대 조건	대상 전형
<ul style="list-style-type: none"> ○ 비수도권 지역균형인재 채용목표제¹⁾ - 매 전형 합격인원의 35% 이상 선발 	<p>일반전형·전문전형 (매 전형마다 적용)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 양성평등 채용목표제 - 한쪽 성 합격자가 선발예정인원의 30% 이상 되도록 선발 	<p>일반전형 중 행정사무·전산기술 (매 전형마다 적용)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업보호(지원)대상자 : 만점의 5~10% 가점 ○ 장애인 : 만점의 5% 가점 ○ 국민기초생활보장 수급자 : 만점의 5% 가점 	<p>공통 (매 전형마다 적용)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정 자격소지자 : 만점의 1~3% 가점 	<p>공통 (1차 전형에 한함)</p>

1) 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라 공공기관 신규채용 인원의 35% 이상, 서울·경기·인천지역 이외의 비수도권 지방대학 학생 또는 졸업자를 채용하는 제도

3. 임용조건

① 청년인턴 근무 후 정규직 전환

○ 청년인턴 임용조건

- 임용일자 : 2017년 4월중(최종합격자에 대한 신원조사 및 신체검사 후 임용)
- 계약기간 : 3개월 이내 (계약기간 중 신분 : 기간제근로자)
- 보수
 - 일반 및 전문전형 청년인턴 : 월 180만원
 - 고졸전형 청년인턴 : 월 140만원
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(주 40시간 근무)
 - 교대근무 등 업무형편에 따라 변경 가능
- 복지후생 : 4대 사회보험(고용·산재보험, 국민연금, 건강보험) 가입

○ 정규직 전환 임용조건

- 인턴기간 종료 후 교육훈련 및 근무평가 등을 통해 정규직 전환 임용
(90% 내외로 하되, 평가결과 및 공사 경영여건에 따라 증감될 수 있음)
 - ※ 2016년도 채용형인턴 정규직 전환비율 : 98.4%
 - 일반 및 전문전형 : 일반직(또는 연구직) 5급 직원
 - 고졸전형 : 일반직 6급 직원
- 연봉산정 시 경력 미 인정 (단, 실역한 병역의무복무기간은 100% 인정)

② 근무지 : 한국조폐공사 전 사업장(서울, 대전, 경북 경산, 충남 부여)

4. 전형방법 및 일정

1 전형방법 (전형요소)

구분	전형 요소		
	일반전형	전문전형	고졸전형
1차 전형 (서류 전형)	<ul style="list-style-type: none"> - 자격 (직무 설명자료 참조) - 지원 직무관련 직무교육 및 성취도 - 지원 직무관련 직무경험 (단순 아르바이트 제외) 	<ul style="list-style-type: none"> - 지원 직무관련 직무교육 및 성취도 - 지원 직무관련 직무경험 (해외영업·기술영업) - 어학능력(해외영업·전임연구) - 지원 직무 관련 학위(기술영업) - 지원 직무관련 연구논문 및 요약본, 학위 (전임연구) 	<ul style="list-style-type: none"> - 자격 (직무 설명자료 참조) - 학업성취도
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> - 인성 및 직업기초능력평가 	<ul style="list-style-type: none"> - 인성 및 직업기초능력평가 - 발표평가 <ul style="list-style-type: none"> · 전문영업 : 지원자 보유역량 · 전임연구 : 연구논문 · 발표자료 PPT 작성, 1인당 10분 내외 발표 및 질의응답 	<ul style="list-style-type: none"> - 인성 및 직업기초능력평가
3차 전형	<ul style="list-style-type: none"> - NCS기반 직무중심 역량면접 <ul style="list-style-type: none"> · 경험 및 상황 중심 면접 		

※ 직업기초능력평가 세부항목 : 의사소통, 수리, 문제해결, 자기개발, 자원관리, 대인관계, 정보, 기술, 조직이해, 직업윤리

2 전형일정

구분	전형방법	시 험		합격자 발표	
		일자	장소	일자	방 법
1차	· 서류전형	-	-	2017.3.20.(월)	·합격자 개별 통보 (SMS 또는 이메일) ※ 홈페이지 확인 병행 ·2·3차 전형 대상자별 전형일시 별도 통보
2차	· 인성 및 직업기초능력평가 · 주제 및 논문발표 (전문전형 지원자)	2017.3.23.(목)	대전 (추후 통보)	2017.3.30.(목)	
3차	· NCS기반 면접	2017.4.5.(수) ~4.7.(금)	우리공사 본사(대전)	2017.4.11.(화)	

주) 상기 일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있음

3 임용 : 최종합격자에 대한 신원조사 및 신체검사 후 임용 (2017년 4월중)

5. 지원접수 및 제출서류

1 채용공고 기간 : 2017. 2. 27.(월) ~ 2017. 3. 13.(월)

○ 지원서 접수기간 : 2017. 3. 6.(월) 12:00 ~ 2017. 3. 13.(월) 17:00까지

※ 모집 직렬·직무별 복수지원 불가

2 접수방법 : 온라인 접수 [<http://oras.jobkorea.co.kr/komsco> (잡코리아 대행)]

※ 우편, 방문으로는 NCS기반 입사지원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 사전 접수 요망. 마감시간까지 제출하지 않아 접수번호를 부여받지 못한 경우 지원서가 접수되지 않으니 유의하시기 바람

3 제출서류

○ 공통사항

- 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 시 제출(증빙)서류 원본을 지참·제출 단, 전문전형(전임연구)은 연구논문 및 요약본²⁾을 지원 시 파일로 첨부·제출
- 제출서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리
- 취업보호(지원)대상자 증명서의 경우에는 채용시험 가점용으로 가점비율이 기재된 경우만 인정

○ 일반전형

구분	제출 서류
필수	<ul style="list-style-type: none"> - 병적증명서 또는 병적사항이 기재된 주민등록초본[남자에 한함] - 최종학교 졸업(예정) 증명서 - 어학능력시험 성적표 [2015. 3. 13.~2017. 3. 13. 기간중 취득(발표)한 시험성적 중 가장 높은 성적]
해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 자격증 사본[지원서에 기재된 자격증 전부] - 직무관련 직업교육 이수증명서[지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] - 직무관련 경력증명서[근무기간, 사업장·근무부서, 직위·직급, 직무명, 소재지] - 최종학교 성적증명서[성적은 반드시 백분율로 기재] ※ 졸업(예정) 성적 - 최종학력이 석사이상인 경우 학사, 석사, 박사 과정 성적증명서도 필히 제출 [성적은 반드시 백분율로 기재] - 고졸인 경우 : 고등학교 내신등급 확인서[붙임3 작성서식 및 산출요령 참조] 또는 검정고시(고졸) 합격증명서 및 성적증명서[해당자에 한함] - 취업보호(지원)대상자, 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 - 한국사능력검정 자격 1~3급(가장 높은 자격만 제출)

2) 학술지, 특허 첨부 가능

○ 전문전형

구분	제출 서류
필수	<ul style="list-style-type: none"> - 병적증명서 또는 병적사항이 기재된 주민등록초본 [남자에 한함] - 최종학교 졸업(예정) 증명서 - 영어말하기시험 성적표 [해외영입 지원자, 2015. 3. 13.~ 2017. 3. 13. 기간중 취득(발표)한 시험성적 중 가장 높은 성적] - 직무관련 연구논문 및 요약본 [전임연구직] ※ 학술지, 특허자료 첨부 가능
해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 직무관련 경력증명서 [근무기간, 사업장·근무부서, 직위·직급, 직무명, 소재지] - 최종학교 성적증명서 [성적은 반드시 백분율로 기재] ※ 졸업(예정) 성적 - 최종학력이 석사이상인 경우 학사, 석사, 박사 과정 성적증명서도 필히 제출 [성적은 반드시 백분율로 기재] - 고졸인 경우 : 고등학교 내신등급 확인서 [붙임3 작성서식 및 산출요령 참조] 또는 검정고시(고졸) 합격증명서 및 성적증명서 [해당자에 한함] - 어학능력시험 성적표 [2015. 3. 13.~ 2017. 3. 13. 기간중 취득(발표)한 시험성적 중 가장 높은 성적] - 취업보호(지원)대상자, 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 - 한국사능력검정 자격 1~3급 (가장 높은 자격만 제출)

○ 고졸전형

구분	제출 서류
필수	<ul style="list-style-type: none"> - 병적증명서 또는 병적사항이 기재된 주민등록초본 [남자에 한함] - (공통) 고등학교 졸업(예정)증명서, (해당자) 대학 재학·휴학·중퇴 증명서 - 고등학교 내신등급 확인서 [붙임3 작성서식 및 산출요령 참조] - 검정고시(고졸) 합격증명서 및 성적증명서 [해당자에 한함] - 학자금대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) ※ 한국장학재단 발급 · 학자금 신청실적이 있는 경우 해당대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 첨부
해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부] - 취업보호(지원)대상자, 장애인, 저소득층(국민기초생활보장 수급자) 증명서 - 한국사능력검정 자격 1~3급 (가장 높은 자격만 제출)

6. 지원자 유의사항

- NCS기반 입사지원서 작성 전에 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확하게 기재
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형을 실시하고 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, **착오 또는 허위내용이 발견될 경우 불합격 처리**
 - 단, 개인정보 제공 동의는 입사지원 시 온라인 서명(본인 인증)으로 같음
- 지원서 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 일체의 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명될 때에는 임용된 이후라도 합격을 취소함
- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 최종 합격되었을 경우에도 신원조사 및 신체검사 결과에 따라 임용(합격)이 취소될 수 있음
- **고졸전형 지원자 유의사항**
 - **대학 이상 졸업 또는 졸업예정자가 고졸학력만 제시하여 합격된 경우 사후에 대졸이상의 학력을 취득한 것으로 확인되면 합격 취소 및 징계해고** 될 수 있음
 - ‘**학자금대출·장학금 신청증명서**’ 및 해당 ‘**대학 재학·휴학·중퇴 증명서**’를 제출하지 못한 자는 지원자격을 갖추지 못한 것으로 간주하여 불합격 처리
- 기타 문의사항은 우리공사 관리처 인력관리팀으로 문의하시기 바람

7. 채용서류의 반환

- 채용서류는 기초심사자료(NCS기반 입사지원서, NCS기반 자기소개서 등), 입증자료(학위증명서, 성적증명서, 졸업증명서, 경력증명서, 자격증명서 등), 심층심사자료(연구실적물 등) 일체를 말함
- 채용여부가 확정된 이후 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우(확정된 채용대상자는 제외)에는 본인임을 확인한 후 반환함. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 않음
- 채용서류 반환 청구 : 서면 또는 전자적 방법 등에 따라 청구
 - 청구방법 : 채용서류 반환청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 제3조, 별지 제3호 서식)를 전자우편 또는 팩스로 제출
 - 채용서류 반환 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내 반환
- 채용서류의 보관 및 반환청구 기간 : 채용이 확정된 후 180일까지 보관
 - 반환청구 기간이 경과한 후에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담
 - 채용이 확정되기 전까지 채용서류 반환비용 입금계좌를 지정·통지하거나 구직자의 신청에 따라 수취인 부담으로 발송하는 경우는 구직자 부담

KOMSCO 한국조폐공사

www.komsco.com

(우) 34132 대전광역시 유성구 과학로 80-67 (가정동 한국조폐공사)

[관리처 인력관리팀 채용담당자 ☎ 042 - 870 - 1252, 1254]

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]행정사무

NCS 분류체계	대분류	02.경영·회계·사무			
	중분류	01.기획사무	02.총무인사		
	소분류	01.경영기획	01.총무	02.인사·조직	
	세분류	01.경영기획	01.총무	01.인사	02.노무관리
	능력단위	02.경영방침 03.경영계획 06.예산관리 07.경영분석	04.비품관리 07.업무지원 08.총무문서관리	01.인사기획 02.인력이동관리 03.교육훈련 09.급여지급 10.복리후생 12.퇴직관리	01.노사관계 계획 02.교섭준비 04.단체교섭 07.노사협의회 운영 09.노사관계 개선
	대분류	02.경영·회계·사무			
	중분류	02.총무인사	03.재무·회계	04.생산·품질관리	
	소분류	03.일반사무	01.재무	01. 생산관리	
	세분류	02.사무행정	01.예산	01.구매조달	02.자재관리
	능력단위	01.문서작성 02.문서관리 03.데이터 관리 04.사무자동화 관리	02.부문예산 수립 03.연간종합예산수립 05.확정예산운영 06.예산실적관리	02.신규구매협력사 발굴 04.발주관리 05.구매품 품질관리 08.구매원가절감실행 09.구매계약	02.자재조달계획수립 03.자재입고관리 05.재고관리 06.자재출고관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	○ (예 산) 예산의 편성 및 집행 관리, 경영성과 분석, 외산장비·해외기술 동향 조사 및 투자검토 등 ○ (자 재) 전자조달시스템 운영, 계약체결, 국내외 구매협력사 발굴, 자재관리, 재고관리, 조달계획 수립 등 ○ (인사·급여) 직원 인사관리, 급여 및 후생지원, 노사파트너십 구축, 합리적 노사문화 정착 등				
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관		

필요지식(K)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (예 산) 예산편성지침, 예산관리규정, 관리회계 및 원가회계, 성과평가 방법, 외산장비 및 해외기술관련 지식 등 ○ (자 재) 조달관련 규정 및 법규, 시스템 운영지식, 재고 및 자재관리 지식, 구매원가 지식, SCM 프로세스, 공정관리 지식, 수요예측 및 통계 능력 등 ○ (인사·급여) 인사·급여 관련 규정 및 노동법, 임금채권 관련지식, 문서처리 능력, 회의 운영 방법, 상담방법, 협상방법 등
필요기술(S)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (예 산) 실적분석 기법, 자원현황 파악기술, 외국어 능력, 엑셀 활용능력 등 ○ (자 재) 정보시스템 및 데이터 활용능력, 견적 및 제안서 평가·검증 능력, 협상능력, 계약체결요량, 협력업체 관리 능력 등 ○ (인사·급여) 문서작성 능력, 문제해결 능력, 갈등관리 기술, 법규해석 능력, 협상 능력 등
직무 수행태도(A)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공 통) 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등
필요 자격	<p>행정사무 관련 지식·경험, 자격증 보유자</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전문자격 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 관세사, 변리사, 공인노무사 • 국가기술자격 등 <p>(기 사) 정보처리, 사회조사분석사1급 (산업기사) 정보처리, 사무자동화, 사회조사분석사2급 (PC활용) 컴퓨터활용능력 1급·2급, 워드프로세서 (재무·회계) 전산회계운용1급·2급, 전산회계 1급, 전산세무1급·2급, TAT 1급·2급, AICPA</p>
직업 기초능력	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>
참고 사이트	<p>www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색</p>

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]전산기술

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신	
	중분류	01.정보기술	
	소분류	01.정보기술전략·계획	
	세분류	01.정보기술전략	03.정보기술기획
	능력단위	01. 정보기술전략기획 03. 정보기술R&D전략수립 06. 정보기술협업관리전략수립 08. 정보기술성과관리	03.정보기술 운영전략 수립 07.정보기술 운영정책 수립
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등		
직무 수행내역	IT분야 R&D과제 검토·선정·관리, 기술사업화 지원, R&D성과와 사업부서 연계, 해외 관련분야 기술조사 분석, 기술획득 전략수립 및 실행		
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	학력 무관 / 전자공학, 컴퓨터공학, 시스템공학 등 관련전공	
필요지식(K)	IT, 전자분야에 대한 지식, 연구개발 방법론에 대한 지식, 기술사업화에 관한 지식, 연구과제 관리에 대한 지식 등		
필요기술(S)	프로젝트 관리능력, 연구과제 관리능력, 해외 연구개발 사례 검토 및 분석능력 등		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등		
필요 자격	전산기술 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격증 (기 사) 정보처리, 전자, 전자계산기, 전자계산기조직응용 (산업기사) 정보처리, 전자, 전자계산기제어		
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]행정기술(방화·시설보안)

NCS 분류체계 (시설보안)	대분류	02.경영·회계·사무	05.법률·경찰		11.경비·청소
	중분류	02.총무·인사	02.소방방재		01.경비
	소분류	01.총무	01.소방	02.방재	01.경비·경호
	세분류	03.비상기획	04.소방안전관리	02.기업재난관리	01.보안
	능력단위	01.보안관리 08.위기관리	01.소방계획수립 02.소방안전교육훈련 03.소방안전관리감독 08.소방시설점검행정	13.기업리스크환경분석 22.사고대응구조계획수립 23.사고대응구조절차수립	05.출입통제 09.경비장비운용관리 10.보안관제
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	시설의 방화관리, 국가보안시설의 과학화 보안설비(CCTV시스템, 자료저장시스템, 출입통제시스템, 침입감지시스템, UPS, 무선통신망 등) 관리, 해외 유관기관 자료분석, 재난대비 계획수립 및 실행, 위기관리, 동원자원 관리 등				
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	학력 무관 / 기계공학, 전기공학, 건축공학, 소방학 등 관련 전공			
필요지식(K)	소방 및 보안관련 법령과 규정에 대한 이해, 과학화 보안설비 시스템(CCTV, 통신시스템, 기록저장장치, 출입시스템 등)에 대한 이해, 국내·해외 시스템 분석 지식 등				
필요기술(S)	상황별 방호 및 과학화 보안설비 운영기술, 관련 법령 적용 기술 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
필요 자격	행정기술 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격 (기 사) 소방설비(기계·전기), 일반기계, 전기, 전기공사, 건축, 산업안전 (산업기사) 소방설비, 전기, 전기공사, 건축, 산업안전, 위험물				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]행정기술(건축시설)

NCS 분류체계 (건축·시설)	대분류	02.경영·회계·사무	14.건설		
	중분류	02.총무·인사	01.건설공사관리		03.건축
	소분류	01.총무	01.건설시공전 관리	03.건설시공후관리	03.건축설비설계·시공
	세분류	01.총무	01.설계기획관리	01.유지관리	04.건축설비유지관리
	능력단위	03.부동산관리	01.기본계획수립 05.사업관리계획수립	01.유지관리 행정업무 수행 03.유지관리 정보수집	01.설비운영종합계획 02.건축설비유지관리 03.설비유지관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	건축시공 계획, 건축시공 관리, 건축시설 진단 및 관리, 설비 유지보수 계획수립 및 실행, 외산 장비 설치 관련 최적화, 해외 조폐기관 플랜트 분석, 토지자산 관리 등				
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	학력 무관 / 건축공학, 토목공학 등 관련 전공			
필요지식(K)	설계도의 이해, 건축관련 법규·지침·안전사항 지식, 건축공정 분석 및 활용 지식, 조달 관련 법령 이해, 해외 조폐기관 플랜트 분석지식, 외산 장비 설치 최적화 지식, 각종 공법에 대한 이해 등				
필요기술(S)	환경·안전 등 시설관리기술, 공공구매 관련 기술, 공정관리 기술, 건축 결과 분석 및 이해 능력, 원가분석 방법 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
필요 자격	건축시설 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격 (기 사) 건축, 건축설비 (산업기사) 건축, 건축설비, 건축일반시공				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]화공기술

NCS 분류체계	대분류	02.경영·회계·사무	17.화공기술	23.환경·에너지	
	중분류	04.생산·품질관리	01.화학물질·화학공정관리	02. 환경보건	06.사업안전
	소분류	02.품질관리	02.화학공정관리	01. 환경보건관리	02.산업보건관리
	세분류	01.QM/QC관리	03.화학공정유지운영	01. 산업환경보건	산업보건관리
	능력단위	01. 품질전략수립 05. 품질코스트관리 07. 공정품질관리 08. 품질검사관리 15. 현장품질관리	13. 환경·안전관리 20. 화학공정설비운전 22. 화학공정 개선	01. 산업환경보건계획 수립 02. 산업환경보건 종합 평가 13. 취급물질안전관리	03. 산업재해관리 06. 작업환경관리 10. 사업장건강증진
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	○ (환경·안전) 환경보건·에너지관리, 산업안전 계획수립 및 실행, 해외 유관기관 자료 분석, 작업환경 관리 등 ○ (품질관리) 품질검사, 품질실험분석, 표준화관리, 측정기관리, 해외 유관기관 자료 분석 등				
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가 → (면접)직무능력면접 → (인턴)근무성적평가 → 정규직전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	학력 무관 / 화학공학, 고분자화학, 재료공학, 산업공학, 화학, 환경공학, 임산공학 등 관련전공			
필요지식(K)	○ (환경·안전) 화학공학, 물질 및 소재에 관한 지식, 환경보건법·화학물질관리법 등 관련 규정 및 법규 지식 등 ○ (품질관리) 각종 공학적 지식, 생산공정 및 제품지식, 표준화, 품질관리 등				
필요기술(S)	○ (환경·안전) 업무조정 능력, 재해·안전 관련 조치 능력 등 ○ (품질관리) 데이터분석 기술, 각종 통계 및 품질도구 활용 기술 등				
직무 수행태도(A)	○ (공 통) 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
필요 자격	화공기술 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격증 (기 사) 화공, 화학분석, 임산가공, 산업안전, 건설안전, 산업위생관리 (산업기사) 임산가공, 산업안전, 건설안전, 산업위생관리				
직업 기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]기계기술(기계설계)

NCS 분류체계 (기계설계)	대분류	15.기계			
	중분류	01.기계설계			
	소분류	01.설계기획		02.기계설계	
	세분류	01.기계설계기획	02.기계개발기획	01.기계요소설계	02.기계시스템설계
	능력단위	01.요구사항분석 05.설계조건분석 08.경제성검토	01.개발목표설정 03.개발방안수립	01.2D도면작성 03.도면해독	01.설계관리 05.요소부품설계검토
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	생산설비 설계 및 개발, 생산설비 도입 검토 및 현장 적용, 기계요소 및 부품 제작·관리, 생산시스템 유지·관리, 외산기계 분석 및 적용 등				
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	학력 무관 / 기계공학 등 관련 전공			
필요지식(K)	역학 및 공학 관련 지식, 생산공정에 대한 이해, 외산장비특성 파악 및 설계반영에 대한 지식, 기계설계에 대한 지식 등				
필요기술(S)	데이터분석 기술, 통계적 기술, CAD를 활용한 설계구현 능력 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
필요 자격	기계설계 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격증 (기 사) 일반기계, 기계설계, 기계정비 (산업기사) 기계설계, 기계정비				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]기계기술(3차원제품설계)

NCS 분류체계 (3차원 제품설계)	대분류	08.문화예술·디자인	15.기계	19.전기전자	22.인쇄·목재·가구·공예
	중분류	02.디자인	01.기계설계	03.전자기기개발	02.공예
	소분류	01.디자인	02.기계설계	11.3D프린터개발	02.귀금속·보석
	세분류	02.제품디자인	01.기계요소설계	02.3D프린터용 제품제작	01.귀금속가공
	능력단위	05.디자인구체화 06.모형제작	02.3D형상모델링 03.도면해독	03.제품스캐팅 04.디자인모델링 09.제품출력	04.주얼리 3D CAD 모델링
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	제품의 기계적·기능적 특성 파악, CAM 또는 ARTCAM을 활용한 3차원 제품설계, 2D 설계서의 3D구현, 외산기계 분석 및 적용 등				
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 기계공학 관련전공		
필요지식(K)	역학 및 공학 관련 지식, 설계도의 이해, CAM활용 지식, 해외 설계 프로그램 활용 지식, 3차원 설계에 대한 이해, 제품설계에 대한 지식 등				
필요기술(S)	CAM·ARTCAM활용능력, 설계도 이해능력, 설계구현 능력 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
필요 자격	3차원제품설계 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격증 (기 사) 일반기계, 기계설계 (산업기사) 컴퓨터응용가공				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [전문]해외영업

NCS 분류체계 (시설보안)	대분류	02.경영·회계·사무	10.영업판매																					
	중분류	04.생산·품질관리	01.영업																					
	소분류	03.무역·유통관리	01.일반·해외영업																					
	세분류	02.수출입관리	02.해외영업																					
	능력단위	01. 수출입계약 05. 수출입운송보험 10. 수출통관 12. 수출대금결제	01. 해외시장조사 03. 해외마케팅전략수립 04. 해외잠재고객발굴 05. 해외거래제안	06. 해외고객협상 07. 국제계약체결 08. 해외영업계약이행관리 10. 해외고객관리																				
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등																							
직무 수행내역	해외사업 전략수립, 해외마케팅, 고객발굴 및 관리, 계약체결, 수출통관, 원가분석 등																							
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사, 발표평가 → (면접)직무기반 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환																							
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관																					
필요지식(K)	국내외 관련사업 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계지식, 수출입 관련 지식, 해외대금결제 관련지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등																							
필요기술(S)	외국어 능력, 협상능력, 커뮤니케이션능력 등																							
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등																							
필요 자격	해외사업 관련 지식, 경험 보유자 • (필 수) 영어능통자 : TOEIC-S 170점 / OPIc IH등급 / TEPS-S 70점 이상 • (우 대) 제2외국어 활용 가능자 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구 분</th> <th style="text-align: center;">중국어</th> <th style="text-align: center;">스페인어</th> <th style="text-align: center;">아랍어</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">新HSK</td> <td style="text-align: center;">5급 195점 이상</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">FLEX(듣기/읽기)</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">750점 이상</td> <td style="text-align: center;">750점 이상</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">OPIc</td> <td style="text-align: center;">IM2 이상</td> <td style="text-align: center;">IM2 이상</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">DELE</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">B2 이상</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> • (우 대) 해외사업 기획·마케팅·영업 관련 경험 보유자				구 분	중국어	스페인어	아랍어	新HSK	5급 195점 이상	-	-	FLEX(듣기/읽기)	-	750점 이상	750점 이상	OPIc	IM2 이상	IM2 이상	-	DELE	-	B2 이상	-
구 분	중국어	스페인어	아랍어																					
新HSK	5급 195점 이상	-	-																					
FLEX(듣기/읽기)	-	750점 이상	750점 이상																					
OPIc	IM2 이상	IM2 이상	-																					
DELE	-	B2 이상	-																					
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리																							
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색																							

NCS기반 직무 설명자료 : [전문]기술영업

NCS 분류체계 (시설보안)	대분류	02.경영·회계·사무	10.영업판매	20.정보통신
	중분류	01.기획사무	01.영업	01.정보기술
	소분류	03.마케팅	01.일반·해외영업	05.IT기술영업
	세분류	01.마케팅전략기획	01.일반영업	01.IT시스템관리
	능력단위	02. 신상품기획 08. 마케팅전략계획수립 09. 마케팅시장환경분석	01. 영업전략수립 03. 영업제안준비 06. 영업계약체결관리 10. 영업고객유지관리	01. 기술영업전략수립 05. 수주전략수립 06. 기술영업제안작업 08. 기술영업사후관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등			
직무 수행내역	ID관련 국내외 사업 전략수립, 제품·서비스 기획, 제안 및 영업, 계약체결, 고객관리 등 * ID(Identification)사업 : 주민등록증·공무원증·여권 등 개인의 신분을 증명하는 제품 또는 서비스 사업			
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사, 발표평가 → (면접)직무기반 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환			
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전자공학, 컴퓨터공학, 경영학 관련 전공	
필요지식(K)	국내외 ID사업 관련 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계지식, 고객관리 지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등			
필요기술(S)	제안서 작성 기술, 협상능력, 커뮤니케이션능력, 외국어 능력 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요 자격	기술사업 관련 지식 및 경험 보유자 • (우 대) ID분야 기술사업 관련 경험 보유자 ex.) 신분증, 출입통제시스템, COS, (신용)카드발급시스템, (모바일)인증시스템, 금융결제시스템, 교통시스템 등 • (우 대) 전자 및 IT분야(컴퓨터공학, 전산 등) 관련 학사 이상 학위 보유자			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

NCS기반 직무 설명자료 : [전문]전임연구[화공]

NCS 분류체계	대분류	자체개발
	중분류	자체개발
	소분류	자체개발
	세분류	자체개발
	능력단위	보안소재(특수안료, 잉크, 필름 등) 개발
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용할 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> · 화폐제조 : 은행권, 주화, 기념화폐 · 유가증권 제조 : 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 	
직무 수행내역	보안소재(특수안료, 잉크, 필름 등) 개발, 특허출원, 사업화 지원 등	
전형방법	(서류)역량기반 지원서(논문평가 포함) → (필기·발표)직업기초능력평가, 인성검사, 논문발표평가 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환	
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	석사이상 / 화학, 화학공학, 공업화학, 응용화학공학, 고분자공학, 신소재공학, 재료공학, 광학 분야
필요지식(K)	화학기본지식(유기화학, 무기화학, 기기분석 등), 소재 합성, 기기분석 및 해석, 분석기기 운영, 데이터 통계분석, 지식재산권 분석 등	
필요기술(S)	실험기기 운영 기술, 외국어 능력(논문 독해 및 작성) 등	
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등	
필요 자격	연구논문 실적	
직업 기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업 윤리	

NCS기반 직무 설명자료 : (고졸)기계·전자기술

NCS 분류체계	대분류	15.기계	22.인쇄·목재·가구·공예	24. 농림어업	자체개발
	중분류	03.기계조립·관리	01.인쇄·출판	03. 임업	자체개발
	소분류	02.기계생산관리	02.인쇄	03. 임산물생산·가공	자체개발
	세분류	03.기계공정관리	03.특수인쇄	03. 펄프·종이제조	자체개발
	능력단위	01.기계공정 분석 05.공정설비보전관리 07.공정최적화관리 09.공정안전관리 10.공정시스템관리	13.특수인쇄기기유지 14.특수인쇄기본부하가공 16.특수인쇄 품질검사	12. 펄프종이생산계획 15. 펄프종이생산제품관리 18. 펄핑 29. 지료도입 32. 지필건조 33. 지필완정	01.컷팩기 운용 02.제본기 운용 03.합지기 운용 04.카드발급
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	(화폐분야) 전지검사기 운용 (제지분야) 초지기 운용, P컷팩 운용 (ID분야) 여권 제본기·합지기·컷팩기 운용				
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	고등학교 졸업(졸업예정)자 / 기계, 전자, 임산 등 관련전공			
필요지식(K)	화폐·제지·여권 생산에 대한 이해, 생산 공정에 대한 이해, 기계운용 대한 지식, 기계의 전자적 유지보수 지식, 설비 엔지니어링 지식, 데이터 처리 및 통계 지식, 품질경영에 대한 지식 등				
필요기술(S)	각종 생산설비 활용능력, 설계도 및 회로도 이해 능력, 문서화능력, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 영어 능력 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
필요 자격	기계·전자기술 관련 전문지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격증 (기 사) 인쇄, 일반기계, 전자, 기계설계, 기계정비, 임산가공, 설비보전, 메카트로닉스 (산업기사) 인쇄, 기계설계, 기계정비, 전자, 생산자동화, 임산가공, 컴퓨터응용가공, 기계가공조립 (기 능 사) 인쇄, 기계정비, 전자기기, 기계가공조립, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반, 전산응용기계제도, 설비보전, 생산자동화				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [고졸]금속기술

NCS 분류체계	대분류	15.기계	16. 재료	24. 농림어업
	중분류	03.기계조립·관리	01. 금속재료	03. 임업
	소분류	02.기계생산관리	03.금속가공	03. 임산물생산·가공
	세분류	03.기계공정관리	03.열처리	03. 펄프·종이제조
	능력단위	01.기계공정 분석 05.공정설비보전관리 07.공정최적화관리 09.공정안전관리 10.공정시스템관리	05. 표면재질열처리 12. 열처리생산계획수립 13. 열처리공정기본관리 15. 기본열처리 16. 일반열처리	12. 펄프종이생산계획 15. 펄프종이생산제품관리 18. 펄핑 29. 지료도입 32. 지필건조 33. 지필완정
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등			
직무 수행내역	(제지) 특수용지 생산용 금망가공 및 제조			
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가 → (면접)직무능력면접 → (인턴)근무성적평가 → 정규직전환			
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	고등학교 졸업(졸업예정)자 / 기계, 금속, 정밀기계, 시스템자동화, 산업설비 등 관련전공		
필요지식(K)	제지생산 공정에 대한 이해, 재료 및 기계공학에 대한 이해, 품질경영에 대한 지식, 데이터 처리 및 통계 지식 등			
필요기술(S)	각종 생산설비 활용능력, 압인 및 열처리 기술, 문서화능력, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 영어 능력 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요 자격	금속기술 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 화학 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격증 (기 사) 용접 (산업기사) 용접 (기 능 사) 용접, 특수용접			
직업 기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

NCS기반 직무 설명자료 : [고졸]화공기술

NCS 분류체계	대분류	17. 화학		
	중분류	01.화학물질·화학공정관리	02.석유·기초화학물 제조	03.정밀화학제품제조
	소분류	01.화학공정관리	02. 기초유기화합물제조	02.기능성정밀화학제품제조
	세분류	02.화학공정유지운영	05. 고분자복합재료제조	03.색소(염·안료)제조
	능력단위	02. 정비계획수립 04. 예방정비 13. 환경·안전관리 20. 화학공정설비운전	02. 배합설계 04. 훈련작업 06. 제품검사 13. 품질관리	02. 색소제조시험생산 04. 색소제조제품생산 05. 색소제조품질관리 07. 색소제조설비유지관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등			
직무 수행내역	(화폐) 은행권용 특수잉크 생산, 설비운영, 품질관리 등			
전형방법	(서류)역량기반 지원서 → (필기)직업기초능력평가, 인성검사 → (면접)직무기반면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환			
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	고등학교 졸업(졸업예정)자 / 화학, 화학공학 등 관련 전공		
필요지식(K)	화학공학 및 재료공학에 대한 이해, 잉크제조에 관한 지식 등			
필요기술(S)	각종 생산설비 활용능력, 문서화능력, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 영어 능력 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요 자격	화공기술 관련 지식, 경험 및 자격증 보유자 • 관련자격증 (기 사) 화공, 화학분석 (기 능 사) 화학분석			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

채용결격사유

(공사 인사관리 규정 제10조)

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 「형법」 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
2. 「병역법」 제76조제1항에서 규정한 병역의무 불이행자
3. 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에서 규정한 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람

내신등급 학교장 확인서

1. 지원자 인적사항

지원 직렬	성 명	생년월일	성별	전 공	비 고

2. 내신 성적 : 전 학년 내신 평균 * _____ 등급 (*부분 테이프 부착 후 날인)

○ 2008년 이후 졸업자 (소수점 이하 셋째자리에서 반올림)

구 분	$\Sigma(\text{과목별 내신등급} \times \text{과목별 이수단위})$	총 이수단위	내신등급
1학년			/
2학년			/
3학년			/
전 체	A	B	$A \div B$

○ 2007년 이전 졸업자 (소수점 이하 다섯째자리에서 반올림)

구 분	$\Sigma(\text{과목별 석차백분위} \times \text{과목별 이수단위})$	총 이수단위	석차 백분위	내신등급
1학년				/
2학년				/
3학년				/
전 체				

상기인의 내신등급은 귀 공사의 「고등학교 내신등급 산출요령」에 따라 산출되었으며, 위 기재된 사항과 다름이 없음을 확인합니다.

- 학교명 :
- 담당자 : ○ ○ ○ (인) ※ 연락처 :
- 확인자 : ○ ○ 고등학교장 ○ ○ ○ (인)

2017. . .

한국조폐공사 사장 귀중

고등학교 내신등급 산출요령

□ 내신등급 산정 가능 시 (2008년 이후 졸업자)

- 각 과목별 내신등급에 해당 과목의 이수단위를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정
- 산식
 - 전학년 내신등급 = $\Sigma(\text{과목별 내신등급} \times \text{과목별 이수단위}) \div \text{총 이수단위}$
 - ※ 소수점 처리기준 : 소수점 이하 셋째 자리에서 반올림
(예 : 3.004등급 지원 가능, 3.005등급 지원 불가)

□ 내신등급 산정 불가능 시 (2007년 이전 졸업자)

- 전학년 석차백분위를 산정한 후 아래의 내신등급 산출 기준표에 따라 내신등급 산출
 - 전학년 석차백분위는 각 과목별 석차백분위에 해당 과목의 이수단위를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정
- 산식
 - 전학년 석차백분위 = $\Sigma(\text{과목별 석차백분위}^* \times \text{과목별 이수단위}) \div \text{총 이수단위}$
 - *과목별 석차백분위(100%) = $(\text{석차} \div \text{재적인원}) \times 100$
 - ※ 소수점 처리기준 : 소수점 이하 다섯째 자리에서 반올림
- 내신등급 산출 기준표

전학년 석차백분위	등 급
0.0001 ~ 4.0000	1등급
4.0001 ~ 11.0000	2등급
11.0001 ~ 23.0000	3등급
23.0001 ~ 40.0000	4등급
40.0001 ~ 60.0000	5등급
60.0001 ~ 77.0000	6등급
77.0001 ~ 89.0000	7등급
89.0001 ~ 96.0000	8등급
96.0001 ~ 100.0000	9등급

□ 전공과목에 대한 내신등급 산정

- 특성화고 또는 마이스터고 등 고등학교 전공과목에 대한 성적이 1~9등급이 아닌 A-B-C-D-E등급(5단계)으로 산정될 경우 아래 표와 같이 환산·적용

< 표 > 전공과목 성적 환산·적용 참고

전공과목 성적	내신 등급
A등급	1등급
	2등급
B등급	3등급
	4등급
C등급	5등급
	6등급
D등급	7등급
	8등급
E등급	9등급

□ 내신등급산출 시 제외사항

- 성적증명서상 등급이 ‘우수’, ‘보통’, ‘미흡’ 등으로 표시되는 과목
- 성적증명서상 등급이 ‘이수’, ‘미이수’ 등으로 표시되는 과목

※ 각종 예체능(음악, 미술, 체육) 및 진로교육(ex.진로와직업) 과목은 내신성적 산출에서 제외, 상기 항목 제외시 일반적으로 1학년은 학기당 25~28, 2학년·3학년은 학기당 27~30 정도의 이수단위가 나옴

NCS기반 신입직원(채용형인턴_일반전형) 입사지원서

한국조폐공사장 귀하

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용 전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

2017년 월 일

지원자 :

①

지원분야	일반전형		지원직렬	7개 직렬·직무 중 택일						
성명	(한글) (한자) (영문)		생년월일	YYYY-MM-DD	성별	남 / 여				
휴대폰 번호		전화번호		이메일						
주소										
학력	구분(택일)		학교명	소재지	전공	부전공	복수전공	성적		
	-		검정고시					성적	/100점	
	고등학교 졸업·졸업예정							내신	/등급	
	졸업·졸업예정·수료·재학·휴학·중퇴							학사	/100점	
	졸업·졸업예정·수료·재학·휴학·중퇴							석사	/100점	
	졸업·졸업예정·수료·재학·휴학·중퇴							박사	/100점	
병역 사항	구분 필·면제·미필(입영대상)·비대상 중 택일									
직무 관련 자격	취득일자		자격종목 및 등급						시행기관	
	YYYY-MM-DD									
	YYYY-MM-DD									
직무 교육	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명
	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점
	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명
직업 교육	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명
	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명
	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명
어학 성적	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	TOEIC-Speaking	TEPS-Speaking	OPIc				
	점	점	점	점	점	점				
취업보호(지원)대상자여부		10%·5%·비대상 중 택일	장애인 여부	대상·비대상 중 택일	국민기초생활 수급 여부	대상·비대상 중 택일				
한국사능력검정 자격		1급·2급·3급·비해당 중 택일								
직무 관련 경력	근무기간		사업장명·소속부서		직위·직급		직무명		소재지	
	YYYY-MM-DD~YYYY-MM-DD									

NCS기반 자기소개서(일반전형)

지원직렬	성명	생년월일
<p>1. 지원분야의 관련 직무를 수행한 경력 또는 경험 중 대표적인 것에 대하여 기술해 주십시오. (경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 근무했던 이력을 말하며, 경험은 금전적 보수가 없는 직업 외적인 활동, 즉 산학협력, 팀프로젝트, 동아리/ 동호회, 재능기부 등 다양한 활동을 말함. 경력을 기술할 경우에 구체적인 직무영역, 활동/경험/수행 내용, 본인의 역할 및 구체적인 행동, 주요 성과에 대하여 작성해주시고, 경험을 기술할 경우 구체적으로 본인의 학교교육 또는 직업교육 등 학습경험 혹은 수행한 활동 내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.)</p>		
1,000자 이내		
<p>2. 최근 3년간 지원분야에 필요한 직무능력, 전문성을 향상시키기 위해 어떻게 노력했는지 사례를 중심으로 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		
<p>3. 최근 3년간 조직 또는 공동체의 이익을 위하여 자신의 이익을 생각하지 않고 손해를 감수한 경험이 있다면 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		
<p>4. 우리공사 인재상 “섬길줄 아는 인재”, “창의적인 인재”, “도전적인 글로벌 인재” 와 관련하여 한가지를 선택, 본인의 역량과 관련하여 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		

NCS기반 신입직원(채용형인턴_전문전형) 입사지원서

한국조폐공사장 귀하

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용 전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

2017년 월 일

지원자 :

인

지원분야	전문전형		지원직렬	해외영업, 기술영업, 전임연구 중 택일						
성명	(한글) (한자) (영문)		생년월일	YYYY-MM-DD	성별	남 / 여				
휴대폰 번호	전화번호		이메일							
주소										
학력	구분(택일)		학교명	소재지	전공	부전공	복수전공	성적		
	-		검정고시					성적	/100점	
	고등학교 졸업·졸업예정							내신	/등급	
	졸업·졸업예정·수료·재학·휴학·중퇴							학사	/100점	
	졸업·졸업예정·수료·재학·휴학·중퇴							석사	/100점	
졸업·졸업예정·수료·재학·휴학·중퇴							박사	/100점		
병역사항	필·면제·미필(입영대상)·비대상 중 택일									
직무관련자격	취득일자	자격종목 및 등급							시행기관	
	YYYY-MM-DD									
	YYYY-MM-DD									
직무교육	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명
	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점
	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명	과정명
	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점	/만점
직업교육	과정명		과정명		과정명		과정명		과정명	
	과정명		과정명		과정명		과정명		과정명	
	과정명		과정명		과정명		과정명		과정명	
어학성적	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	TOEIC-Speaking	TEPS-Speaking	OPic				
	점	점	점	점	점	점				
제2외국어	新HSK		FLEX(스페인어, 아랍어)		OPic(중국어, 스페인어)			DELE(스페인어)		
	등급	점	점		점			등급		
취업보호(지원)대상자 여부		10%·5%·비대상 중 택일		장애인 여부		대상·비대상 중 택일		국민기초생활수급 여부		대상·비대상 중 택일
한국사능력검정 자격			1급·2급·3급·비해당 중 택일							
직무관련경력	근무기간		사업장명·소속부서		직위·직급		직무명		소재지	
	YYYY-MM-DD~YYYY-MM-DD									
연구논문	연구논문 제목		발표·게재일자		학술지명		저자(공동저자)		제출논문	
			YYYY-MM-DD						파일업로드	

NCS기반 자기소개서(전문전형_전문영업)

지원직렬	성명	생년월일
<p>1. 지원분야의 관련 직무를 수행한 경력 또는 경험 중 대표적인 것에 대하여 기술해 주십시오. (경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 근무했던 이력을 말하며, 경험은 금전적 보수가 없는 직업 외적인 활동, 즉 산학협력, 팀프로젝트, 동아리/ 동호회, 재능기부 등 다양한 활동을 말함. 경력을 기술할 경우에 구체적인 직무영역, 활동/경험/수행 내용, 본인의 역할 및 구체적인 행동, 주요 성과에 대하여 작성해주시고, 경험을 기술할 경우 구체적으로 본인의 학교교육 또는 직업교육 등 학습경험 혹은 수행한 활동 내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.)</p>		
1,000자 이내		
<p>2. 지원분야와 관련하여 본인의 보유역량을 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		
<p>3. 지원분야와 관련하여 공사의 미래비전에 대하여 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		
<p>4. 최근 3년간 조직 또는 공동체의 이익을 위하여 자신의 이익을 생각하지 않고 손해를 감수한 경험이 있다면 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		
<p>5. 우리공사 인재상 “섬길줄 아는 인재”, “창의적인 인재”, “도전적인 글로벌 인재” 와 관련하여 한가지를 선택, 본인의 역량과 관련하여 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		

NCS기반 자기소개서(전문전형_전임연구)

지원직렬	성명	생년월일
<p>1. 지원분야의 관련 직무를 수행한 경력 또는 경험 중 대표적인 것에 대하여 기술해 주십시오. (경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 근무했던 이력을 말하며, 경험은 금전적 보수가 없는 직업 외적인 활동, 즉 산학협력, 팀프로젝트, 동아리/ 동호회, 재능기부 등 다양한 활동을 말함. 경력을 기술할 경우에 구체적인 직무영역, 활동/경험/수행 내용, 본인의 역할 및 구체적인 행동, 주요 성과에 대하여 작성해주시고, 경험을 기술할 경우 구체적으로 본인의 학교교육 또는 직업교육 등 학습경험 혹은 수행한 활동 내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.)</p>		
1,000자 이내		
<p>2. 최근 3년간 지원분야에 필요한 직무능력, 전문성을 향상시키기 위해 어떻게 노력했는지 사례를 중심으로 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		
<p>3. 최근 3년간 조직 또는 공동체의 이익을 위하여 자신의 이익을 생각하지 않고 손해를 감수한 경험이 있다면 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		
<p>4. 우리공사 인재상 “섬길줄 아는 인재”, “창의적인 인재”, “도전적인 글로벌 인재” 와 관련하여 한가지를 선택, 본인의 역량과 관련하여 기술해 주십시오.</p>		
500자 이내		

NCS기반 입사지원서 작성요령

※ 입사지원서는 다음 요령에 따라 빠짐없이 정확하게 기재

1. 지원분야 : 일반전형 또는 전문전형
2. 지원직렬
 - 일반전형 : 행정사무, 전산기술, 행정기술(방화·시설보안, 건축시설), 화공기술, 기계기술(기계설계, 3차원제품설계) 중 택일
 - 전문전형 : 전문영업(해외영업, 기술영업), 전임연구(화공) 중 택일
3. 성 명 : 한글, 한자, 영문으로 기재
4. 생년월일 : 주민등록상 생년월일 기재
5. 성 별 : 남, 여 선택
6. 연 락 처 : 연락할 수 있는 휴대폰 번호, 전화번호, 이메일 주소를 기재
7. 주 소 : 주민등록상 주소를 기재
8. 학 력 : 학교·학과명, 소재지, 전공, 부전공, 복수전공, 성적 기재
9. 병 역 : 필, 면제, 미필(입영대상), 비대상 중 택일
10. 직무자격 : 취득일자, 자격 종목 및 등급, 시행기관을 기재
11. 직무교육 : 대학 등에서 이수한 직무관련 교육과정명, 성적(/만점 기준) 기재
12. 직업교육 : 직무와 관련하여 이수한 직업교육과정명 기재
13. 어학성적 : 2015. 3. 13. ~ 2017. 3. 13. 기간중 취득(발표)한 가장 높은 성적의 어학시험 점수만 기재
14. 취업보호(지원)대상자, 장애인 및 국민기초생활 수급 여부 : 해당사항을 선택
15. 한국사능력검정 자격 : 1급·2급·3급 중 가장 높은 자격만 택일
16. 직무관련 경력 : 근무기간, 사업장명·소속부서, 직위·직급, 직무명, 소재지 기재
17. 연구논문 실적 : 논문제목, 발표·게재일자, 학술지명, 저자(공동저자) 기재
18. 직무관련 연구논문 파일 : 연구논문 원본 및 요약본 파일 업로드
19. 제2외국어 성적 : 2015. 3. 13.부터 응시하고 2017. 3. 13. 17:00까지 발표한 시험성적 중 가장 높은 성적의 어학시험 점수만 기재
20. 자기소개서 : 항목 당 500자 내지 1,000자이내로 작성

NCS기반 신입직원(채용형인턴_고졸전형) 입사지원서

한국조폐공사장 귀하

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용 전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

2017년 월 일

지원자 :

인

지원분야	고졸전형		지원직렬	기계·전자, 금속, 화공 중 택일		
성명	(한글)	생년월일	YYYY-MM-DD	성별	남 / 여	
	(한자)					
	(영문)					
휴대폰 번호		전화번호		이메일		
주소						
학력	구분(택일)		학교명	학과	소재지	내신등급 (전 학년 평균)
	졸업·졸업예정					등급
검정 고시	주관(기관명)		전 과목 성적 평균		합격일자	
					YYYY-MM-DD	
직무 관련 자격	취득일자	자격종목 및 등급				시행기관
	YYYY-MM-DD					
	YYYY-MM-DD					
	YYYY-MM-DD					
	YYYY-MM-DD					
병역사항	필·면제·미필(입영대상)·비대상 중 택일					
취업보호(지원)대상자여부	10%·5%·비대상 중 택일	장애인 여부	대상·비대상 중 택일	국민기초생활 수급 여부	대상·비대상 중 택일	
한국사능력검정 자격	1급·2급·3급·비해당 중 택일					

NCS기반 자기소개서(고졸전형)

지원직렬		성명		생년월일	
1. 본인의 성격, 대인관계, 가치관은 어떠하며 이를 잘 설명할 수 있는 실제 사례, 경험 등에 대하여 기술해 주십시오.					
500자 이내					
2. 최근 3년간 지원분야에 필요한 직무능력, 전문성을 향상시키기 위해 어떻게 노력했는지 사례를 중심으로 기술해 주십시오.					
500자 이내					
3. 최근 3년간 조직 또는 공동체의 이익을 위하여 자신의 이익을 생각하지 않고 손해를 감수한 경험이 있다면 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술해 주십시오.					
500자 이내					
4. 우리공사 인재상 “섬길줄 아는 인재”, “창의적인 인재”, “도전적인 글로벌 인재” 와 관련하여 한가지를 선택, 본인의 역량과 관련하여 기술해 주십시오.					
500자 이내					

NCS기반 입사지원서 작성요령

※ 입사지원서는 다음 요령에 따라 빠짐없이 정확하게 기재

1. 지원분야 : 기계·전자기술, 금속기술, 화공기술 중 택일
2. 성 명 : 한글, 한자, 영문으로 기재
3. 생년월일 : 주민등록상 생년월일 기재
4. 성별 : 남, 여 선택
5. 연 락 처 : 연락할 수 있는 휴대폰 번호, 전화번호, 이메일 주소를 기재
6. 주 소 : 주민등록상 주소를 기재
7. 학 력 : 학교·학과명, 소재지, 내신등급(전 학년 평균) 기재
단, 고등학교 졸업예정자의 경우 3학년 1학기 성적까지만 포함
※ “내신등급 학교장 확인서” 상 표기등급과 반드시 일치 하도록 작성
8. 검정고시(고졸) : 주관(기관명), 전과목 성적 평균, 합격일자를 기재
9. 직무자격 : 취득일자, 자격 종목 및 등급, 시행기관을 기재
10. 병역사항 : 필, 면제, 미필(입영대상), 비대상 중 택일
11. 취업보호(지원)대상자, 장애인 및 국민기초생활 수급 여부 : 해당사항을 선택
12. 한국사능력검정 자격 : 1급·2급·3급 중 가장 높은 자격만 택일
13. 자기소개서 : 항목 당 500자 이내로 작성

개인정보의 수집 · 이용 · 제공에 관한 사항

“한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용” 과 관련하여 지원자의 개인정보를 수집 · 이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 제1항 제1호, 제22조, 제24조 제1항, 제24조의 2에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 아래와 같이 본인의 개인정보 수집 · 이용 또는 제공하는 것에 동의합니다.

1. 수집 · 이용에 관한 사항		
수집 · 이용 목적	한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용업무 수행	
수집 · 이용할 항목	[필수적 정보] 성명, 생년월일, 성별, 주소, 전화번호, 휴대전화번호, 학력, 직무관련 교육성취도, 병역, 자격, 취업보호·장애인·국민기초생활수급 여부, 경력사항, 사진 등	
보유 · 이용 기간	위 개인정보는 제공된 날로부터 동의 철회 시 또는 제공된 목적을 달성할 때까지 보유 · 이용됩니다. 단, 관련 법령의 규정에 의하여 일정기간 보유하여야 할 필요가 있는 경우에는 이를 보존할 수 있습니다. - 관련법령 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 시행령 제3조 및 제4조 - 보존기간 : 지원자의 채용 여부가 확정된 날 이후 180일	
동의 거부 권리 및 부동의시 불이익	위 개인정보는 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용을 위한 필수정보로서 수집 · 이용에 거부하실 수 있습니다. 단, 동의거부 시 한국조폐공사 신입직원 채용전형에 지원하실 수 없습니다.	
수집 · 이용 동의 여부	위와 같이 개인정보를 수집 · 이용하는 것에 동의합니다.	동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>
2. 제공에 관한 사항		
제공받는 자	어학시험 주관기관, 자격증 발급기관, 근무기관 및 국민권익위원회	
제공 목적	어학성적, 자격증, 경력 정보 및 비위면직 여부 검증	
제공할 항목	성명, 수험번호, 자격번호, 취득일, 성적, 자격명 및 등급, 경력기간 및 내용 등	
보유 · 이용 기간	목적 달성 시 즉시 파기	
동의 거부 권리 및 부동의시 불이익	위 개인정보는 지원자가 제출한 정보의 진위여부를 확인하기 위하여 해당 기관에 제공되는 것으로서 제공 동의를 거부하실 수 있습니다. 단, 동의거부 시 한국조폐공사 신입직원 채용전형에 지원하실 수 없습니다.	
제공 동의 여부	위와 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.	동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>
3. 민감정보 수집 · 이용에 관한 사항		
수집 · 이용 목적	채용 시 가점 부여	
수집 · 이용항목	취업보호(지원), 장애인 및 국민기초생활수급 대상 여부	
보유 · 이용 기간	위 개인정보는 제공된 날로부터 동의 철회 시 또는 제공된 목적을 달성할 때까지 보유 · 이용됩니다. 단, 관련 법령의 규정에 의하여 일정기간 보유하여야 할 필요가 있는 경우에는 이를 보존할 수 있습니다. - 관련법령 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 시행령 제3조 및 제4조 - 보존기간 : 지원자의 채용 여부가 확정된 날 이후 180일	
동의 거부 권리 및 부동의시 불이익	위 개인정보는 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용을 위하여 필수정보로서 수집 · 이용에 거부하실 수 있습니다. 단, 동의거부 시 한국조폐공사 신입직원 채용전형에 지원하실 수 없습니다.	
수집 · 이용 동의 여부	위와 같이 민감정보의 수집 · 이용하는 것에 동의합니다.	동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>