

## 한국남부발전(주) 2021년 상반기 신입(보훈,장애) 및 별정직 채용공고

한국남부발전(주) 신입(보훈,장애) 및 별정직을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 6월 18일  
한국남부발전(주) 사장

### □ 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행
  - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실
  - 시험 중 응시자 전원 마스크 착용, 마스크 미착용 시 시험 응시 불가능
- 시험장 출입금지 대상
  - 발열\* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자
    - \* 시험장 입실 전 발열 검사, 37.5℃ 이상시 시험응시 불가
  - 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
  - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
  - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실 및 화장실을 이용해야하며, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치
  - ※ 코로나-19로 인한 거리두기 단계 변경에 따라 필기시험 일정 연기 등 채용 일정 변경 가능하며, 변경 시 사전 문자 안내 예정

○ 생활 속 거리두기의 일환으로 일부 전형은 전산도구(스마트폰 등)를 활용해 비대면 온라인 방식으로 진행합니다.

○ 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.

○ 한국남부발전(주)는 직무역량중심의 공정한 채용제도 운영을 통해 「**인사혁신 우수사례 경진대회 대통령상('19.12)**», 「**블라인드 채용 우수사례 교육부 장관상('19.12)**», 「**블라인드 채용 우수사례 고용노동부 장관상('18.12)**», 「**NCS 활용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상('16.11)**」 등을 수상 하였습니다.

○ 한국남부발전(주)는 **사회적 가치 구현**과 **취업준비생의 직무역량 제고**를 위해 불합격자에게 체계적인 분석보고서를 제공하는 **특화 채용프로그램 「보듬채용\***」을 운영하고 있습니다.

- \* 보듬채용 : 회사 채용프로세스를 우수인재 선발뿐 아니라 양질의 인재 양성과정으로 고도화하는 KOSPO 특화 프로그램
- ① 불합격자 대상 강.약점 분석보고서 제공
  - ② 분석보고서 기반 개별면담 기회 제공 (채용박람회 참가 시) 등

◎ 채용유형별 선발예정인원

(단위 : 명)

구분			4직급		별정직(6직급)		합계
			기계	전기	보건관리원	자동차운전원	
신입 (대졸수준)	I	보통	8	6	-	-	14
	II	장애	1	1	-	-	2
별정직	III	일반	-	-	1	1	2
합 계			9	7	1	1	18

※ 상기 선발예정인원은 직무적격여부 등 채용여건을 고려하여 축소 및 변경될 수 있으며, 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음

※ 음영 표시된 채용분야는 「혁신도시법」에 의한 '이전 지역인재 채용목표제' 적용대상

## 1. 채용조건

□ 채용형태 : 정규직 신입사원

※ 교육훈련규정 제23조에 의한 교육원 수료기준 미달자 (교육성적 평균 60점 미만, 출석을 9할 미만, 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자 등) 또는 수습기간 중 평가결과 양(D)등급 이하의 경우 해임 가능

□ 처우수준 : 4(나)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준\* 입사), 수습 3개월

\* 대졸수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능  
[예시] 고교, 전문대, 대학 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능

□ 급여수준 : 4(나)직급 초임

□ 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소 (하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)

※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)

- 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

## 2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자 ※ "취업지원대상자 증명서"만 인정함 ☞ 국가유공자(가족)확인서 인정 불가
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음 ※ 단, 회사 규정에 따른 정년(만 60세)을 넘지 않은 자
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 면제	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 기계, 전기(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		대졸 수준	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항	
한국사·영어 (50)	○ 영 어(25점) : 객관식 20문항			
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공기초 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의  
원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

#### 4. 우대사항 적용대상

##### 가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-
북한이탈 주민	북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-
다문화가족	다문화가족 지원법에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-
시간선택제 근로자	현재 우리회사 시간선택제 근로 재직자	배점의 10%	-	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

## 나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 : 분야별 연 채용인원의 27% 이상

- 시행근거
  - 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
  - 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」
- 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자
  - ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함
  - ※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것
  - ※ 이전지역인재 목표제 적용 시 합격 하한선은 필기 및 면접전형 선발예정인원 합격선의 95%이상으로 한다.

## 다. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%

- 대상 : 대졸수준 기계, 전기 분야 지원자에 한함
- 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별\*에 적용
  - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자
  - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- \* 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%미만인 성별

## 5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

- ※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (필수)
- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부 (필수)
  - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
  - ▶ 발 급 처
    - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
    - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
  - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
- 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 신입사원
  - ※ 교육훈련규정 제23조에 의한 교육원 수료기준 미달자 (교육성적 평균 60점 미만, 출석율 9할 미만, 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자 등) 또는 수습기간 중 평가결과 양(D)등급 이하의 경우 해임 가능
- 처우수준 : 4(나)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준\* 입사), 수습 3개월
  - \* 대졸수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능 [예시] 고교, 전문대, 대학 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
- 급여수준 : 4(나)직급 초임
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소 (하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)
  - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)
  - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음 ※ 단, 회사 규정에 따른 정년(만 60세)을 넘지 않은 자
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 면제	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 기계, 전기(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		대졸 수준	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<b>온라인면접 평가</b>	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공기초 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

#### 4. 우대사항 적용대상

##### 가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-
북한이탈 주민	북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-
다문화가족	다문화가족 지원법에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-
시간선택제 근로자	현재 우리회사 시간선택제 근로 재직자	배점의 10%	-	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

**나. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%**

- 대상 : 대졸수준 기계, 전기 분야 지원자에 한함
  - 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별\*에 적용
    - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자
    - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- \* 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%미만인 성별

**5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)**

- ※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (필수)
- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
  - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
  - ▶ 발 급 처
    - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
    - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
  - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
- 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)

### Ⅲ

## 별정직 [6직급]

### 1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 6직급(별정직)
- 근무시간 : 주 40시간(8시간/일)
- 급여수준 : 6직급 초임급여 기준
  - 보건관리원 : 초년도 약 3,700만원 수준
  - 자동차운전원 : 초년도 약 3,400만원 수준
  - ※ 2년차부터 경영평가 성과급 지급, 경력에 따라 급여 추후 재산정
  - ※ 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능

### 2. 지원자격

- 공통사항

구분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음
연령	○ 제한 없음 ※ 단, 회사 규정에 따른 정년(만 60세)을 넘지 않은 자
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준 ○ 해당 근무지역 출퇴근 가능자

- 직무분야별 자격사항

직무분야	인원	필수자격사항 및 업무내용	
보건관리원	1명	필수자격	○ 간호사 자격보유
		업무내용	○ 보건관리업무 등 (보건 관련 등 기타업무 부여 가능)
		근무지	○ 세종 (신세종복합건설본부)
자동차 운전원	1명	필수자격	○ 1종 대형면허 소지자 ○ 최근 5년이상 무사고 운전자 ○ 음주운전으로 인한 면허정지 등 처분사실이 없는 자
		우대사항	○ 모집지역 내 지방자치단체, 공공기관, 법인 등 운전업무 경력 2년 이상인 자 우대 ○ 관용차 기사 또는 임원 수행기사 유경험자 우대
		업무내용	○ 차량운전 및 관리, 임원수행 등
		근무지	○ 세종 (신세종복합건설본부)

- ※ 경력검증은 해당직무가 표출되어 있는 경력증명서 등으로 확인. 우대사항은 면접 평가 시 일부 반영
- ※ 수행업무는 입사 후 인력운영방침에 따라 6직급 업무 순환 가능

### 3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) - 가점 제외 필기점수가 전체배점의 40% 미만 시 과락 처리	5배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) - NCS경험, 상황대응능력 평가	3배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 고득점 순
- NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

#### 4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	-	배점의 5%	-
발전소주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
북한이탈주민	북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-
다문화가족	다문화가족 지원법에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-
시간선택제 근로자	현재 우리회사 시간선택제 근로 재직자	배점의 10%	-	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정(단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

## 5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부 (필수)
  - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- 자격(면허)증 사본 1부 (필수) (공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- 운전경력증명서 원본 1부 (자동차운전원 지원자에 한함)
  - 무사고 및 면허정지 등 처분사실 확인용
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
  - ▶ 발 급 처
    - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
    - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
  - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
- 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)



## 채용전형 일정 및 유의사항

절 차	일 정	비 고
채용공고	'21.6.18(금) ~ 7.5(월) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 ( <a href="https://www.kospo.co.kr">https://www.kospo.co.kr</a> )
지원서 접수	'21.6.28(월) 오전 11시 ~ 7.5(월) 오전 11시	○ 채용 홈페이지 ( <a href="https://kospo1.saramin.co.kr">https://kospo1.saramin.co.kr</a> )
필기시험 대상자 발표	7.13(화) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
필기시험	7.17(토)	○ 장소 : 부산 (세부장소 및 시간 별도 안내)
면접전형 대상자 발표	7.23(금) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
면접 1차	7.28(수) ~ 7.29(목)	○ 8.3(화) 오후 6시 합격발표
면접 2차 온라인 예비소집 및 사전테스트	8.10(화)	○ 대상 : 2차면접 대상자
면접 2차(온라인)	8.11(수)	○ 합격자 개별 통보
최종합격자 발표	8.24(화) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
교육원 입소	8.30(월)	○ 일정 별도 안내

※ 채용일정은 코로나-19 상황 및 진행 경과에 따라 변경될 수 있습니다.

- 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 취업규칙 제63조(해임) ①항 4호에 따라 인사위원회의 결의를 거쳐 해임 처리됩니다.
- I ~ III 채용유형별 중복지원 불가합니다.
- 서류전형 면제 대상자도 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 후 최종제출을 하셔야 입사지원이 완료됩니다.
- 지원서 작성시 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지, 입력시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 14일부터 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
  - 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
  - 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 1항에 따라 채용서류 파기
  - 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
  - 이의신청 처리 예외사유
    - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
    - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
    - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정 관리세칙」제4조(초임호봉) 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다. 또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「국토교통부 예규 2018-198호」를 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용피리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 시험기회를 부여합니다.
- 필기 및 면접전형 불합격자에 대해서는 회사에서 자체 개발한 분석 리포트를 제공합니다.
- 2차 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
  - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 6개월로 함
  - 예비합격자는 향후 채용비리 피해자 발생 시 구제대상 우선 순위
  - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-\*\*\*\*)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 필기시험 대상자에게 **별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드**하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 문의처(유선상의 문의는 연결이 어려울 수 있으니 게시판 또는 플러스친구를 통한 문의 부탁드립니다)
  - 채용전형관련 문의 (월~목요일 : 14~18시, 금요일 : 13시~16시)
    - 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8213, 8218, 8219
  - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A
  - 채용 문의 관련 챗봇 운영 : 카카오톡 플러스친구 '남부발전' 검색

별첨 : 1. 인사관리규정 제10조  
 2. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료. 끝.

**[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]**

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[별첨 2]

국토부예규 2018-198호에서 발췌 편집

이전 지역인재 채용목표제 설명자료

- ※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증
  - (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시 분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
  - (이전 지역인재 검증) 응시원서에 "이전 지역인재"로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

\* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함

② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방 캠퍼스(이원화 캠퍼스)

\* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

\*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원

④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)

㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)

㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)

㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)

⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

#### 다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

㉓ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉔ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

㉕ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :  
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :  
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- \* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당