

한국시설안전공단 2018년도 상반기 신입직원 채용 공고

한국시설안전공단은 시설물의 안전과 유지관리를 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 소속 준정부기관입니다. 우리나라 시설물 안전관리를 선도할 창의적이고 진취적인 우수한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

**한국시설안전공단은 블라인드 채용 시행에 따라
모든 채용 전형을 강화된 블라인드 방식으로 진행하며
지원서 접수시 학력·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않습니다.**

[공고 및 접수 : 2018. 2. 14. ~ 2. 28, 18:00까지]

1. 채용분야 및 채용요건

구분	채용분야		채용인원	채용요건	
일반직 행정	일반4급	회계	1명	○공인회계사 자격증 취득 후, 회계 및 예산분야 실무경력이 3년 이상인자	
	일반5급		2명	○공인회계사 자격증 소지자	
일반직 기술	일반4급	내진 (연구)	1명	○토목, 건축분야 실무경력 9년 이상인 자 또는 공단이 인정하는 기술사 자격증 소지자 ○내진분야 관련 경력자 우대	
			일반5급	토목	1명
	건축	1명		○건축물에너지평가사 자격증 소지자	
	일반6급	토목	5명	○공단에서 인정하는 자격증 소지자	
			건축	1명	○공단에서 인정하는 자격증 소지자
			내진 (연구)	1명	○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○토목 또는 건축 내진구조 관련 실무수행 가능자 우대

		지구물리 탐사	1명	○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○응용지질기사 소지자 및 지구물리탐사 실무수행이 가능한 자 우대
		전산 (보안)	1명	○정보보안기사 자격증 소지자 ○정보보안 관련 실무수행 가능자 우대
무기 계약직	상근5급	토목	5명	○공단에서 인정하는 자격증 소지자
		건축	3명	○공단에서 인정하는 자격증 소지자
		지구물리 탐사	1명	○공단에서 인정하는 자격증 소지자
		전기	1명	○전기기사 자격증 소지자
		운전 (고졸 제한경쟁)	1명	○연령제한 없음 ○최종학력이 고졸인 자(고교 검정고시 합격자 포함) ○기중기운전기능사를 보유하고, 자동차운전면허중 1종 대형을 취득한 후 2년 이상 경과한 자 ○대형버스 운전 가능자
채용형 청년인턴	토목 건축	5명	○학력제한 없음 ○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○공고일 기준 미취업자이고, 만 15세 이상 34세 이하	

※ 공통 필수 사항

- 학력·연령제한 없음(고졸 제한경쟁 및 채용형 청년인턴 제외)
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 학력, 나이, 성별 등을 기재하지 않음
- 전일제 박사과정 기간은 면접전형 합격 후, 채용요건 충족여부 심사 시 실무경력으로 인정받을 수 있음
- 채용형 청년인턴은 공고일 기준으로 미취업자이고 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년(만 15세 이상 34세 이하)에 한하여 지원 가능(청년인턴 재직 중인자 지원 가능)
- 채용형 청년인턴은 6개월간 인턴으로 근무 후 전환심사를 거쳐 80%이상 정규직 일반6급으로 전환
- 무기계약직 지원 시 일반직 또는 채용형 청년인턴 중복지원 가능
- 채용 후 즉시 근무가 가능한 자
- 공단 본사(경남 진주시) 및 지역사무소 근무가 가능한 자
- 공단 인사규정 제20조(결격사유)에 해당되지 않는 자
- 기타사항 공단 채용관련 규정 우선 적용

* 응시원서 작성 시 반드시 별첨 'NCS 기반 채용 직무기술서' 확인 후 작성 요망

2. 공단에서 인정하는 자격증 기준

분 야	자격증 종류	
토목 내진(연구) 지구물리탐사	건설안전기술사 도로및공항기술사 상하수도기술사 토목시공기술사 지질및지반기술사 토목구조기술사 토목품질시험기술사 수자원개발기술사 토질및기초기술사 항만및해안기술사 농어업토목기술사	콘크리트기사 건설안전기사 건설재료시험기사 토목기사 응용지질기사
건축 내진(연구)	건축구조기술사 건축시공기술사 건설안전기술사 건축품질시험기술사 건축사	건축기계설비기술사 건축기사 건설안전기사 콘크리트기사

3. 우대사항(가점)

구 분	부가점수	비 고	
법정 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 취업지원대상자	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%	전 단계 적용
특별 가점	공단에 1년 이상 재직한 자	각 과목 만점의 각 3%	필기시험
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인	각 과목 만점의 각 3%	필기시험
	비수도권 소재 대학 출신자	각 과목 만점의 각 1%	필기시험
	정부 상훈법에 의한 국무총리 표창 이상 수상자	각 과목 만점의 각 2%	필기시험
	국토부 장관 및 공단 이사장 표창 또는 상장 수상자	각 과목 만점의 각 1%	필기시험
	공단업무관련 협회장 등 표창 수상자	각 과목 만점의 각 0.5%	필기시험
	한국사검정능력시험 자격증 소지자	1급 각 과목 만점의 각 2% 2급 각 과목 만점의 각 1%	필기시험
“공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설/지원에 관한 특별법”에 정하는 지역인재	비계량평가 만점의 5%	서류전형	

- 2017년도 우리공단 체형형 청년인턴 수료자는 필기전형 가점 부여(3%), 그중 근무성적이 우수한(상위 20%) 청년인턴 수료자는 서류전형 면제
*필기전형 가점 등 우대조치는 채용 후 2년에 한함
- 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여
- 비수도권 소재 대학 출신자 : 서울·경기·인천지역 이외의 지방대학 출신자를 말함

4. 전형방법 및 절차

가. 전형절차

서류전형 (NCS· 블라인드기반 입사지원서)	⇒	NCS기반 필기시험 (직업기초 능력 평가)	⇒	NCS기반 면접시험 (블라인드)	⇒	채용 신체검사 신원조회 등 (적부판정)	⇒	최종합격
-----------------------------------	---	----------------------------------	---	-------------------------	---	--------------------------------	---	------

나. 전형방법

1) 서류전형

- 지원서 접수기간 : 2018. 2. 14.(수) ~ 2. 28.(수), 18:00까지
- 접수방법
 - 채용사이트(www.kistec2018.kr) 접속 후 입사지원서 작성
 - 별도의 원서교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 하지 않음
 - 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감일 18:00 정각까지 제출 완료되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않을 수 있으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.

* 휴일에도 지원서접수는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.

○ 평가기준

구분	평가기준
계량평가 (1차)	자격
	어학
	경력
비계량평가 (2차)	자격, 교육, 경험, 경력, 논문사항* 등
	경력 및 경험기술서
	직무 수행 계획서 자기소개서

* 논문사항(학위논문명 포함)은 내진(연구)만 해당

- 자격 기준 미달자 및 불성실 기재자 등 부적격자 제외
- 평정에 반영되는 평가요소는 증빙이 가능해야 하며, 경력사항은 해당분야 경력에 한함

- 법정가점
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 취업 지원대상자 : 서류전형 만점의 10% 또는 5% (증빙서류 제출자에 한하여 가점 부여)
- 합격자 배수
 - 일반4급(행정(회계)·내진(연구)) 및 상근5급(운전)은 1차 계량평가 생략, 2차 비계량평가에서 선발예정인원의 6배수
 - 일반5급(행정(회계)·토목·건축)은 1차 계량평가에서 20배수, 2차 비계량평가에서 선발예정인원의 6배수
 - 일반6급, 상근5급(운전제외), 채용형 청년인턴은 1차 계량평가에서 선발예정인원의 20배수, 2차 비계량평가에서 선발예정인원의 10배수
- 서류전형 합격자 발표 : 채용사이트(www.kistec2018.kr)에서 개별 확인
 - **2018. 3. 14.(수) 예정**

2) 필기시험

- 대상 : 서류전형 합격자
 - 필기전형은 일반6급, 상근5급(운전제외), 채용형 청년인턴 채용에 한함
 - * 일반4·5급 경력직과, 상근5급 운전은 필기시험 면제
- 일시 및 장소 : **2018. 3. 17.(토)**, 한국시설안전공단 인재교육관(진주)
 - * 세부일정 개별 통보
- 시험방법 : NCS 직업기초능력평가
 - 평가문항 : 350문항(직업성격평가 250문항, 직무능력평가 100문항)
 - 평가시간 : 105분(직업성격평가 30분, 직무능력평가 75분)

구분	문항	시간	평가항목
합계	350문항	105분	
NCS 직업성격평가	소계	30분	
	250문항	30분	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신뢰도평가 <ul style="list-style-type: none"> ○ 설명 : 인성검사에 대한 반응성실도 측정 ○ 세부평가요소 : 응답일관성 ■ NCS 직업성격평가 <ul style="list-style-type: none"> ○ 설명 : 해당 직무수행을 위해 필수적으로 요구되는 직업성격역량을 평가 ○ 평가영역 : 대인관계/자기개발/직업윤리
NCS 직무능력평가	소계	75분	
	영역당 20문항	영역당 15분	<ul style="list-style-type: none"> ■ NCS 직무능력평가 <ul style="list-style-type: none"> ○ 설명 : 해당직무를 수행하기 위해 기본적으로 요구되는 5가지 직무능력적 영역을 평가 ○ 평가영역 : 의사소통/수리능력/문제해결/정보능력/조직이해

- 평가기준
 - NCS 직업기초능력평가
 - * 일반4·5급 경력직과, 상근5급 운전은 필기시험 면제

구분	평가기준
1단계	NCS직업성격평가요소 최소기준 적용
	응답신뢰도, NCS직업성격평가 동시 적격자 선발
2단계	1단계 적격자
	직무능력평가 점수와 가점의 합이 최소 60점 이상

- 법정가점
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 취업 지원대상자 : 필기시험 만점의 10% 또는 5% (증빙서류 제출자에 한하여 가점 부여)
- 합격자 배수
 - 서류전형 평가점수 및 직무능력평가 점수를 환산한 점수를 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선정
 - 배수 내 동점자는 전원 선발
- 필기시험 합격자 발표 : 채용사이트(www.kistec2018.kr)에서 개별 확인
 - **2018. 3. 22.(목) 예정**

3) 면접시험

- 대상 : 서류전형 및 필기전형 합격자
 - 일반4·5급, 상근5급(운전) : 선발예정인원의 6배수
 - 일반6급, 상근5급(운전 제외), 채용형 청년인턴 : 선발예정인원의 5배수
- 일시 및 장소 : **2018. 3. 26.(월) ~ 4. 11.(수)**, 한국시설안전공단 본관(진주)
 - * 세부 일정 개별 통보
- 평가기준
 - NCS 기반 및 블라인드 면접
 - 평정요소 : 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 직무수행능력
- 법정가점
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 취업 지원대상자 : 면접시험 만점의 10% 또는 5% (증빙서류 제출자에 한하여 가점 부여)
- 면접시험 합격자 발표 : 채용사이트(www.kistec2018.kr)에서 개별 확인
 - **2018. 4. 13.(금) 예정**

4) 제출서류검증·채용 신체검사·신원조회

- 대상 : 면접시험 합격자
- 면접시험 합격 후 제출한 증빙서류 검증 및 진위여부 확인(자격, 가점 등)
- 채용 신체검사 및 신원조회 등 서류 제출
 - ※ 우리 공단 경력재직자가 임용일 기준 1년 이내에 채용 신체검사를 실시했을 경우 채용 신체검사 제외
 - ※ 서류검증 결과 탈락사유(허위기재, 증빙서류 미제출 등) 발생 시 합격을 취소함
 - ※ 신원조사 등의 회보 결과, 결격사유 발견 시 임용을 취소함

5) 최종 합격자 선정

- 면접전형 합격자 중 제출서류 검증 결과 결격사유가 없는 자
- 채용 신체검사, 신원조회 등의 결과 결격사유가 없는 자
- 동점자의 합격결정
 - 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용법」에 따른 장애인, 지방이전 지역(경상남도) 소재 고등학교, 대학교 및 지역출신자(공고일 기준 1년 이상 거주자), 여성, 필기시험 고득점자 순으로 결정
- 예비합격자 : 임용거부 등을 대비하여 합격자를 제외한 고득점자 순으로 채용예정 인원의 2배수 내
(예비 합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 임용일까지)

6) 임용 예정일

- 2018. 4. 30.(월) 예정
 - * 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

7) 채용형 청년인턴 근로조건 및 전환심사

- 가) 근로조건
 - 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계 소멸되는 기간제 근로자
 - 근무기간 : 6개월
 - 보 수 : 세전 월 170만원 수준
 - 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간, 월차제공
 - 복리후생 : 4대보험 적용
- 나) 전환심사
 - 서류전형(20%) + 근무평정(40%) + 전환 면접시험(40%)
 - 채용형 청년인턴 채용 당시 서류전형 평가결과 적용
 - 채용형 청년인턴 기간 동안 “계약직등 운영지침” <별지 제2호 서식>을 준용하며, 소속 실장이 평가
 - 최종 전환 면접시험 실시
 - 최종합격자 선정 : 서류전형(20%), 근무평정(40%), 전환면접시험(40%)으로 각각 산출한 점수를 합산하여 고득점자 순으로 결정

5. 제출서류

가. 입사지원 시 제출서류

- 입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서, 개인정보 수집이용제공동의
 - * 원활한 서류제출을 위하여 입사지원서에 작성한 사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.

나. 면접전형 합격자 제출서류

구 분	제출서류	제출대상
기본서류	○면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 - 병적증명서(남성지원자에 한함)	면접합격자 전원
학력 관련 서류	○ 학위별 졸업 및 재학증명서 가. 고교 졸업자 - 고교 졸업증명서 나. 대학 재학증인자 - 고교 졸업증명서 - 대학 재학관련 증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 다. 대학(학사·석사·박사) 졸업자 - 대학(학사·석사·박사) 졸업증명서	면접합격자 전원
자격	○ 국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 - 각종 협회 경력증명서로 대체하는 경우, 해당 공고 기간내에 발행된(근무경력 확인 필) 것만 인정 - 제출처 및 용도가 우리공단 신규채용 지원에 부합되어야 하며, 증명서발급 담당자 성명 및 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함	해당자
표창	○ 입사지원서에 기재된 표창장·상장 등	해당자
어학성적	○ 공인어학성적증명서(토익 등) - 접수마감일 기준 최근 2년 이내	해당자
경력·경험 증명	○ 경력증명서, 경험 증빙자료 등 - 입사지원서에 기재된 모든 경력 및 경험사항	해당자
교육	○ 교육증빙자료 등 - 입사지원서에 기재한 모든 교육사항)	해당자
취업지원대상자	○ 취업보호(지원)대상자 증명서 - 공단 제출 및 가점 부여용으로 기재된 관할 보존(지)청 발행분만 인정	해당자
장애인	○ 장애인등록증	해당자
채용형 청년인턴	○ 건강보험자격득실확인서	해당자
기타	○ 면접전형 합격자 발표 시 제출(증빙)자료 추가 요청 가능	해당자

※ 취업지원대상자 및 장애인 : 정부민원포탈 정부(민원)24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(합격자 발표일 이후 발급분에 한함)

6. 기타사항

- 응시희망자는 채용요건 등이 적합한지 우선 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서, 어학성적 등은 철저히 확인하시기 바라며, 입력 누락, 오기, 기재착오, 연락불능 등으로 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 채용홈페이지를 통해 공고합니다.
- 연령, 전공 제한 없이 입사지원 가능하나 최종합격 시에는 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류 제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류 제출 하지 않을 경우 합격취소될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
- 채용서류의 반환청구
 - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일간
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kistec.or.kr)로 청구
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리공단 인사 관련 규정에 의합니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격취소 처리, 채용시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 부득이하게 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 인사팀(055-771-4708~9)으로 문의하여 주시기 바랍니다.
- 우리공단 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 익명신고시스템 레드휘슬(Red whistle)에 신고바랍니다.

2018년 2월 14일

한국시설안전공단이사장(직인생략)