

천안시시설관리공단 직원 채용 공고

천안시시설관리공단 직원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2019년 4월 26일

천안시시설관리공단 이사장

1. 채용분야 및 채용예정인원

가. 경력경쟁

채용직급	채용분야	인원	직무내용	비고
계		2명		
일반직 7급	기술(건축)	1명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	
	기술(토목)	1명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	

※ 자세한 담당직무는 첨부된「직무기술서」참고

※ 1인 1개 채용분야만 지원 가능(중복지원 불가)

나. 공개경쟁

채용직급	채용분야	인원	직무내용	비고
계		7명		
일반직 8급	행정 (기록물관리)	1명	기록물관리, 일반 행정업무 등	
	기술(전기)	1명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	
	기술(기계)	1명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	
	기술(건축)	1명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	
	기술(조경)	1명	조경설계, 시공, 관리 등	
기타직 8급	기술(전기)	2명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	

※ 자세한 담당직무는 첨부된「직무기술서」참고

※ 1인 1개 채용분야만 지원 가능(중복지원 불가)

※ 기타직은 임용이후 일반직과 모든 것이 동일함

2. 응시 자격

※ 모든 응시 자격 요건은 원서접수 마감일 기준

가. 공통 요건

구 분		자 격 요 건
결격사유		<input type="radio"/> 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 대한민국의 국민이 아닌 사람 2. 금치산자 또는 한정치산자 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정 후 5년이 지나지 아니한 사람 5. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 6. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 10. 비위채용으로 합격이 취소된지 5년이 지나지 아니한 사람 </div> <input type="radio"/> 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지 당하지 아니한 자
성 별		<input type="radio"/> 제한 없음
학 력		<input type="radio"/> 제한 없음(기록물관리는 제외, 「나, 채용분야별 응시자격」참조)
연 령	일반직	<input type="radio"/> 경력직 7급 / 신규직 8급 - 공고일 현재 만18세 이상인 자(공단 정년은 만60세)
	기타직	<input type="radio"/> 8급 전기 - 청년고용촉진특별법에 따른 청년고용으로 공고일 현재 만18세 이상 만34세 이하인 자
병 역		<input type="radio"/> 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
거주지	경력경쟁	<input type="radio"/> 제한없음
	공개경쟁	<input type="radio"/> 제한없음

나. 채용분야별 응시자격

구분	채용 직급	채용 분야	자 격 요 건
경력 경쟁	일반직 7급	기술 (건축)	○ 건축산업기사, 건축설비산업기사 이상 중 1개이상 소지자로 해당업무에서 3년이상 근무한 경력이 있는 사람
		기술 (토목)	○ 토목산업기사, 측량 및 지형공간정보산업기사 이상 중 1개이상 소지자로 해당업무에서 3년이상 근무한 경력이 있는 사람
공개 경쟁	일반직 8급	행정 (기록물관리)	○ 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조(기록물관리 전문요원의 자격과 배치)에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 기록관리학 석사학위 이상을 취득한자 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람
		기술 (전기)	○ 전기기능사 이상 자격증 소지자 ※ 전기공사관련(전기공사산업기사, 전기공사기사) 자격증 제외
		기술 (기계)	○ 일반기계기사, 기계설계산업기사, 건설기계(설비)산업기사, 소방설비(기계분야)산업기사, 공조냉동기계기능사, 건설기계(정비)기능사, 에너지관리기능사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자
		기술 (건축)	○ 건축산업기사, 건축설비산업기사, 실내건축기능사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자
		기술 (조경)	○ 조경기능사 이상 자격증 소지자
	기타직 8급	기술 (전기)	○ 전기기능사 이상 자격증 소지자 ※ 전기공사관련(전기공사산업기사, 전기공사기사) 자격증 제외

※ 응시자격은 원서접수 마감일 기준입니다.

3. 채용 방법

1) 1차 서류전형 : 응시자격 적격여부 심사

- 응시자격 충족자 전원 합격 처리

2) 2차 필기시험 및 인성검사

① 필기시험 : 채용분야별 채용예정인원의 2배수 선발

- 서류전형(응시자격 적격여부) 합격자에 한하여 필기시험 실시
- 시험과목

구 분	채용 직급	채용 분야	시 험 과 목		
			공통필수	전 공 과 목	
				필 수	선 택
경력 경쟁	일반직 7급	기술(건축)		건축공학개론	
		기술(토목)		토목공학개론	
공개 경쟁	일반직 8급	행 정 (기록물관리)	영 어 일반상식		행정법, 행정학, 회계학 중 택1
		기술(전기)		전기공학개론	
		기술(기계)		기계공학개론	
		기술(건축)		건축공학개론	
		기술(조경)		조경학개론	
	기타직 8급	기술(전기)	영 어 일반상식	전기공학개론	

- 필기시험 배점비율

구 분	채용직급	계	영 어	일반상식	전 공	비 고
경력 경쟁	일반직 7급	100점	-	-	100점 (20문항)	• 객관식 4지 선다형
공개 경쟁	일반직 8급	300점	100점 (20문항)	100점 (20문항)	100점 (20문항)	• 객관식 4지 선다형
	기타직 8급	300점	100점 (20문항)	100점 (20문항)	100점 (20문항)	• 객관식 4지 선다형

○ 합격자 결정

- 매 과목 40%이상 득점자 중에서 부가점수를 가산한 총점순위로 선발예정인원의 2배수를 선발
- 선발예정인원을 초과하여 동점자(득점 계산은 소수점 이하 둘째자리 까지로 함) 발생 시 모두 합격 처리

② 인성검사

- 성실성, 대인관계성, 이타성 및 심리안정성등 측정
- 인성검사결과는 면접시험 참고자료로 활용

3) 3차 면접시험 : 2차 필기시험 합격자 대상

① 면접방법 : 블라인드 면접

블라인드 면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수 - 응시원서에 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등) 기재 금지 - 응시원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후제출) - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지) · 면접위원 사전교육 실시 및 확인서 작성
------------	--

② 평정요소

1. 해당직무 이해도(20점)
2. 전문지식과 그 적용능력(20점)
3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)
4. 예의·품행 및 성실성(20점)
5. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)

③ 평정방법

- 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하여 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자를 결정. 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우는 불합격 처리
- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정
 1. 필기시험 성적이 우수한 사람
 2. 면접시험 평정결과 평정요소 순으로 득점이 높은 사람
 3. 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증을 다수 소지한 사람)

4) 최종합격자 결정

- 면접시험 결과에 따라 인사위원회의 심의를 거쳐 이사장이 최종 결정

4. 채용 일정

채용 일정	주요 내용	비고
채용 공고	기간 : 2019. 4. 26(금) ~ 5. 10(금) 방법 : 천안시.공단 홈페이지, 클린아이, 대한민국공무원되기에 공고	
원서 접수	기간 : 2019. 5. 1(수) ~ 5. 10(금) 방법 : 온라인 접수(채용홈페이지)	
서류전형 합격자 발표 및 필기시험, 인성검사 장소 공고	2019. 5. 14(화), 채용홈페이지에 공고	
필기시험 및 인성검사	2019. 5. 18(토)	
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고	2019. 5. 21(수), 채용홈페이지에 공고	
면접시험	2019. 5. 23(목) ~ 5. 24(금)(2일간)	
최종합격자 발표	2019. 5. 27(월), 채용홈페이지에 공고	

※ 채용홈페이지는 <http://cfmc.torc.co.kr> 이며, 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 임용 예정일 : 2019. 6. 3(월)

- 임용은 1년간 유효하며, 임용예정일은 공단 사정에 의해 변경될 수 있음

6. 가산특전

가. 취업지원 대상자

구 분	가 점 부 여	비 고
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험의 각 과목별 만점의 각 5% 또는 10% • 면접시험의 5% 또는 10% ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	

- ※ 필기시험 매과목 40%이상 득점자에 한하여 필기시험에 대한 가산점 부여
- ※ 채용직급별.채용분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 미적용
 - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용직급별.채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)
- ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처에 확인하여야 함

나. 자격증 소지자에 대한 가점(필기시험에 한하여 적용)

채 용 분 야	가 점 대 상	가 산 비 율	비 고
행 정 분 야	공인회계사, 세무사, 감정평가사 변호사, 노무사, 변리사	각 과목별 만점의 5%	
기 술 분 야	기술사, 기능장	각 과목별 만점의 5%	해당 채용분야별 자격증에 한함
	기사	각 과목별 만점의 3%	
	산업기사	각 과목별 만점의 1%	

- ※ 필기시험 매과목 40%이상 득점자에 한하여 필기시험에 대한 가산점 부여
- ※ 각 해당 채용분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정
- ※ 취업지원 대상자가 해당 채용분야의 가산대상 자격증을 소지한 경우에는 이를 합산함

7. 제출서류

구분	제출서류	비고
경력경쟁	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서(붙임1) 및 자기소개서(붙임2) 각 1부 • 개인정보 수집.이용.제공 동의서(붙임3) 1부 	원서접수시 On-Line으로 제출
	<ul style="list-style-type: none"> • 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (남자의 경우 병역사항 기재분) • 채용자격기준 관련 경력 증명서 1부 • 각종 자격증 사본 1부(해당자에 한함) • 경력증명서 발급 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 근무기간, 직위(직급), 담당업무를 기재 - 발행처의 관인(직인)과 발급 확인자의 서명 및 연락처 기재 - 종업원 50인이상 상장기업체 근무경력으로 응시하는 자는 기업체 상장여부를 입증하는 증빙자료와 종업원 규모를 입증하는 4대 보험 중 어느 한 가지 기업체 가입확인서(종업원수 필히 기재) 제출 ※ 정부투자기관이나 이와 상응하다고 인정되는 기관의 근무 경력 직급은 공단 직급과 상응하는 직급을 증명해야 인정되며, 민간경력 또한 응시자격에 부여된 직위 이상임을 본인이 직접증명해야 함 	면접시험일 제출
공개경쟁	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서(붙임1) 및 자기소개서(붙임2) 각 1부 • 개인정보 수집.이용.제공 동의서(붙임3) 1부 	원서접수시 On-Line으로 제출
	<ul style="list-style-type: none"> • 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (남자의 경우 병역사항 기재분) • 각종 자격증 사본 1부(해당자에 한함) • 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자) 	면접시험일 제출
	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학교 졸업증명서(학위증명서) 1부(기록물관리에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 행정(기록물관리) 자격요건 2호에 해당하는 경우 졸업증명서(학위증명서)와 함께 기록관리학 교육과정 이수를 증명하는 자료와 기록물관리 전문요원 시험 합격증명서 모두 제출 	면접시험일 제출

※「블라인드 채용」시행에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

8. 보 수

- 공단 보수규정, 복리후생규정에 의함
 - 일반직 7급, 일반직 8급 : 호봉제
- 임금피크제 시행에 따라 만58세에 도달하는 년부터 만60세까지 3년간 감액률 적용
 - 임금피크제 직원의 보수지급률

구 분	만58세	만59세	만60세
지급임금	85%	80%	75%

9. 복 무

- 공단 취업규정 및 인사규정에 의함

10. 유의사항

가. 접수 기간 : 2019. 5. 1. 09:00 ~ 5. 10. 18:00까지입니다.

※ 원서접수는 접수일 당일(5. 1.)은 09:00부터 마감일(5. 10)은 18:00까지이며, 그 외는 24:00시간 접수가 가능합니다.

나. 채용홈페이지(<http://cfmc.torc.co.kr>)에서 인터넷으로만 접수가 가능합니다.

다. 본 채용은 블라인드 채용으로서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함) 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 아니됩니다.

라. 응시원서 또는 각종 지원서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오, 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 거주지 제한 미확인 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

마. 각종 지원서 작성(내용)을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 기재하시기 바라며, 각종 지원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 경우에는 합격이 취소됩니다.

바. 제출한 경력증명서와 자격증은 해당 기관 등에 조회하여 확인이 불가된 경우, 허위인 것으로 판명된 경우에는 합격이 취소됩니다.

사. 전형결과 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

아. 임용은 신체검사 및 성범죄 경력·아동학대 전력 조회, 신원조사·신원조회 후

- 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 자. 신규 채용 직원(경력경쟁 제외)은 3개월간의 수습기간을 거쳐 임용합니다.
수습기간 중 근무성적이 불량하거나 공단 제규정을 위반하였을 때, 결격사유가 발견된 때에는 임용을 취소합니다.
- 차. 본 채용일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며 변경사항은 채용홈페이지에 공고합니다.
- 카. 공단 사정으로 인하여 최종합격자의 임용일은 변경될 수 있으며, 미등록자 발생 등을 대비하여 후보합격자를 선발할 수 있습니다.
- 타. 제출된 서류의 반환 및 처리는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 의거 처리됨을 알려드립니다.
- 파. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 천안시시설관리공단의 유권해석에 의합니다.
- 하. 기타 문의사항은 채용홈페이지 “Q&A”메뉴 및 채용시스템 담당자 (☎070-4324-5503)로 문의하시기 바랍니다.