

# 2019. 제1회 직원 공개모집 공고

성남도시개발공사 인사위원회 공고 제2019- 1호 2019. 2. 1.

성남도시개발공사 인사위원회위원장

성남도시개발공사는 NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 채용정보를 제공하고 있으며, 직무능력을 평가하여 유능한 인재를 선발하고자 하오니 많은 응모를 바랍니다.

## 1. 채용 분야 / 인원 / 보수 등

직 급	직종별	인원 (명)	주요업무	보수 수준	비 고
계		10			
일반직6급 (웹개발)	전산(A)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 웹사이트 및 모바일 웹사이트 프로그래밍 개발 및 운영</li> <li>○ MS SQL, Oracle, MySQL 등 DBMS 설계 및 운영</li> <li>○ 웹 프로젝트 진행 및 솔루션 개발</li> <li>○ 웹, DB서버 구축 및 유지</li> </ul>	연3,150만원 (5호봉 기준)	경력 사원
일반직7급 (웹디자인)	전산(B)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신규 프로젝트 디자인</li> <li>○ 웹사이트 디자인 및 웹페이지 제작</li> <li>○ 홈페이지관리 (사이트 리뉴얼 및 유지보수)</li> <li>○ 웹페이지 기획 및 제작, 관리</li> </ul>	연2,900만원 (5호봉 기준)	"
일반직8급 (교대제)	전기(C)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설물 관리 전기분야</li> <li>○ 전기설비 안전점검 및 유지관리</li> </ul>	연2,500만원	신입 사원 (청년고용)
	소방(D)	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설물 관리 소방분야</li> <li>○ 소방설비 안전점검 및 유지관리</li> </ul>	"	"
	공무	일반 (남)/E 1 일반 (남,여)/F 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 체육시설, 버스승강장, 청사 시설 관리와 환경정비, 순찰(방호)</li> <li>○ 체육시설, 도서관 고객안내 등</li> </ul>	연2,600만원	신입 사원

※ 초과근무수당, 인센티브성과급, 복지포인트 별도 / 복수지원 불가

※ 경력직원(일반직6, 7급)은 개인 경력사항에 따른 연봉수준 증감

※ 직무설명자료 : 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무기술서 붙임 참조

## 2. 응시자격

### 가. 다음 결격사유에 해당되지 아니하는 자

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 2년이 경과되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역 기피자
9. 공사가 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는자

### 나. 응시연령

- 공 통 : 만 18세 이상(공고일 기준)
  - ※ 청년고용 : 청년고용촉진 특별법에 따른 청년고용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인자  
(1984. 2. 1. 이후 출생한 자)
- 공사 정년관련 규정에 의거 만60세 이상인 자는 응시불가

### 다. 응시자격 기준

- 일반직 6급 ~ 7급

직 급	직 종	응시부호	자격기준
일반직6급	전산 (웹개발)	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업기사 이상의 자격 취득 후 2년 이상의 해당분야 근무경력이 있는 자</li> <li>• 기업체(관련분야)에서 4년 이상 근무경력자</li> <li>• 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ JSP / ASP / PHP, Java, Javascript, SQL, 전자정부 표준 프레임워크 등 개발 능숙자</li> <li>※ MS SQL, Oracle, MySQL 등 DBMS 설계 및 운영 능숙자</li> <li>※ 웹사이트 프로그램 프로젝트 경력자</li> <li>※ HTML, CSS 코딩 능숙자</li> <li>※ 시큐어코딩 가능자</li> </ul> </li> </ul>

직 급	직 종	응시부호	자격기준
일반직7급	전산 (웹디자인)	B	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기능사 이상의 자격 취득 후 2년 이상 해당분야 근무경력자</li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 컴퓨터그래픽스운용기능사, 시각디자인기사 자격증 소지자</li> <li>※ 디자인 관련 전공 및 동종업계 경력자</li> <li>※ 웹사이트 디자인 프로젝트 경력자</li> <li>※ 디자인 관련 툴사용 능숙자</li> <li>※ HTML, CSS 코딩 가능자</li> <li>※ IT 활용 능력자</li> <li>※ 웹표준, 웹호환성, 웹페이지 장애인접근성 디자인 가능자</li> </ul> </li> </ul>

○ 일반직 8급

직 종	응시부호	자격기준	
전 기	C	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당분야 기능사 이상의 자격증 소지자로서 심야근무(18:00~ 익일 09:00) 및 교대 근무가 가능한자</li> </ul>	
소 방	D		
공 무	일반(남)/ 방호, 외곽청소	E	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고 전일부터 현재까지 주민등록등본상 성남시에 거주하고 있는 사람</li> <li>※ 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대근무가 가능한자</li> </ul>
	일반 (남, 여)	F	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고 전일부터 현재까지 주민등록등본상 성남시에 거주하고 있는 사람</li> <li>※ 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대근무가 가능한자</li> </ul>

※ **해당분야 자격증** : 국가기술자격법시행규칙 별표2 **해당직무분야-중직무분야에 해당하는 자격증**

예) **전기분야 자격증** : **전기전자(대분류20)-전기(소분류201)에 해당하는 자격증 전자(202) 자격증은 해당되지 않음.**

### 3. 채용 전형 등

#### 가. 모집절차

##### ○ 전산 직종

1단계 서류전형	2단계 필기시험			3단계 면접시험 (PT 병행)
	①인성검사	②객관식	③주관식	
제한 없음 (적격심사 통과자)	적격자	해당 전공 시험	직무수행능력평가	모집인원
	채용인원의 2배수 선발			

##### ○ 전기, 소방 직종

1단계 서류전형	2단계 필기시험			3단계 면접시험
	①인성검사	②객관식	③주관식	
제한 없음 (적격심사 통과자)	적격자	① 직업기초 능력평가	직무수행 능력평가	모집인원
		② 해당 전공 시험		
채용인원의 2배수 선발				

##### ○ 공무

1단계 서류전형	2단계 필기시험		체력검사 (국민체력100)	3단계 면접시험
	①인성검사	②객관식		
제한 없음 (적격심사 통과자)	적격자	직업기초능력평가	공무직종 필기시험 합격자 전원	모집인원

※ 직업기초능력평가 : 직업인이 갖추어야 할 10개 영역의 공통역량

※ 직무수행능력평가 : 직무수행에 필요한 지식/기술/태도 등 핵심역량 검증

## 나. 전공시험 과목

직 급	직 종	전공관련	비 고
일반직 6급	전 산	정보보호론	웹개발
일반직 7급	전 산	컴퓨터 일반	웹디자인
일반직 8급	전 기	전기이론	
"	소 방	소방학개론	

## 다. 예비합격자 관리

직 급	직 종	모집인원	예비합격자
		10	6
일반직 6급	전 산	1	1
일반직 7급	전 산	1	1
일반직 8급	전 기	1	1
"	소 방	3	1
"	공 무(안내데스크)	3	1
	공 무(외곽청소, 방호)	1	1

※ 예비합격자는 금번 제1회 공개모집 해당분야 응시 합격자 중 임용취소 또는 임용 후 6개월이내 사직으로 결원이 발생할 때 한하여 차 순위자로 임용.

## 라. 채용시험 가점 적용

구 분	가산 자격(면허)		가산 비율	적용범위	비고
공 통	국가보훈대상자		5% 또는 10%	필기	
	저소득층(한부모가정 포함)		3%	필기	
기술분야 자격증	국가기술자격법령에 의한 해당분야 인정 자격증	산업기사 이상	5%	필기	1인 1종만 적용
		기능사	3%		

- ▶ 가산비율은 각 과목별 만점의 가산비율이며, 과목별 40%이상 득점자에게 적용 함.
- ▶ 가점을 중복하여 적용하는 경우 각 과목별 만점의 10%를 초과 할 수 없음.
- ▶ 국가기술자격법령에 의한 해당분야 인정자격증은 인사위원회의 의결로 인정여부 결정

## 마. 심사 방법

- 서류심사
  - 응시자격, 결격사유 등 지원자격 적합 여부 심사
- 필기시험 및 인성검사
  - 인성검사 결과 적격자에 한하여 필기시험 고득점자순으로 결정(2배수)  
단, 매과목별 만점의 40% 이상 전과목 총점의 60%이상을 득점한 경우
  - ※ 업무직의 경우에는 전과목 총점의 40%이상을 득점한 경우
- 업무직의 경우 체력검사 실시
  - ※ 체력검사 합격기준  
: 국민체육진흥공단에서 제공되는 「국민체력100」 체력측정 프로그램에서  
건강 및 운동체력 6개 항목중 4등급이상 항목이 3개 이상
- 면접심사 : 적격여부(적격/부적격) 심사
  - ※ 전산 직종은 프레젠테이션 발표 자료 준비(직무능력소개서 내용 등)

## 4. 채용 일정

- 채용 공고 ----- 2019. 2. 1. ~ 2. 14.(14일간)
- 서류 접수 ----- 2019. 2. 7. ~ 2. 14.(6일간)
  - ※ 토·일요일 접수 불가
- 1차 서류심사 ----- 2019. 2.18.(월)
- 서류심사 합격자 발표 ----- 2019. 2.20.(수)
- 2차 필기시험 및 인성 검사 ----- 2019. 2. 22.(금)
- 2차 필기시험(인성검사 포함) 합격자 발표 ----- 2019. 3. 6.(수)
- 체력 검사(업무직 : 공무) ----- 2019. 3. 8.(금)
- 3차 면접심사 ----- 2019. 3.12.(화)
- 최종 합격자 발표 ----- 2019. 3.13.(수)
- 임용 예정 ----- 2019. 3.19.(화)
  - ※ 상기일정은 공사사정에 따라 변경 가능

## 5. 제출서류

연번	제출서류	유의사항
<b>공통 사항</b>		
1	응시원서 1부	공사 소정양식, 자필 또는 워드 작성
2	개인정보 수집이용 제공동의서 1부	공사 소정양식, 자필 또는 워드 작성
3	구직등록필증 사본 1부	일자리센터 및 각 구·동주민센터에서 신청 후 발급
<b>개별 사항</b>		
1	취업지원대상자 증명서 1부	국가보훈 지원자 및 취업보호대상자(국가유공자)에 한함
2	수급자 증명서 1부	저소득층 지원자 및 해당자(가점적용자)에 한함
3	한부모가족 증명서 1부	저소득층(한부모가족) 지원자 및 해당자(가점적용자)에 한함
4	직무능력 소개서 1부 (일반직6~7급 응시자만 작성)	공사 소정양식, 자필 또는 워드 작성
5	자기역량소개서 1부 (일반직8급 응시자만 작성)	공사 소정양식, 자필 또는 워드 작성
6	자격증 사본 1부	해당자에 한함(제출된 자격증만 인정함)
7	경력증명서 각1부	담당업무 구체적으로 기재 ※ 증빙자료 제출 경력만 인정함
8	주민등록초본 1부. (공무 직종 지원자)	공고일 이후 발행 분(주소지 변동 내역 전체 포함) 주민등록번호 뒷자리 가리고 발급

## 6. 응시원서 접수 및 장소

- 기 간 : 2019. 2. 7.(목) ~ 2. 14.(목) ----- 6일간
  - 접수시간 : 09:00 ~ 18:00(토·일요일 접수 불가 / 점심시간 12:00~13:00 제외)
- 접수장소 및 문의처
  - 장 소 : 탄천종합운동장 체육회관 5층 인사전략실
  - ※ 주 소 : 성남시 분당구 탄천로 215(야탑동 486)
  - 문의처 : 성남도시개발공사 인사전략실(☎ 031-725-9382~3)
- 방 법 : 본인 및 대리인 접수 가능 (구비서류 지참)

## 7. 기타 사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 채용 단계별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 업무직(공무)은 상위직급 승진대상 직렬이 아닙니다.
- 제출서류를 반환받고자 하는 응시자는 2019. 3. 20.~ 2019. 4. 19.까지 성남도시개발공사 인사전략실로 방문하여 반환 신청후 반환 받을 수 있습니다(응시자가 제출한 서류는 6개월 이후 폐기 됩니다.)
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.
- 제출 서류의 내용이 허위 또는 채용 관련 법령에 의한 조회 등 결격사유로 판명된 경우에는 해당자의 합격 및 임용을 취소합니다.
- 본 공고에 없는 사항에 대해서는 우리 공사의 유권해석에 의합니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 최초 모집기간 내 접수인원이 직종별 선발예정 인원의 수와 같거나 미달될 경우에는 재공고하여 추가모집으로 진행합니다.