

## 2018년 공항철도 하반기 직원 채용 공고

도심과 공항, 수도권과 지방, 국내와 세계의  
허브역할을 하는 공항철도가  
미래를 함께 할 도전적이고 창의적인 우수인재를 모집합니다.

2018. 10. 1  
공항철도 사장

### 채용분야 및 선발인원

채용전형	채용분야	채용구분		채용직급	선발인원	비고
일반전형	전 기	일반직	신입	6급	6명	관련 경력 6년 이상
			경력	5급 이하	3명	
	승 무	인턴사원(채용연계)		-	20명	인턴기간 : 3개월
장애인 특별전형	사무영업	일반직	신입	6급	2명	

※ 채용분야(응시직종) 간 중복지원은 불가

※ 상기 인원은 당사의 인력운영 상황에 따라 변경 될 수 있음

### 지원자격

- 연령 : 공고 마감일 기준 만 18세 이상인자(2000. 10. 11. 이전 출생자), 정년(만 60세) 범위 내
- 병역 : 남자의 경우 병역필 또는 면제된 자  
※ 현역복무 중인 자는 공고 마감일까지 전역 가능한 자
- 결격사유 : 공항철도 인사규정 제11조에 의한 결격사유 해당자[붙임1]

- 근무조건 : 스케줄(교대, 교번) 근무 가능자
- 신체조건 : 채용 신체검사(공무원 또는 철도종사자)에 합격한 자
- 장애인 특별전형 지원자격  
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행이 가능한 자  
- 장애인 복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자  
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자

### 자격요건 및 우대사항

분 야	필수자격	우대사항
공 통	- '18. 10. 11 기준 병역필(면제자) - '18. 11. 26부터 근무가 가능한 자 - 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 (공항철도 인사규정 제11조 의거) - 교대, 교번근무 가능자	- 장애인 및 취업보호대상자 우대
사무영업	- 철도종사자(신호취급) 신체검사 및 적성검사 결격사유에 해당되지 않는 자 - 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 해당하는 자로 현장 직무수행 가능한 자	- 외국어 능통자(영어, 중국어, 일어)
승 무 (기관사)	- 철도차량운전면허(제2종 전기차량) 소지자	- 외국어 가능자(영어, 중국어, 일어) - 기계/전기/전자 관련 자격 소지자
전 기 (신입)	- 전기, 전자, 정보통신 관련 전공자 - 전기산업기사 또는 전기기사 자격증 보유자	- 전기철도 변전 및 SCADA 관련 업무 경력자
전 기 (경력)	- 전기, 전자, 정보통신 관련 전공자 - 전기철도 변전 및 SCADA 분야 경력 6년 이상 - 아래분야 자격증 중 산업기사 이상 자격증 1개 이상 보유자 : 전기, 전기공사, 전기철도, 정보통신, 무선설비	

\* '19년 2월 졸업예정자의 경우 대졸로 인정하되, 졸업예정증명서 첨부

\* '19년 2월 이후 졸업예정자의 경우 고졸로 지원

※ 전기분야 경력사항(아래분야의 경력에 한하여 인정)

- 철도 변전소 또는 SCADA 관련 유지보수 경력이 있는 자
- 변전설비 또는 SCADA 설비 제조사 근무 경력이 있는 자

## 입사지원서 접수

- 1) 접수기간 : '18. 10. 4(목) ~ '18. 10. 11(목), 15:00까지
- 2) 접수방법 : 인터넷(온라인) 접수만 가능
  - 접수 마감일에는 지원자 폭주로 인하여 서비스가 제한될 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
- 3) 접수처 : 잡코리아 (<http://oras.jobkorea.co.kr/arex>)
- 4) 유의사항
  - 응시자는 원서접수 시 학점, 자격증명, 영어점수 등을 정확히 표기하여야 하며, 졸업증명서(예정서 포함), 성적증명서, 자격증 사본, 영어점수 사본 등을 스캔하여 첨부하여야 합니다.
  - 전기분야 신입 및 경력직은 입사지원서 작성 시 반드시 경력증명서 첨부
  - 장애인 특별전형 응시 시 장애인등록증 또는 복지카드 사본 반드시 첨부
  - 진위여부 확인이 불가능한 사항 미인정 처리

## 전형절차

- 신입/장애인/인턴 : 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 신체/적성검사 → 합격
- 경력직 : 서류전형 → 실무면접 → 임원면접 → 신체검사 → 합격

채용공고	서류전형	실무면접	필기전형 (필기/인성)	임원면접	신체/적성검사	합격
신입/장애인/인턴	○	(미시행)	○	○	○	
경력직	○	○	(미시행)	○	○	

## 1) 서류전형

- 각 채용 유형별 응시자격 요건 충족여부 확인
- 심 사 : 직무적합요건 + 자기소개서
- 서류심사 합격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보

## 2) 실무면접 (전기 분야 경력직에 한함)

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 일 자 : 2018. 10. 25(목), 9시 ~
- 장 소 : 공항철도 대회의실
- \* 진행방식 : 조별 집단면접(多:多), 자기소개 후 질의응답

## 3) 필기전형 (사무영업/승무/전기 신입에 한함)

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 일 자 : 2018. 10. 28(일), 10시 ~
- 장 소 : 추후 공지
- 필기시험 : NCS직업기초능력평가(전분야) + 전공(2과목)

채용분야	전공과목(2개)
전기(신입)	전기철도공학, 소프트웨어공학
사무영업	경영, 경제
승 무	기계, 전기

- 인성검사 : 직무수행 등에 요구되는 기본 인성 측정
- 필기전형 합격자에 한해 면접시험 일시 및 장소 통보

## 4) 임원면접 (전 분야)

- 대 상 : 필기전형 합격자, 실무면접 합격자(경력직)
- 일 자 : 2018. 11. 7(수), 9시 ~
- 장 소 : 공항철도 대회의실
- \* 진행방식 : 조별 집단면접(多:多), 자기소개 후 질의응답

### 5) 경력직 직급 및 연봉 협상

- 대 상 : 임원면접 합격자
- 일 자 : 2018. 11. 9(금)
- 장 소 : 추후 공지

### 6) 신체검사 및 철도적성검사

- 대 상 : 임원면접 합격자
- 신체검사 : 2018. 11. 12(월), 9시 ~ (전 분야)
  - \* (사무영업, 승무) 철도종사자 신체검사, (전기) 공무원 채용 신체검사
- 철도적성검사 : 2018. 11. 13(화), 13시 ~ (사무영업, 승무분야에 한함)
  - \* 철도안전법에 따라 철도 관련업무 수행을 위한 철도적성검사 시행
- 신체검사 및 철도적성검사 합격한 자에 한해 선발

## 채용 관련사항

### 1) 근무지 및 보수, 인턴사원 정규직 채용

구 분	사무영업	승 무	전기(신입)	전기(경력)
근무기간	-	3개월 (18.11.26~'19.2.25)	-	-
근무장소	영업본부(주요 역)	수송본부(승무처)	계양변전소(인천)	계양변전소(인천)
근무형태	통상일근, 교대	통상일근 교대 교번	통상일근, 교대	통상일근, 교대
채용직급	6급	인턴(채용연계)	6급	5급 이하
보 수	약 3,500만원	약 157만원/월	약 3,500만원	별도 협의

- 인턴사원 정규직 전환 : 이론, 실기평가 등 종합평가를 통해 성적 순위에 따라 정규직 채용 예정('19. 2월)
- 신입 보수 : 복리후생수당 별도(수습기간 2개월 기간 기준연봉월액 지급)
- 전기 경력직 : 채용직급 및 보수 협상에 의해 결정
- 전기분야(신입, 경력), 사무영업의 경우 채용 후 수습기간 2개월 적용

### 2) 채용분야별 주요 업무

구 분	주요업무	비 고
사무영업	- 역무, 사무 및 기획	본사, 직영역
승무(기관사)	- 본선 열차 운행	검암(승무처)
전 기	- 변전분야 유지관리, 전기안전관리사 등	본사, 변전소(계양)

## 채용일정

전형절차		일 정	비 고
- 모 집	채용공고	10. 1(월) ~ 10. 11(목)	잡코리아 광고 시행
	서류접수	10. 4(목) ~ 10. 11(목)	15시까지 접수
- 서류전형	심 사	~ 10. 18(목)	
	합격발표	~ 10. 19(금)	
- 실무면접 (전기 경력)	면 접	10. 25(목)	전기 경력직 해당
	합격발표	10. 26(금)	
- 필기전형 (신입장애인/인턴)	필기 시험	10. 28(일)	
	인성 검사	10. 28(일)	
	합격발표	10. 31(수)	
- 임원면접 (전분야)	면 접	11. 7(수)	
	합격발표	11. 8(목)	
- 경력직 연봉 협상		11. 9(금)	전기 경력직 해당
- 신체검사		11. 12(월)	-
- 철도적성검사		11. 13(화)	-
- 최종 합격자 발표		11. 15(목)	-
- 입 사		11. 26(월)	-

※ 채용분야에 따라 입사 등 일정이 변경될 수 있음

## 공지사항 및 유의사항

- 1) 채용직종 및 전형 간 중복지원을 포함하여 모든 중복지원은 불가합니다.
- 2) 입사지원서의 기재사항의 허위내용 또는 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 계약을 취소할 수 있습니다.
- 3) 입사지원서 작성내용에 대해서는 추후 증빙서류 및 관계기관에 조회할 예정이며 허위로 입력한 경우에는 합격이 취소되고, 향후 우리 회사 입사지원이 제한되오니 정확히 작성해 주시기 바랍니다.
- 4) 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다. 또한 허위내용 입력, 결격사유 발견 시 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되오니 착오 없으시기 바랍니다.
- 5) 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달되더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 6) 입사 후 신원조사 예정이며, 채용 결격사유 발견 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 7) 궁금하신 사항은 FAQ를 참고하여 주시고, 기타 궁금하신 사항은 Q&A로 문의주시기 바랍니다.

## 붙임-1 채용 결격사유 [인사규정 제11조]

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
8. 사상불온 또는 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 청탁, 부당채용 등 채용비위 행위로 채용된 자

## 붙임-2 신체검사 불합격 판정 기준

### 1. 공무원 채용 신체 검사규정 (전기 분야)

#### 신체검사 불합격 판정기준(제4조 관련)

1. 일반결함
  - 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
  - 나. 난치성 사상균성 장기질환
  - 다. 난치성 사상충병(絲狀蟲病)
  - 라. 중증인 고혈압증(확장기혈압 115mmHg 이상인 사람)
  - 마. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 감염병에 걸렸으나 적절한 치료를 받지 않아 다른 사람을 감염시킬 가능성이 있는 사람
2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통
  - 가. 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
  - 나. 정상적인 식사가 곤란한 식도협착
3. 치아 계통
  - 가. 아래턱관절 강직(強直), 저작근(咀嚼筋)의 질환 또는 악골(顎骨) 손상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람
  - 나. 아래턱관절이 탈골되어 다시 맞추기 곤란하게 된 사람
  - 다. 발음기능과 씹는 기능을 모두 잃은 사람
4. 흉부
  - 가. 전염성 또는 중증 결핵
  - 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환
  - 다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증, 중증 폐기증, 중증 활동성 폐진균질환
5. 심장·혈관 및 순환기 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)
  - 가. 심부전증(心不全症)
  - 나. 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질성 부정맥
  - 다. 방실전도장애(房室傳導障礙)
  - 라. 동맥류
  - 마. 유착성 심낭염
  - 바. 관상동맥질환
  - 사. 폐성심(肺性心)
6. 복부 장기 및 내장 계통
  - 가. 빈혈증 등의 질환과 관계 있는 비기능항진증(脾機能亢進症)
  - 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증
7. 생식비뇨기 계통
  - 가. 중증 요실금
  - 나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 업무수행에 큰 지장이 있는 신질환(腎疾患)
  - 다. 업무수행에 큰 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵
  - 라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)

8. 내분비 계통
  - 가. 중증의 갑상선 기능 이상으로 업무수행에 큰 지장이 있는 비가역적인 합병증
  - 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 진행성 거인증 또는 말단비대증
  - 다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 업무수행에 큰 지장이 있는 동반질환을 합병증으로 수반하는 에디슨병(만성부신피질기능부전)
  - 라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물치료 또는 호르몬치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증
  - 마. 업무수행에 큰 지장이 있는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증
9. 혈액 또는 조혈 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)
  - 가. 치료하기 곤란한 혈우병
  - 나. 혈소판 감소 자색반(紫色斑)
  - 다. 재생불량성 빈혈
  - 라. 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함한다)
  - 마. 진성 적혈구증가증
  - 바. 백혈병
10. 신경 계통
  - 가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
  - 나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
  - 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症), 다발성 경화증을 포함한다]
  - 라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환
    - 1) 뇌종양 및 척수종양
    - 2) 외상성 신경질환
    - 3) 말초신경질환
    - 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
    - 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
    - 6) 뇌전증(腦電症)
11. 사지(四肢)
  - 가. 보조 장구(裝具)를 사용하더라도 필기능력이 없는 사람
  - 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 골절·관절 질환자
12. 귀 : 두 귀의 교정청력이 모두 40dB 이상인 사람
13. 눈
  - 가. 두 눈의 교정시력이 모두 0.2 이하인 경우
  - 나. 두 눈의 시야협착(視野狹窄)이 모두 2분의 1 이상인 경우
  - 다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고 시각 기능에 장애가 되는 질환
  - 라. 중심 시야 20° 이내의 복시(複視)를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪)
  - 마. 업무수행에 큰 지장이 있는 색각 이상
14. 정신 계통
  - 가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신지체
  - 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 성격 및 행동장애
  - 다. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신병
  - 라. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독자

## 2. 철도종사자 신체검사 (사무영업, 승무 분야)

검사항목	불합격 기준
	최초검사·특별검사
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증 (수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
아. 내분비 계통	1) 중증의 갑상선 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 및 애디슨 병 3) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 4) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)

자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앉아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 두개골 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색 경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	1) 두 눈의 나안(裸眼) 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 정신지체 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

### 붙임-3 철도적성검사 항목 및 불합격 기준

검사대상 직무	주기	검 사 항 목		불합격 기준
		문답형	반응형	
사무영업, 승무	최초 검사	· 지 능 · 작업태도 · 품 성	· 주의력 - 주의배분능력 · 민첩성 - 적응능력 - 판단력 - 동작정확력 - 정서안정도	· 지능검사 점수가 85점 미만인 자(해당 연령대 기준 적용) · 작업태도검사, 주의배분능력검사, 적응능력검사, 판단력 검사, 동작 정확력 검사 중 부적합등급이 2개 이상이거나 작업태도검사와 반응형검사의 점수합계가 50점 미만인 자 · 품성검사 결과 부적합자로 판정된 자