

파주시시설관리공단 일반(기술)8급 공개경쟁채용 공고

2017년 제2회 파주시시설관리공단 일반(기술)8급 공개경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2017년 9월 29일

파주시시설관리공단 이사장

1. 공단의 주요사업

- 가. 공영주차장 관리 및 운영에 관한 사업
- 나. 공공시설물 관리 및 운영에 관한 사업
- 다. 교통약자이동지원센터 관리 및 운영에 관한 사업
- 라. 환경시설물 관리 및 운영에 관한 사업
(※ 분뇨·축산폐수·축분혼합·음식물 호기성 처리시설 등)
- 마. 기타 파주시장이 위탁하는 사업

2. 채용규모 및 인원

채용직급	채용예정인원	수행업무	비고(배치예정부서)
계	4명		
일반직8급(전기)	1명	공영주차장 시설물(전기) 운영·관리	교통서비스팀
일반직8급(기계)	3명	환경순환센터 시설물(기계) 운영·관리	자원순환팀

- ※ 정부 “블라이트 채용 가이드라인” 에 의거 채용시 응시자의 실력(직무능력) 위주의 평가시행
- ※ 조직개편 및 내부전보계획 등에 따라 채용 후 전보배치 될 수 있음.
- ※ 채용분야별 중복지원은 불가능함.

3. 전형절차

구분	1차	2차	3차	비고
일반직	서류전형	필기시험	면접시험	

가. 1차 시험 : 서류전형

- 자격기준에 따라 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합 여부 판단.

나. 2차 시험 : 필기시험 (※서류전형 합격자에 한하여 실시)

- 시험유형: 객관식 4지 택일형, 과목별 20문항(총 60문항), 과목별 100점 만점
- 시험과목

직 종	직 렬	공통과목	전공과목(출제범위)
일반8급 (기술직)	전기	한국사, 영어	전기이론·전기기기
	기계		기계일반·기계설계

다. 3차 시험 : 면접시험 (※필기시험 합격자에 한하여 실시)

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성에 대하여 면접
- 면접방식: 블라인드 면접시행

4. 응시자격

가. 공통사항

구 분	자 격 요 건
결격사유	<p>파주시시설관리공단 인사규정 제12조에서 정한 채용 결격사유에 해당하는자</p> <p>제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대한민국의 국민이 아닌 자 ○ 금고이상, 한정치산자, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한자. ○ 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람. ○ 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람. ○ 금고이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람. ○ 징계로 과면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람. ○ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람. ○ 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람 ○ 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 사람 ○ 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는자 <p>※ 응시 결격사유 적용 기준일: 공고일 현재</p>
병역	남자의 경우 병역을 필한자 또는 면제자
연령	공고일 현재 만 18세 이상 ~ 공단 정년(만 60세) 범위 내
학력/성별	제한 없음
거주지	제한 없음

나. 응시자격 필요사항

구 분	수행업무	필요 자격 내용
일반직8급 (전기)	공영주차장 운영관리	전기산업기사 이상 자격증 소지자(안전관리자 선임 자격 보유자)
일반직8급 (기계)	환경순환센터 운영관리	일반기계기사, 기계정비기능사이상, 건설기계설비산업기사 이상, 메카트로닉스기사, 소방설비기사(기계), 공조냉동기계기능사이상, 고압가스기능사 이상, 에너지관리기능사 이상, 용접기능사이상, 특수용접기능사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자

다. 가산특전

구 분	세 분	가점비율	비 고
취업 지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 『독립유공자예우에관한 법률』 제16조에 의한 취업지원 대상자 ▪ 『국가유공자등 예우 및 지원에관한 법률』 제29조에 의한 취업지원 대상자 ▪ 『5·18민주유공자예우에관한 법률』 제20조에 의한 취업지원 대상자 ▪ 『특수임무수행자 지원 및 단체설립에관한 법률』 제19조에 의한 취업지원 대상자 ▪ 『고엽제후유의증 환자지원 등에관한 법률』 제7조에 의한 고엽제후유의증환자와 그 가족 	<p>각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.</p>	<p>취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않는다.</p>
자격증 소지자	<p>※ 기술사, 기능장, 기사이상</p>	<p>필기시험의 각 과목별 만점의 5%</p>	<p>당해직종에 한하여 1인1종이상인 경우에는 1종만 적용</p>

※ **취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 본인이 사전**에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하시기 바랍니다.

라. 우대사항

- 청년고용촉진특별법에 의한 청년 우대

5. 합격자 결정방법

가. 1차: 서류심사

- 응시자격 기준에 적합하면 모두 합격자로 결정함

나. 2차: 필기시험

- 필기시험 각 과목에서 40퍼센트 이상 득점하고, 총점의 60퍼센트 이상 득점한 사람중에서 가산점을 합산한 총 득점이 높은 자부터 차례로 선발예정 인원의 150퍼센트 범위에 해당하는 사람에 대하여 합격자로 결정함.

다. 3차: 면접시험

- 면접심사의 경우 합격·불합격만을 결정함.
- 면접 불참자는 불합격으로 함.
- 면접시험 위원이 5개 평정요소에 따라 ‘상’, ‘중’, ‘하’로 표시하여 합격자를 결정하되, 위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목이상을 ‘하’로 평정한 경우와, 위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 경우에는 불합격으로 함.
- 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정함.
 - 「상·중·하」로 평정하여 합격자를 결정한 경우 면접위원의 전체 평정성적을 집계하여 「중」, 「하」의 개수와 관계없이 「상」의 개수가 많은 경우 1순위이고,
 - 「상」의 개수가 동일한 경우 「중」의 개수가 많은 경우 1순위가 됨
- 최종합격자 동점자 발생 시 다음순위에 의하여 합격자 결정
 - ① 취업지원대상자 ② 청년(만 18세~34세) ③ 유경험자

라. 재공고

- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험 실시일 등을 재공고 할 수 있음.

마. 추가합격자 결정

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때는 합격자 발표일로부터 3월내에 추가합격자를 결정할 수 있음.

7. 공고 및 응시원서 접수

가. 공고기간: 2017. 9.29.(금) ~ 2017. 10.18.(수) / 예정

나. 원서접수: 2017. 10.12.(목) ~ 2017. 10.18.(수) 18:00 까지

다. 접수방법: <http://pajusisul.saramin.co.kr> 에서 온라인 접수

라. 서류심사 합격자 및 면접시험 일정은 추후 공단 홈페이지, 채용사이트 등 공고

※ 상기 일정은 응시 인원 및 기관 사정에 따라 변동 될 수 있음

8. 근로조건

가. 급여(보수)

○ 기본급은 『파주시시설관리공단 보수규정』에 의거 급여 지급

※ 개인별 경력에 따라 다소 차이가 있으며, 시간외수당 등 부가급여 별도

※ 각종수당 등은 『파주시시설관리공단 보수규정』에 의함

나. 근무시간

- 주5일(40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)을 기본 근무시간으로 하되, 업무특성상 근무시간을 조정 할 수 있으며 연장 근무할 수 있음

다. 기타사항

- 4대보험, 복지포인트, 단체보험 가입 등 기타 복리후생 제도 운영

10. 기타사항

- 가. 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바라며, 입사지원서상의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 합니다.
- 나. 제출된 서류는 최종합격 발표일로부터 14일에서 180일 이내에 반환요청서(별지3 호서식)를 작성하여 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 반환하여 주며, 180일 이후에는 불합격자의 제출 서류는 폐기합니다.
- 다. 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소 할 수 있습니다.
- 라. 공고내용의 변경사항이 발생할 시에는 공단홈페이지(<http://www.pajusisul.or.kr>)에 변경사항을 공고할 예정이오니 참고하시기 바랍니다.
- 마. 공단 업무수행에 적합한 응시자가 없을 시 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 최종합격 통지후 채용신체검사 결과 등을 통해 고용하기 부적합한 결정 사유 발생 시 합격을 취소하거나 무효로 합니다.
- 사. 최종합격자가 임용포기등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 아. 우리공단의 인력 운영 계획에 따라 인사 발령할 예정입니다.
- 자. 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지·발전 시키고자 채용관련 인사 청탁자는 전형 대상에서 모두 제외되며, 관련 법령에 의거 고발 또는 이와 상응한 법률적 제재를 받을 수 있습니다.
- 차. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 파주시시설관리공단 유권 해석에 의합니다.
- 카. 기타 자세한 사항은 파주시시설관리공단 경영본부 경영지원팀(문의전화 031-950-1833)으로 문의하시기 바랍니다.