

2017년 서울주택도시공사 NCS 기반 신입사원 채용공고

서울시민과 함께하는 주거복지와 도시재생 전문 공기업 서울주택도시공사에서 미래를 함께 펼쳐갈 창의적이고 유능한 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

1. 모집분야 및 지원자격(직무설명서 별도 첨부 참조)

직급	직종	채용직무	필수자격증	지원자격(각 호 모두 충족하여야 함)							
6급	사무직 (12명)	경영지원 사업관리 (9명)	-	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력 및 연령 제한 없음(단, 만 18세 이상 60세 미만자) ○ 병역을 필하였거나 면제된 자(단, 군 복무중인 자는 2017.11.27. 이전 전역 가능한 자에 한함) ○ 결격사유 <ul style="list-style-type: none"> - 우리 공사 인사규정 제13조의 결격사유(상세보기2)에 해당하지 않는 자 ○ 채용직무별 필수 자격증(상세보기1) <ul style="list-style-type: none"> - 사무직 : 제한없음 - 기술직 : 공고일 현재 유효한 해당분야 기사 이상 국가기술자격증 소지자 ○ 공인 영어성적 자격 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 우리 회사에서 추진하는 서울시 정책수출 사업 수행을 위해 일정 수준 이상의 공인 영어성적을 요구 							
		장애인 구분모집 (3명)									
	기술직 (24명)	토목직 (9명)	응시분야 기사, 기술사 또는 건축사 중 1이상 자격증 소지자 (상세보기1)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>경영지원/사업관리</th> <th>기술직</th> <th>장애인</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>토익 800점, 텡스 637점, 토플 91점 이상</td> <td>토익 700점, 텡스 555점, 토플 79점</td> <td>토익 700점, 텡스 555점, 토플 79점</td> </tr> </tbody> </table>	경영지원/사업관리	기술직	장애인	토익 800점, 텡스 637점, 토플 91점 이상	토익 700점, 텡스 555점, 토플 79점	토익 700점, 텡스 555점, 토플 79점	<ul style="list-style-type: none"> - 영어성적은 영어시험 대체와 서류전형을 위한 자격기준으로만 활용 - 영어성적 인정범위 <ul style="list-style-type: none"> • 2015.12.01.이후 국내에서 취득한 시험성적에 한하며 조회 확인이 불가능한 성적, 특별시험, 국외응시 성적 불인정, 사실과 다르게 기재한 경우 불합격처리 • 상기 공인 영어성적 외 다른 외국어 어학성적은 불인정함. • 공인 영어성적은 텡스관리 위원회(www.teps.or.kr)에서 최근 작성한 점수 환산표(Conversion table)를 적용하여 산정 • 고급자격증 소지자(상세보기3) 및 2017년 우리공사 인턴 4개월 이상 근무자는 해당분야 지원시 공인 영어성적 불필요
		경영지원/사업관리		기술직	장애인						
		토익 800점, 텡스 637점, 토플 91점 이상		토익 700점, 텡스 555점, 토플 79점	토익 700점, 텡스 555점, 토플 79점						
건축직 (8명)											
기계직 (3명)											
전기직 (3명)											
조경직 (1명)											

※ 장애인 구분모집 응시대상

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호의 규정에 의한 자로서 사무직 업무수행이 가능한 자

※ 서류전형 면제

- 고급자격증(변호사, 공인회계사, 세무사, 법무사, 공인노무사, 감정평가사, 건축사 또는 기술사) 소지자 및 2017 우리공사 인턴사원 4개월 이상 근무자[자기소개서 부실기재자(서류심사 과락자) 제외]

※ 가산대상 자격 및 채용우대 지원 자격(상세보기4)

- 가산대상 자격이 2이상 중복되는 경우 응시자에게 유리한 자격 하나만 가산함. 단, 취업지원대상자가 응시직렬의 가산대상 자격이 있는 경우 이를 합산함.

- 취업지원대상자는 관계법령에 의거 우대하며, 한국사능력검정시험 2급 이상 취득자는 서류전형시 가점 부여, 고급자격증 소지자·다문화가족·북한이탈주민은 1차 및 2차(직업기초능력평가) 필기시험 가점 부여, 2017 우리공사 인턴사원 6개월 이상 근무자는 1차 필기시험 가점 부여

2. 전형절차

□ 전형절차

○ 서류전형 → 1차 필기시험(전공) → 2차 필기시험(직업기초능력평가 및 인성검사) → 면접시험 → 신체검사 → 결격사유조회 → 임용

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함.

□ 서류전형

○ 원서 접수기간 : **2017. 9. 5.(화) 9:00 ~ 2017. 9.12.(화) 18:00**

○ 접수방법

- 공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>)에서 인터넷으로만 접수하며 우편접수 및 방문접수는 하지 않음.

* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료하지 못한 (접수번호를 부여받지 못한) 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

- 중복접수 불가 : 하나의 채용직무에만 지원이 가능하며 중복지원시 모두 무효처리하며 추후 중복 지원으로 판명시 불합격 처리함.

○ 원서접수시 작성내용 : 응시원서 및 역량기반 자기소개서, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(채용 홈페이지 상에서 체크)

* 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 제출받을 예정

○ 합격기준 및 인연

- 영어시험 대체인 일정기준 점수 이상의 공인 영어성적 소지자 전원을 대상으로 응시원서 접수 시 제출하는 역량기반 자기소개서를 평가하여 가정부여사항을 합산한 후 고득점자 순으로 직무별 채용인원의 50배수 범위 내에서 1차 필기시험자격 부여, 동점자는 전원 1차 필기시험자격 부여

- 단, 고급자격증 소지자 및 2017년 우리공사 인턴 4개월 이상 근무자는 공인 영어성적 소지여부를 불문하고 필기시험 응시 기회 부여 [자기소개서 부실기재자(서류심사 과락자) 제외]

* 가정부여

- 취업지원대상자: 5% 또는 10%

- 한국사능력검정시험 1급: 3% / 2급: 2%(국가편찬위원회, 2013.1.1.이후 실시된 시험에 한함)

* 역량기반 자기소개서는 추후 면접전형 자료로 활용 예정

○ 서류전형 합격자 발표 : **2017. 9.26.(화) 18:00 이후**

- 우리공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>)를 통해 발표하며 개별통지 및 별도 공고하지 않음.

□ 필기시험 및 인성검사

① 1차 필기시험

○ 대 상 : 서류전형 합격자, 고급자격증 소지자 및 우리 공사 2017년 인턴으로 4개월 이상 근무자[자기소개서 부실기재자(서류심사 과락자) 제외]

○ 일 시 : **2017.10.22.(일) 오후 예정**, 장소는 서류전형 합격자 발표시 안내

○ 시험과목: 직무별 관련 전공과목(시험범위 상세보기5)

② 1차 필기시험 합격자 결정

- 합격기준: 필기시험 성적이 시험과목 40% 이상인 득점자 중 가산점을 합산하여 총점 고득점자 순으로 결정하되, 각 시험과목 40% 미만 득점자는 불합격처리하며, 동점자 발생시 모두 합격처리
- 합격자 발표: **2017.10.25.(수) 18:00 이후** 우리 공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>)를 통해 발표하며 개별통지 및 별도 공고하지 않음.
- * 경영지원,사업관리 및 장애인 분야의 경우 전공과목간의 나이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 분야별로 조정(표준)점수 적용(상세보기 6).
- * 가점 부여
 - 취업지원대상자: 5% 또는 10%
 - 고급자격증 소지자: 5%
 - 다문화가족 및 북한이탈주민: 5%
 - 2017년 우리 공사 인턴경력 6개월 이상인 자: 5%

③ 2차 필기시험

- 대 상: 1차 필기시험 합격자
- 일 시: **2017.10.29.(일) 오전 예정**, 장소는 1차 필기시험 합격자 발표시 안내
- 시험과목: 직업기초능력평가 및 인성검사

④ 2차 필기시험 합격자 결정

- 합격기준: 필기시험 성적이 시험과목 40% 이상인 득점자 및 인성검사 '적격자'중 가산점을 합산하여 총점 고득점자 순으로 결정하되, 시험과목 40%미만 득점자는 불합격처리하며, 동점자 발생시 모두 합격처리
- * 가점(직업기초능력평가) 부여
 - 취업지원대상자: 5% 또는 10%
 - 고급자격증 소지자: 5%
 - 다문화가족 및 북한이탈주민: 5%
- 합격자 발표: **2017.11. 1.(수) 18:00 이후** 우리공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>)를 통해 발표하며 개별통지 및 별도 공고하지 않음.
- 면접대상자 제출서류
 - 주민등록초본(남,여 공통) 1부(남자의 경우 병역사항 포함)
 - 공인 영여성적증명서 사본 1부
 - 장애인증명서 원본 또는 장애인복지카드 사본 1부(장애인 분야 응시자에 한함)
 - 취업지원대상자 증명서 1통(해당자에 한함)
 - 국적취득사실 증명서 및 한국어능력시험(TOPIK) 성적증명서(해당자에 한함)
 - 북한이탈주민확인서(해당자에 한함)
 - 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- * 모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한함.(주민등록번호 뒷자리는 삭제하여 제출, 자격증 원본 지참)
- * 공인 영여성적, 자격증, 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 병역사항 등에 대하여는 추후 관계 기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 허위의 내용 혹은 위.변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당 연 불합격 처분하며 및 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.

□ 면접전형

- 대 상 자 : 2차 필기시험 합격자
- 일 시 : **2017.11. 7.(화) ~ 2017.11. 8.(수) 중 1일(직무별 상이) 예정**, 장소는 2차 필기시험 합격자 발표시 안내
- 면접방법
 - 직무수행능력 면접 : 그룹토론(GD), PT면접 또는 상황(RP)면접
 - 직업기초능력 면접 : 인성면접
- * 취업지원대상자 5% 또는 10% 가산점 부여

□ 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중 필기시험 점수와 면접시험 점수 합산점의 고득점자 순으로 결정
- 동점자 발생시 취업지원대상자, 필기시험성적 순(1차, 2차 필기시험의 평균점수)등으로 결정
- 합격자 발표 : **2017.11.14.(화) 18:00 이후** 우리공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지 (<http://sh.incruit.com>)를 통해 발표하며 개별통지 및 별도 공고하지 않음.

3. 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바랍니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 **개별통지 없이** 공사 홈페이지 또는 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이니 이점 착오 없으시길 바랍니다.
- 학력 및 연령 제한이 없으며(단, 만18세 이상 60세 미만자) 최종 합격 시에는 재학 및 재직여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 증빙서류를 제출하지 않거나 응시원서 기재사항이 허위 또는 변조임이 판명될 경우 합격취소 처분은 물론 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 필기시험 중 대리시험, 휴대전화 사용, 옆 사람과의 대화 등은 부정행위자로 간주하여 즉시 퇴장 조치합니다.
- 수습임용 후 **최대 3개월간 수습기간 운용**하며 수습직원에게 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 기타 채용관련 문의사항은 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>) "질문하기" 또는 서울주택도시공사 콜센터(T.1600-3456)로 문의하시기 바랍니다.

2017. 9. 4.

서울주택도시공사 사장

【 상세보기1 】 채용 직무별 필수자격증

- 사무직(경영지원 및 사업관리): 별도 필수 자격증 없음
 - * 단, 장애인 분야 지원자는 장애인 등록증 또는 복지카드 소지자
- 기술직

채용직무	직무별 필수 자격증
토목직	기사(토목, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 도시계획) 또는 기술사(토질및기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로및공항, 토목시공, 도시계획, 상하수도)중 1이상 자격증 소지자
건축직	기사(건축, 실내건축) 또는 기술사(건축구조, 건축시공, 건축품질시험) 또는 건축사 중 1이상 자격증 소지자
기계직	기사(건축설비, 공조냉동기계, 건설기계, 건설기계설비, 일반기계, 기계분야소방설비) 또는 기술사(건축기계설비, 공조냉동기계, 건설기계, 소방) 중 1이상 자격증 소지자
전기직	기사(전기, 전기공사, 정보통신) 또는 기술사(건축전기설비,발송배전,전기응용,정보통신) 중 1이상 자격증 소지자
조경직	기사(조경, 자연생태복원) 또는 기술사 (조경, 자연환경관리) 중 1이상 자격증 소지자

【 상세보기2 】 우리 공사 인사규정 제13조의 결격사유

公社 인사규정 제13 조(결격사유)
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 공직자 및 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 10. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자 11. 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자

【 상세보기3 】 고급자격증의 범위

고급자격증
- 세무사법 제3조에 의한 세무사 자격을 취득한 자 - 공인회계사법 제3조에 의한 공인회계사 자격을 취득한 자 - 부동산 가격공시 및 감정평가에 관한 법률 제23조에 의한 감정평가사 자격을 취득한 자 - 법무사법 제4조에 의한 법무사 자격을 취득한 자 - 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격을 취득한 자 - 공인노무사법 제3조에 의한 공인노무사 자격을 취득한 자 - 국가기술자격법의 기술사 자격을 취득한 자 - 건축사법에 의한 건축사 자격을 취득한 자

【 상세보기4 】 가산대상 자격 및 채용우대 지원자격

구 분	우대사항(가산비율 등)	확인방법	비 고
2017년도 우리 공사 인턴경력 4개월 이상자 2017년도 우리 공사 인턴경력 6개월 이상자	서류전형 면제 (공인외국어 성적 불필요) 1차 필기시험 만점의 5%	내부 확인	-매과목 40%이상 득점자에 부여 -가산대상 자격이 2이상 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 자격 하나만 가산함.
취업지원 대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%	국가보훈처에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서	-취업지원대상자가 가산대상 자격이 있는 경우에는 이를 합산함.
한국사능력검정시험자격 취득자(1급~2급)	서류전형 만점의 2%(2급) 또는 3%(1급)	2013.1.1.이후 취득한 자격증 사본 (국가평안위원회 주관)	-취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.
고급 자격증 소지자	변호사,공인회계사, 법무사,세무사, 공인노무사,감정평가사 서류전형 면제 (공인외국어 성적 불필요) 및 1차2차 필기시험 만점의 5%	자격증 사본	-서류전형 면제 대상자라 하더라도 자기소개서 부실기재자(미작성자, 동일내용 반복기재 등)는 서류전형 면제 대상에서 제외함.
다문화가족 (국적 취득자의 경우 TOPIK 5급 이상 취득자에 한함)	1차2차 필기시험 만점의 5%	국적취득 사실 증명서 가족관계증명서(해당자) TOPIK 성적표(해당자)	
북한이탈주민	1차2차 필기시험 만점의 5%	북한이탈주민등록확인서	

- * 모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한함.
- * 필기시험 가점은 1차2차(직업기초능력평가) 필기시험에 적용함. (단, 2017년도 우리공사 인턴경력 6개월 이상자는 1차 필기시험에만 적용)

구 분	적 용 범 위
장애인	- 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조 제1호의 규정에 의한 자로서 사무직 업무수행이 가능한 자
취업지원 대상자	- 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조 - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조 - 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조 - 『고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률』 제2조 중 하나에 해당하는 자
다문화가족	- 『다문화가족지원법』 제2조 제1호 나목에 해당하는 자 및 그 가족 · 국적법 제3조 및 제4조에 따라 대한민국 국적을 취득한 자와 같은 법 제2조부터 제4조까지의 규정에 따라 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족 → 외국인으로 대한민국 국적을 취득한 자와 그 자녀만 지원 가능 · 국적 취득자의 경우 한국어 소통이 원활한 재(한)국어능력시험(TOPIK) 5급 이상
북한이탈 주민	- 『북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률』 제2조 제1호에 따른 자 · “북한이탈주민”이란 군사분계선 이북지역(이하 “북한”이라 한다)에 주소, 직계가족, 배우자, 직장 등을 두고 있는 사람으로서 북한을 벗어난 후 외국 국적을 취득하지 아니한 사람을 말한다.

【 상세보기5 】

채용직무	시험과목		비 고
	1차 필기시험	2차 필기시험	
사무직	경영지원 및 사업관리	법학 법학 전반 행정학: 행정학 전반 경영학: 경영학 전반 경제학: 경제학 전반 회계학: 회계학 전반	직업기초능력평가 및 인성검사
	기술직	토목직 건축직 기계직 전기직 조경직	

【 상세보기6 】

신입사원 채용시험 조정점수 안내1)

경영지원 및 사업관리 직무(장애인 분야 별도 조정) 응시생들은 전공과목의 난이도 차이가 발생하므로 어떤 과목을 선택했는지에 따라 당락이 결정되는 문제가 있어 이를 해결하기 위해 조정점수제를 시행합니다.

조정점수란 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도상에서 비교할 수 있도록 변환한 점수로, 과목간 난이도에 따른 점수 차이를 보정하는 효과가 있습니다.

왜냐하면 난이도가 높은 과목의 경우 평균이 낮으므로 조정점수가 상대적으로 올라가고, 난이도가 낮은 과목은 상대적으로 내려가게 되기 때문입니다.

조정점수 산식은 다음과 같습니다.

※ 공무원임용시험령 제32조 제4항 [별표13]

$$\left\{ \frac{\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점}}{\text{응시자가 선택한 과목점수의 표준편차}^*} \right\} \times 10 + 50$$

* 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차

$$\sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합}}{\text{응시자가 선택한 과목의 인원수} - 1}}$$

참고로, 선택과목이 도입된 대부분의 국내시험들도 동일한 산식에 의해 조정점수를 산출합니다.

※ 대학 수능시험('99년 도입), 사법시험('08년 도입), 공인노무사('11년 도입), 국가공무원 8, 9급('13년 도입)

조정점수제 Q&A

1. 과락기준(만점의 40% 이상)은 어떻게 정하는지?

- 원점수와 조정점수 어느 하나라도 만점의 40%이상일 경우(40점 이상) 과락을 면한 것으로 봅니다.
- 사시, 노무사 시험도 원점수와 조정점수 어느 하나라도 40점 이상일 경우이면 과락이 아닌 것으로 인정

(예시) 경영학 : ① 원점수(35점), 조정점수(41점) → 과락 아님
 ② 원점수(40점), 조정점수(37점) → 과락 아님

2. 가산점 부여시기 및 부여 절차는 ?

- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 이를 조정점수로 전환해 최종 성적을 산출합니다.

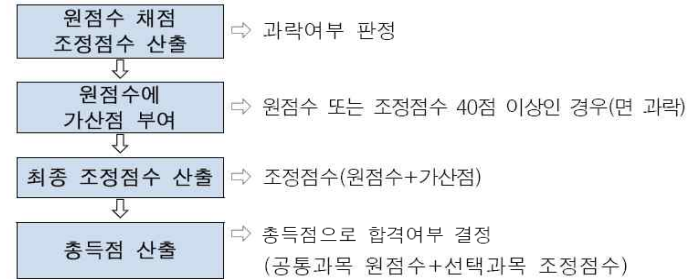
1) 국가공무원 9급 공개경쟁채용시험 선택과목 조정점수 안내 및 Q&A를 활용하여 제작성함

- 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가산점을 부여할 경우 과목간 가산점이 상이하고, 과목내 원점수 순위가 변동되는 문제 발생(조정점수를 도입하더라도 과목내 순위는 동일해야 함)

< 예 시 >

구분	원점수 (가점) A	순위	원점수+가점 ⇒조정점수 B	순위	원점수 ⇒조정점수+ 가점 C	순위
가	91(1)	1	67.76	1	68.82	2
나	90(0)	2	67.33	2	67.82	3
다	85.5(10.5)	3	65.40	3	71.77	1

- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 조정점수로 전환하는 B의 경우 원점수와 순위는 동일, 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가산점을 부여하는 C의 경우는 순위 변동
- 가산점 부여 절차는 다음과 같습니다.



3. 조정점수 산출시 원점수 100점이 70점이 되는 등 점수가 하락하는 문제가 발생한다는데?

- 조정점수는 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도 상에서 서로 비교할 수 있도록 조정된 것으로 조정점수의 크기는 과목평균과 표준편차에 따라 달라집니다.
- 따라서, 조정점수 산출시 반드시 점수가 하락하는 것은 아니며, 평균, 표준편차, 개별 수험생의 성적에 따라 상승할 수 있습니다.

붙임 3 블라인드 응시 원서 (채용 홈페이지 상에 기입)

1. 인적 사항

지원직무			생일			접수번호			
성명	(한글)	(한자)	(영문)	공인영어 성적		시험명	점수	등록번호	
연락처	(휴대전화)		(비상연락처)					시험응시일	
E-mail			군필여부		필 / 미필				
취업지원	구분	대상·비대상		장애	구분	대상·비대상		북한이탈주민	
	보훈사유				장애내용			대상·비대상	다문화가족
	보훈번호				장애등급			대상·비대상	2017 우리공사 인턴
	가점비율								4개월·6개월

2. 교육 사항

※ 학교교육, 직업교육 또는 기타교육 등 지원직무와 관련된 교육사항을 기입해 주십시오.

구분	과목명 및 교육과정	교육시간	직무관련 주요내용
학교교육·직업교육·기타		시간	
학교교육·직업교육·기타		시간	

3. 자격 사항

※ 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격 등을 기입해 주십시오.(최대 5개)

자격명	발급기관	취득일자	자격명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력 사항

※ 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.(최대 5개)

구분	소속조직	활동기간	역할	활동내용
경험·경력				
경험·경력				
경험·경력				

※ '직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등 주요 직무경험 혹은 경력사항을 서술하여 주십시오.

직무관련 주요내용

※ 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 제출받을 예정입니다.

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜: _____

지원자: _____(인)

붙임 4 개인정보 수집·이용 동의서 (채용 홈페이지 상에 체크)

개인정보 수집·이용 동의서

서울주택도시공사 귀하

귀사와의 채용절차와 관련하여 귀사가 본인의 개인정보를 수집·이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제15조 제1항 제1호, 제17조 제1항 제1호, 제23조 제1항, 제24조 제1항 제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 또는 제공하는 것에 동의함 동의하지 않음.

수집·이용 목적	<ul style="list-style-type: none"> 근로계약 채용 절차의 진행 및 관리, 경력자격 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무이행 등
수집·이용할 항목	<p>[필수적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> 개인식별정보 성명·생일 등 고유식별정보, 전화번호, 전자메일 주소 등 연락처 <p>[선택적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> 건강관련정보 : 채용절차상 신체검사 대상자에 한함 개인식별정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보 경력·경험 사항, 성적(외국어)·자격사항, 특별사항(병역, 장애, 보훈사항) 등
보유·이용기간	위 개인정보는 수집·이용에 관한 동의일로부터 채용절차 종료 시까지 위 이용목적에 위하여 보유·이용됩니다. 단, 채용절차 종료 후에는 민원처리, 분쟁해결 및 법령상 의무 이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	위 개인정보 중 필수적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용 심사를 위하여 필수적이며, 위 사항에 동의하셔야만 채용절차의 진행이 가능합니다. 위 개인정보 중 선택적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 우대자격 인정 등에 있어 불이익을 받을 수 있습니다.
수집·이용 동의 여부 및 제3자 제공 동의서	<p>귀사가 이와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하는 것에 동의합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 필수적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>) 선택적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>) <p>※개인정보 제공처 : 등기기준지 소재 구청장, 읍면동장</p>
고유식별정보 동의 여부	<p>귀사가 위 목적으로 다음과 같은 본인의 고유식별번호를 수집·이용하는 것에 동의합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 고유식별번호 : 성명, 생일 <p>(동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)</p>
민감정보 동의 여부	<p>귀사가 위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.</p> <p>(※민감정보 수집에 동의하셔야 신체검사 등 채용절차 진행이 가능합니다.)</p> <ul style="list-style-type: none"> 민감정보 : 건강관련정보 <p>(동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)</p>

본인은 본 동의서의 내용을 이해하였으며, 개인정보 제공·이용에 관하여 자세히 설명을 들었습니다.

2017년 월 일

성명: _____(인)