

# 2019년 제1회 직원 공개경쟁 채용 공고

청주시시설관리공단에서 아래와 같이 유능한 직원을 모시고자 하오니 많은 참여를 바랍니다.

2019년 1월 21일

청주시시설관리공단 인사위원회의위원장

## 1. 채용분야 및 채용예정인원

구 분	직 종	채용직급	채 예 정 인 원	예정 직무내용	채용절차
공개경쟁	일반직	행정7급	3명	일반 행정	①서류전형 ②필기시험 ③면접시험 ※ 운전 : 실기전형 실시
		전기7급	2명	체육시설 전기설비 운영 및 점검	
		난방7급	1명	목련공원 기계실 관리(액화석유가스충전시설)	
		건축7급	1명	오창공동구 등 시설관리	
		토목7급	2명	오창공동구 등 시설관리	
		운전7급 (굴삭기)	1명	장사, 환경시설 굴삭기 운전	
		운전7급 (천정크레인)	1명	환경시설 천정크레인 운전	
	단순 업무직	일 반	7명	시설유지관리, 매수표 등	
		주차관리원	8명	공영주차장 등 주차요금 징수 업무	
		해피콜 운전원	3명	청주시 교통약자 이동지원센터 업무	
		배 송 원	1명	종량제봉투 배송	
	기술 업무직	난 방 원	2명	공동구, 화장장, 소각시설 등 난방업무	

## 2. 응시자격(기준일 : 공고일)

### ○ 공통사항

구 분	자격요건
결 격 사 유	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반직 : 청주시시설관리공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>업무직 : 청주시시설관리공단 업무직관리규정 제5조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>공 통 : 공기업에서 근무 중 징계에 의하여 징계해고를 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자.</li> </ul>
연 령	공고일 현재 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당하지 않는 자)
거 주 지	공고일 전일 현재 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 <b>청주시</b> 로 되어 있는 자
성별·학력	제한 없음.

### ○ 채용분야별 응시자격

구	분	자격기준	
공개 경쟁	일반직	행정7급	* 자격제한 없음.
		전기7급	◦ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 【전기】 해당분야 기능사자격증 소지자
		난방7급	◦ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 【에너지관리, 가스, 고압가스, 위험물】 해당분야 기능사자격증 소지자
		건축7급	◦ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 【건축】 해당분야 기능사자격증 소지자
		토목7급	◦ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 【토목】 해당분야 기능사자격증 소지자
		운전7급 (굴삭기)	◦ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 ▶ 【굴삭기】 해당분야, 기능사자격증 소지자
		운전7급 (천정크레인)	◦ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 ▶ 【천정크레인】 해당분야 기능사자격증 소지자

※ 해당분야 산업기사, 기사 자격증 소지자 응시 가능.

구	분	자격기준
업무직	일반	◦ 국가기술자격법 시행령 제14조 제1항에 따라 정보처리기사, 워드 프로세서, 컴퓨터활용능력 중 1개 이상 자격을 소지한 자
	주차관리	◦ 자격제한 없음
	해피콜운전원	◦ 공고일 기준 최근 5년이상 무사고 운전경력자로 다음 각항 중 어느 하나에 해당되어야 한다. ① 사회복지기관 단체·시설이나 교통약자 관련 단체·시설에서 2년이상 차량을 운전한 경력이 있는 자 또는 「교통약자 이동편의 증진법」 제2조 8호에 따른 특별교통수단에 해당되는 차량을 1년이상 운전한 경력이 있는 자 ② 「여객자동차 운수사업법 시행규칙」 제49조 및 제50조에 따른 자격을 갖춘 자
	배송원	◦ 운전면허 1종보통 자격 소지자
	난방원(기술업무)	◦ 보일러 시공 및 보일러 취급 기능사 이상의 자격증 소지자

### 3. 채용방법

#### □ 공개경쟁

- ① 서류전형 : 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사
  - ② 필기시험(일반직), 인·적성검사(업무직)
- 필기시험(일반직)

구분	필수과목	전공과목	출제수준	비고		
일반직	행정7급	국어, 국사	행정법	업무수행에 필요한 기본적인 능력·지식 및 해당 직무수행에 필요한 기능 검정	4지선다형 각 25문항	
	기술	전기7급	국어, 국사			전기이론
		난방7급	국어, 국사			에너지관리공학
		건축7급	국어, 국사			건축공학
		토목7급	국어, 국사			토목공학
운전7급	국어, 국사	실기전형				

※ 운전7급의 실기전형은 직무수행에 필요한 지식·기술 또는 체력을 현장평가

#### ○ 인·적성검사(업무직)

인성검사	적성검사(직무능력검사)	비고
240문항(30분)	70문항(60분)	4지선다, OX 등

#### [가산점수]

구분	세분	가산점수	비고
취업지원대상자	1. 국가유공자 예우 등에 관한 법률 제29조 제1항 제1호의 국가유공자와 동조, 동항 제2호의 유족	만점의 10%	(단, 매과목 40점 이상 득점자에 한함)
	2. 국가유공자 예우 등에 관한 법률 제29조 제1항 국가유공자의 가족 및 동조, 동항 제3호에 해당 하는 자	만점의 5%	
자격소지자	공인회계사, 세무사, 노무사, 법무사, 변호사, 기술사	만점의10%	

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.

#### ○ 필기시험(일반직), 인·적성검사(업무직) 합격기준

필기·실기시험, 인·적성검사 매 과목 40%, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 부가점수를 가산한 총점순위로 선발예정인원의 1.5배(선발예정인원이 3명 이하일 경우 예정 인원 3명을 합한 인원)의 범위 안에 해당하는 자

#### ③ 면접시험

평정요소	합격기준
1. 공단 직원으로서의 정신자세 2. 전문지식과 응용능력 3. 의사발표의 정확성과 논리성 4. 예의품행 및 성실성 5. 창의력·의지력 및 발전가능성	◦ 아래 불합격 기준에 해당하지 않는 자. -위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 때에는 불합격

#### ④ 최종합격자 결정 방법

- ▶ 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 필기시험 및 인·적성검사 점수가 높은 자 순으로 최종 합격자 결정
- ▶ 단, 면접시험 불합격자가 아닌 자 중에서 필기시험 및 인·적성검사 점수가 동점일 경우 면접시험의 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정(면접위원의 전체 평정 성적 ‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수를 집계하여 ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 경우 1순위이고, ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 경우 1순위임.)
- ▶ 합격자가 등록을 하지 않거나 자격요건 미비로 합격이 취소된 경우 차순위 대상자 순으로 합격자를 결정할 수 있음.

## 4. 전형일정 및 제출서류

구분	주요내용	비고
채용공고	기간 : 2019. 1. 22.(화) ~ 2. 12.(화) 방법 : 공단 홈페이지, 클린아이, 시흥페이지	
원서접수	기간 : 2019. 1. 28.(월) ~ 2. 12.(화) 방법 : <b>온라인 접수(채용 홈페이지)</b>	방문 또는 우편접수 불가 <b>미감 : 2. 12(화) 18:00</b>
서류전형 합격자 발표	2019. 2. 14.(목), 공단 홈페이지	
필기시험(안정성검사포함)	2019. 2. 16.(토), 시간 및 장소 별도 공지	
실기시험(운전 7급)	2019. 2. 17.(일), 시간 및 장소 별도 공지	
필기시험 합격자 발표	2019. 2. 20.(수), 공단 홈페이지	
면접시험	2019. 2. 23.(토), 시간 및 장소 별도 공지	
최종합격자 발표(예정)	2019. 2. 25.(월), 공단 홈페이지	

### □ 제출서류(공고일 이후 발행분으로 제출)

- 지원서 작성은 채용홈페이지(<http://cjsisul.torc.co.kr>)를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

#### 【응시서류】

- ① 블라인드 입사지원서 (채용 홈페이지에서 작성) 1부
- ② 자기소개서(채용 홈페이지에서 작성) 1부
- ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서(채용 홈페이지에서 작성) 1부

#### 【면접대상자 제출서류】 ★ (면접대상자에 한해 면접일 당일 제출)

- ① 주민등록 초본 1부(거주지 변동 및 병역사항을 포함하여 발급하여 제출)
- ② 자격증 사본 1부
- ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서 1부
- ④ 가산항목 증빙서류 1부
  - ※ 가정 대상자는 응시 원서 접수 시 증명서 반드시 첨부하여야 함
  - ※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙자료 제출기간 이외에는 증빙자료 제출이 불가합니다. 또한 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

## 5. 근무조건

- 정 년 : 만 60세 ※ 실무경력이 없는 경우 수습 근무(입사 후 3개월) 평가에 합격한 경우에 한함
- 근무시간 : 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)
  - ※ 공단 운영시설 특성상 근무시간은 변경될 수 있습니다.
- 근무처 : 청주시 일원의 공단 산하 사업장
- 보수 등 : 공단 규정(취업규정, 보수규정, 복리후생규정 등)에 따름
  - ※ 지방공기업통합공시사이트(<http://www.cleaneye.go.kr>) 상세 공개
- 기 타 : 임금피크제 시행
  - ※ 임금피크제 직원의 보수지급율 만58세 85%, 만59세 80%, 만60세 75%

## 6. 유의사항

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 1인 1개 분야만 지원 가능(복수지원 불가) 합니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 우리공단 인사규정 제10조 및 업무직관리규정 제7조의2 규정에 의거 3급 이하의 일반직 및 업무직 직원을 신규채용을 할 경우 실무 경력이 없는 자에 대하여는 3개월간의 수습기간을 거쳐 임용합니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류의 반환 및 처리는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 의거 처리됨을 알려드립니다.
- 경력증명 서류가 제출되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내 임용을 포기한 경우, 동일분야(직급) 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 본 공고내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지(www.cjsisul.or.kr)에 변경내용을 재공고합니다.
- 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약체결 후에라도 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 근무 중 공단 형편에 따라 근무부서 담당업무를 변경하는 전근명령이 있는 경우 이를 따라야 합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 청주시시설관리공단의 유권해석에 의합니다.
- 각 서류는 공고일(2019.1.21.)이후 발급된 서류를 제출하시기 바랍니다.
- 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용시스템 내(<http://cjsisul.torc.co.kr>)“Q&A”메뉴 및 온라인시스템 담당자(☎070-4324-5503)로 문의하시기 바랍니다.

## 결격사유 안내

### 청주시시설관리공단 인사규정 제12조

1. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인과 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년, 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
4. 지방공기업법을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
5. 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자

### 청주시시설관리공단 업무직관리규정 제5조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 전 직장에서 다음 사유로 파면, 해임, 직권면직 후 3년이 경과하지 아니한 자
  - 직무태만, 소행불량, 상사의 명령 불복종, 범죄 또는 중대한 과실