

구리도시공사 2018년도 직원 공개경쟁채용

구리도시공사와 미래를 함께 할 인재를 다음과 같이 공개모집을 하오니
유능하신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2018년 2월 10일
구리도시공사 사장

1 모집분야 및 규모

구분	직급(직위)	직무 분야	채용 인원	연간보수 수준 (2018년 기준)	비고
계			19		
일반직	6급(대리)	행정직(체육)	3	내부 규정에 따름	해당분야 직무기술서상의 자격 및 능력을 보유한 자 (단, 일반직7급은 청년고용 대상자에 한함)
	7급(사원)	행정직(일반)	2		
무기 계약직	'가'급(전문직)	시설관리	3	24,000,000	
	'나'급(현업직)	볼링기계실	3	20,919,840	
	'다'급(공무직)	종합안내창구	4	20,390,040	
	'다'급(공무직)	볼링카운터	4		

* 예정규모(선발예정인원)는 채용여건에 따라 변경 가능

* 일반직의 경우 최초 임용 후 6개월간 수습기간이 적용됨

* 청년고용 대상자 : 공고일 기준 만 34세 이하

2 공통 사항

□ 접수 및 지원 방법

- 공고기간 : 2018. 2. 10. ~ 2018. 2. 21.
- 접수기간 : 2018. 2. 11. ~ 2018. 2. 21.
- 접수방법 : 온라인 접수 (주소 : <http://gwdcguri.torc.co.kr>)

□ 우대 및 결격사항

구분	내용
우대 사항	1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 2) 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 3) 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 4) 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 5) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 6) 「고엽체후유의증 환자 지원에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 취업지원대상자 7) 「제대군인 지원에 관한 법률」 제14조에 해당하는 취업지원대상자 ※ 위 사항은 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 가점을 부여하며 각 항에 따른 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만을 적용합니다. ☞ 상기 취업보호 대상자 및 취업지원 대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청 등 관할기관에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 함
결격 사항	1) 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자(법 제33조 8호 적용시 부패행위로 인한 당연퇴직 및 면직된 경우도 포함) 2) 「병역법」 제76조제1항 각 호의 1에 해당하는 자 3) 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자 4) 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자 5) 임용을 위한 신원조사 결과 부적격 판정을 받은 자 6) 그 밖에 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자 7) 면접시험일 현재 다음 각 항의 어느 하나에 해당할 경우에는 응시자격이 없으며, 신규임용 전·후라도 결격사유 발생시에는 합격 또는 임용을 취소함 <ul style="list-style-type: none"> ① 피성년후견인과 피한정후견인 ② 파산자로서 복권되지 아니한 자 ③ 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자 ④ 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 ⑤ 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 ⑥ 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 ⑦ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 ⑧ 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 ⑨ 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

□ 제출 서류

○ 블라인드 입사지원서 (온라인 접수)

○ 입사지원시 상기 취업지원 우대사항에 해당하는 서류(해당자)

※ 주민등록번호 뒤 7자리는 마스킹 처리하여 스캔파일로 제출하여야 함

※ 서류전형 합격자 중 해당 서류 원본 및 우대 자격증 사본, 채용직무별
필수 지원자격(필요 경력 등)은 필기시험(인·적성검사) 참석시에 제출

☞ 입사지원서 작성 시 지원 직무별 필수 지원자격 관련 증빙이 제출가능한
지 반드시 확인하여야 함

□ 자격 요건

- 구리도시공사 「인사규정」 제12조의 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 채용 분야별 지원자격

구분	구분	응 시 자 격
일반직	6급 행정(체육)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 '8급' 또는 '9급으로 2년이상' 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 투자한 기관의 동일직급에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ <u>하기 자격증 취득 이후 해당분야 경력 7년 이상인 자</u> ※ 단, 모든 응시자는 다음 각 호 중 하나의 자격을 반드시 보유해야 하며 시설관리 및 행정업무의 경력이 있어야 함. <ol style="list-style-type: none"> 1. 스포츠경영관리사 2. 생활스포츠지도사 1~2급 3. 전문스포츠지도사 1급
	7급 행정(일반)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년채용 (공고일 기준 만 34세 이하)
무기 계약직	'가'급 (시설관리)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 또는 시설관리공단, 공공기관에서 근무한 경력이 있는 자 (단, <u>1개월 이상 경력증명서 발급 가능자에 한함</u>) ○ 시설관리 및 행정 사무 업무 가능자 ○ 주말, 공휴일 근무 및 야간근무 가능한자 ※ 위 3개 항의 자격을 모두 충족해야 함 ○ 캠핑장, 매점, 체육시설, 주차장 관리 경력자 우대 ※ 단, 주차장의 경우 <u>단순요금징수 업무 경력은 인정하지 않음</u>
	'나'급 (볼링 기계실)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구리시 멀티스포츠센터 <u>볼링기계실에서 6개월 이상 근무한 이력</u>이 있는 자 ○ 주말, 공휴일 근무 및 야간근무 가능한 자 ※ 위 각 항의 자격을 모두 충족해야 함
	'다'급 (종합안내창구 및 볼링카운터)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구리시 멀티스포츠센터 <u>종합안내창구 또는 볼링카운터에서 6개월 이상 근무한 이력</u>이 있는 자 ○ 주말, 공휴일 근무 및 야간근무 가능한자 ※ 위 각 항의 자격을 모두 충족해야 함

※ 합격예정자는 입사지원서에 기술한 필수 경력 증빙을 제출하지 못할 경우 임용이 취소되며, 필요시 제출한 경력에 해당하는 기관에 근무이력 및 직급을 조회할 예정임

※ 필수증빙(필수 경력 및 청년채용 증빙 등)은 서류전형 합격자에 한해 증빙서류로서 필기시험(인·적성 검사)참석 시 반드시 제출해야 하며, 일반직 최종 합격예정자의 경우 경력환산을 위한 관련경력을 모두 제출해야 함(추후 면접시험 합격자에 한해 재공지)

□ **가산점**

1) 취업지원 대상자는 증빙서류 제출 시 관계법에 의거 우대

☞ 상기 취업보호 대상자 및 취업지원 대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청 등 관련기관에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 함

2) 전문 자격증 소지자 가점 : 필기시험 점수에 가산

구분	자격증		
일반직 (행정직)	변호사, 법무사, 공인회계사, 변리사, 감정평가사, 세무사	기사	산업기사
가산비율	5%	3%	2%

※ 기사 및 산업기사 자격증은 정보처리기사 및 산업기사, 사무자동화산업기사만 인정

□ **전형절차 (내부 사정 등에 따라 일정은 조정될 수 있음)**

채용 공고 및 접수	입사지원서 서류심사	필기시험 및 인·적성 검사	면접
'18. 2. 10~21	'18. 2. 28	'18. 3. 3	'18. 3. 12~15
합격(예정)자 선발 및 발표	최종합격자 발표	임용후보자 등록	근무 시작일 (예정)
'18. 3. 19	'18. 3. 26	'18. 3. 27~30	'18. 4. 2.

- 필기시험 (인·적성검사)
 - 일반직
 - 6급 : 스포츠시설론 (객관식 50문항) 및 인·적성 검사 실시
 - ☞ '스포츠시설론' 과목은 '스포츠경영관리사' 필기과목의 범위에서 출제
 - 7급 : 직업기초능력검사 (객관식 50문항) 및 인·적성 검사 실시
 - 무기계약직 : 인·적성 검사만 실시
- 면접 : 개별 또는 조별 블라인드 면접 심사
- 최종합격자 발표 : 2018. 3. 26. (예정), 임용(예정)일 : 2018. 4. 2.

※ 단계별 합격자에 한하여 전형 일시 및 방법 별도 통보

□ 근무 조건

- 보수 : 내부규정 및 기준에 따름
- 근무지 : 구리도시공사 본부 또는 관리대행시설(경기도 구리시 소재)

3 기타 사항

- 가. 구비서류 미제출, 기재오류·착오·누락, 허위기재 등의 사유로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 함.
- 나. 상기 제출서류가 허위·위변조 증빙서로 판명될 경우에는 합격 또는 임용 취소.
- 다. 구비서류 중 경력 및 자격 증빙의 경우 채용기간중 준비·제출이 가능한 지 미리 확인 후 입사지원서에 기입해야 함
- 라. 최종합격자는 기술한 경력에 대해 해당 기관에 근무 여부 등을 조회·의뢰할 예정임
- 마. 신규임용 전후에라도 결격사유 등의 발생 시에는 합격 또는 임용 취소.
- 바. 구리도시공사의 사정에 따라 공고내용을 변경하여 재공고할 수 있으며, 재공고 사항의 미확인 등에 따른 불이익은 응시자 책임임.
- 사. 지정된 시험일시에 참석하지 않을 경우에는 응시를 포기한 것으로 처리하며, 본인여부 확인을 위해 신분증을 필히 지참.
- 아. 본 공고문에서 정하지 아니한 사항에 대하여는 공사 규정 등에 따라 사장이 정함.

■ 문의처 : 구리도시공사 경영지원부 채용담당자

- TEL : (031)550-3735 FAX : (031)550-3710

- 홈페이지 : <http://www.gwdcguri.or.kr>